

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2-8.
- Anggun Limanto, D. (2018). *Analisis Pengaruh SDM terhadap Kinerja karyawan PT Aneka Cempaka*. 19-28.
- Arikunto. (2010). Teknik Sampel. In *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik-Revisi ke X*.
- Daryanto, B. dan. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan . *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 53(9), 1689-1699.
- Fiqi, M. A. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. TIARA ABADI PAMEKASAN. *Ayan*, 8(5), 55.
- Ghoniayah, N. dan M. (2011). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komitmen. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 2(2), 118-129. <https://doi.org/10.15294/jdm.v2i2.2476>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. In *International Journal of Physiology*.
- Goleman et al., 2019. (2019). Pengaruh Pemeliharaan Sumber Daya Manusia di PT Infomedia Solusi Humanika. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689-1699.
- Hakim Fachrezi, H. K. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kaulanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 107-119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang

- Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hertanto, E. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), 1570–1580. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal AGORA*, 5(3), 1–8.
- Kasmir. (2016). *Pengaruh Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan*. 53(9), 1689–1699.
- Katiandago, C. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja pegawai pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Sulutenggo area Manado*. 2(3), 1592–1602.
- Komala, R. D., & Nellyyaningsih. (2017). Tinjauan Implementasi Personal Selling Pada Pt. Astra Internasional Daihatsu Astra Biz Center Bandung Pada Tahun 2017. In *Jurnal Fakultas Ilmu Terapan Universitas Telkom* (Vol. 3, Issue 2).
- Kurnianingtyas, L. Y., & Nugroho, M. A. (2012). Implementasi Strategi Pembelajaran Kooperatif Teknik Jigsaw Untuk Meningkatkan Keaktifan Belajar Akuntansi Pada Siswa Kelas X Akuntansi 3 Smk Negeri 7 Yogyakarta Tahun Ajaran 2011/2012. *Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 10(1), 66–77. <https://doi.org/10.21831/jpai.v10i1.922>
- Kusmaningtyas, V. A. C. dan A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention PT. Prodia Widyahusada Tbk, Wilayah VI Divisi Pelayanan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 5(September), 92027. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf>

- M. Abdul kholil, Marzolina, T. (2013). Faculty of Economic, Riau University,. *Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Pada PT. INTI KARYA PLASMA TAPUNG*, 4(1), 294–308.
- Malayu S. P. Hasibuan. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Bumi Aksara Jakarta*.
- Mangkunegara, A. P. (2014). PT. Rosdakarya Bandung. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, 4(1), 22–32.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*. <https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.133>
- Siagian, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sat Nusapersada Tbk Batam. *Jurnal AKRAB JUARA*.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. In *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* (Vol. 2, Issue 1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sinambela. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 62(1), 172–180. <https://doi.org/10.31219/osf.io/tfbve>
- Sinambela, & Poltak, L. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *PT.Bumi Aksara*.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D).
- Sutrisno, H. E. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, STRES KERJA DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BINTANG KARYA PUTRA DI

SURABAYA. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*.

<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2010.v14.i4.2185>

Taurisa, C. M., Magister, P., Universitas, M., & Tengah, J. (n.d.).

Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan.

1, 1-16.

Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III










Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1),






76-82. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>

Lampiran 1

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Rifky Ajie Bachtiar
2. NIM : 171500169
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 02 November 2020
5. Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan CV. Perdamaian Tunggal Jaya Gresik
6. Dosen Pembimbing : Dra. Christina Menuk Sri H, SE.,M.M, Dr. Noerchoidah, SE.,M.M
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian Kegiatan
1.	02 November 2020		Judul ditambah 1 variabel
2.	12 November 2020		Judul Acc, buat Matrik
3.	18 November 2020		Matrik Acc, Bab I Revisi
4.	26 November 2020		Bab I Acc, buat Bab II
5.	30 November 2020		Bab II Revisi
6.	07 Desember 2020		Bab II Acc, Lanjut Bab III
7.	10 Desember 2020		Revisi Bab III & Kuesioner
8.	16 Desember 2020		Bab III & Kuesioner Acc
9.	21 Januari 2021		Bab I - III Acc

10.	01 Februari 2021		Ujian Proposal
11.	12 Maret 2021		Bab IV Revisi
12.	14 April 2021		Bab IV, V & Artikel Revisi
13.	06 Mei 2021		Artikel Acc, Kelengkapan Revisi
14.	21 Mei 2021		Acc untuk Ujian Skripsi

8. Tanggal Selesai : 21 Mei 2021
9. Telah di uji dengan nilai :

Surabaya, 24 Mei 2021
Dosen Pembimbing 1



Dra. Christina Menuk Sri H, SE., M.M



Dosen Pembimbing 2



Dr. Noerchoidah, SE.,MM

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Rifky Ajie Bachtiar
NIM : 171500169
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV perdamaian Tunggal Jaya Gresik.
Dosen Penguji : 1. Drs. Subakir, M.M
2. Ferry Hariawan, S.E., M.M

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji 1	Penguji II
1.	02 Juni 2021	BAB 2 & 3		
2.	02 Juni 2021	BAB 2 dan 3		

Surabaya, 03 Juni 2021

Mengetahui,

Dosen Penguji I



Drs. H. Subakir, M.M
NPP. 8607129/DY

Dosen Penguji II



Ferry Hariawan, S.E., M.M
NPP. 1512763/DY

SURAT IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 700793 /01/FEB/ XI /2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
CV. PERDAMAIAN TUNGGAL JAYA
Jl. Raya Wringinanom, Kedunganyar
di -
Gresik

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Rifky Ajie Bachtiar
NIM : 171500169
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA,KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. PERDAMAIAN TUNGGAL JAYA GRESIK.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA, 23 November 2020

Dgs H. Teguh Purwanto, M.M.
NIP. 19601222.199003.1001

SURAT BALASAN IZIN PENELITIAN



CV. PERDAMAAN TUNGGAL JAYA
Perusahaan Karet Gelang
Dusun Patoman RT 012 RW 004 Kedung Anyar, Wringinanom
Gresik, Jawa Timur

Nomor. A39/CVPTJ/VII/2021

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya.

Perihal : Surat Ijin dan Pengambilan Data

Sehubungan dengan Surat Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data yang Saudari ajukan pada tanggal 23 November 2020, dengan ini kami sampaikan bahwa kami pihak CV. Perdamaian Tunggal Jaya memberikan ijin kepada :

Nama : Rifky Ajie Bachtiar
NIM : 171500169
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Perdamaian Tunggal Jaya Gresik

Untuk melakukan penelitian dan pengambilan data di CV. Perdamaian Tunggal Jaya Gresik dalam rangka penulisan skripsi sebagaimana di atas.

Demikian Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data ini untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 21 Maret 2021
CV. Perdamaian Tunggal Jaya Gresik

Ivan Habid Robianto
HRD

KUESIONER PENELITIAN

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2017 Universitas PGRI Adibuana Surabaya bermaksud mengajukan kuesioner dalam rangka pengumpulan data yang selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi yang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Perdamaian Tunggal Jaya Gresik”.

Kuesioner penelitian ini bersifat rahasia dan hanya untuk kepentingan akademik. Mohon atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner ini. Atas bantuan dan kerja sama dalam penelitian ini saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda (X) untuk setiap jawaban yang menurut anda sesuai dengan diri anda

Nama : _____

Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan

Usia :

>25 Tahun 31-40 Tahun

25-30 ahun >40 Tahun

Pendidikan :

SMP D3

SMA/SMK Sarjana

Lama bekerja :

1 Tahun 4-5 Tahun

2-3 Tahun 5 Tahun

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah di sediakan di masing masing pernyataan dengan tanda (**X**).
2. Berikut ini untuk mendefinisikan pengukuran jawaban :

SS : Sangat setuju (5)

S : Setuju (4)

RG : Ragu-ragu (3)

TS : Tidak setuju (2)

STS : Sangat tidak setuju (1)

1. DISIPLIN KERJA (X₁)

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Frekuensi Kehadiran						
1.	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja					
2.	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan.					
Ketaatan pada standar kerja						
1.	Saya selalu mengerjakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan cepat dan tepat waktu					
2.	Saya selalu menaati jam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan					
Ketaatan pada peraturan kerja						
1.	Saya selalu mengerjakan tugas saya dengan tepat dengan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang ada					
2.	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai dengan aturan					
Tingkat kewaspadaan						
1.	Saya selalu menggunakan jam kerja dengan baik agar hasil saya memuaskan					
2.	Saya mempunyai kreativitas yang tinggi sehingga dapat menunjang pekerjaan saya					
Etika kerja						
1.	Dalam bekerja kami selalu menghormati antar sesama karyawan					
2.	Saya selalu mengawali dan mengakhiri pekerjaan dengan baik					

2. KEPUASAN KERJA (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Menyenangi pekerjaannya						
1.	Gaji yang saya terima seimbang dengan tugas yang saya kerjakan setiap bulan.					
2.	Gaji pokok yang saya terima mencukupi kebutuhan sehari hari.					
Mencintai pekerjaannya						
1.	Saya menerima gaji lebih tinggi dari apa yang saya kerjakan					
2.	Saya mendapat kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji					
Moral kerja						
1.	Sesama pegawai saling menghormati hak hak individual masing masing.					
2.	Suasana kekeluargaan dalam bekerja terbina dengan baik sesama pegawai.					
Kedisiplinan						
1.	Semangat kerja sama rekan kerja dalam bekerja kelompok guna mencapai target					
2.	Saya bertanggung jawab atas tugas yang di berikan oleh atasan					
Prestasi kerja						
1.	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan					
2.	Kesempatan promosi yang besar diberikan oleh perusahaan kepada karyawan					

3. LINGKUNGAN KERJA (X₃)

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Penerangan atau cahaya di tempat kerja						
1.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan.					
2.	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
Temperatur tempat kerja						
1.	Temperatur di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
2.	Temperatur di tempat kerja selalu berubah ubah setiap saat					
Kelembaban tempat kerja						
1.	Kelembaban di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
2.	Kelembaban di tempat kerja selalu berubah setiap saat					
Sirkulasi udara						
1.	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saat bekerja					
2.	Sirkulasi udara di tempat bekerja sudah cukup baik					
Keamanan tempat kerja						
1.	Tempat kerja saya menjamin keamanan pegawainya dalam bekerja					
2.	Adanya petugas keamanan di lingkungan kerja, membuat saya bekerja dengan baik					
Bau tidak sedap						
1.	Saya selalu menjaga kebersihan di lingkungan tempat saya bekerja					
2.	Tempat kerja saya tidak terdapat bau -bauan yang tidak sedap					

4. KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Kualitas kerja						
1.	Saya selalu cermat dan meminimalisir kesalahan dalam bekerja					
2.	Saya selalu memenuhi persyaratan atau standar kerja yang di tetapkan perusahaan					
Kuantitas kerja						
1.	Saya selalu memenuhi jumlah hasil kerja yang di harapkan.					
2.	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang di targetkan					
Pelaksanaan tugas						
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan diluar kemampuan yang saya miliki					
2.	Saya tidak terbebani dengan tugas yang telah diberikan oleh atasan					
Tanggung jawab						
1.	Saya merasa bersalah jika pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan yang di harapkan					
2.	Saya bersedia lembur kerja jika pekerjaan belum di selesaikan dengan tuntas					
Kejujuran						
1.	Saya menyadari kesalahan dan memperbaiki kesalahan tersebut sebelum di tegur oleh atasan					
2.	Saya selalu jujur dalam bekerja dan memberikan hasil yang baik					

4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	45
5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	37
4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	36
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	2	4	2	2	3	4	3	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	5	4	4	3	4	2	4	2	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38

2	4	2	4	3	3	3	3	3	5	32
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
3	4	3	4	3	4	3	4	5	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	4	4	3	4	3	3	3	2	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38

C. Variabel Lingkungan Kerja (X₃)

X3. 1_1	X3. 1_2	X3. 2_1	X3. 2_2	X3. 3_1	X3. 3_2	X3. 4_1	X3. 4_2	X3. 5_1	X3. 5_2	X3. 6_1	X3. 6_2	TO TAL _X3
4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	3	4	49
4	3	4	2	3	2	4	3	4	2	3	4	38
5	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	43
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
2	3	2	4	2	3	3	4	4	2	2	4	35
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	45
4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	3	4	48
2	4	3	4	5	2	2	3	2	2	4	2	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	42
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	44
2	4	2	4	2	2	4	4	4	2	2	4	36
4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	48
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	58
4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	48
2	4	2	4	2	4	3	4	4	2	2	4	37
4	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	3	30
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	46
5	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	45
2	4	2	2	3	4	3	2	4	4	2	3	35
5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	47
5	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	45

4	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	3	30
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	49
4	4	2	2	2	2	1	1	3	2	3	1	27
4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	4	40
5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	57
4	2	4	4	2	4	2	4	2	2	2	4	36
4	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	2	30
4	4	2	2	1	2	4	2	1	1	4	2	29
4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	47
2	2	2	3	3	2	2	2	4	2	4	2	30
4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	42
4	4	3	4	5	5	4	4	3	4	4	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	2	2	5	5	2	5	5	5	5	5	3	49
3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	38
3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	5	44
4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	37
2	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	49
4	5	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	52
4	4	3	4	2	2	4	4	4	2	4	4	41

D. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y1.1_1	Y1.1_2	Y1.2_1	Y1.2_2	Y1.3_1	Y1.3_2	Y1.4_1	Y1.4_2	Y1.5_1	Y1.5_2	TOTAL_Y
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	37
5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	3	4	3	5	38

OUTPUT DATA PENGOLAHAN SPSS

Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X₁)

		Correlations										
		X1.1 1	X1.1 2	X1.2 1	X1.2 2	X1.3 1	X1.3 2	X1.4 1	X1.4 2	X1.5 1	X1.5 2	TOTAL X1
X1.1 1	Pearson Correlation	1	.441**	.674**	.624**	.422**	.513**	.559**	.544**	.373**	.524**	.693**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.008	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.1 2	Pearson Correlation	.441**	1	.530**	.568**	.750**	.639**	.663**	.720**	.578**	.537**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2 1	Pearson Correlation	.674**	.530**	1	.606**	.711**	.741**	.607**	.606**	.622**	.551**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2 2	Pearson Correlation	.624**	.568**	.606**	1	.595**	.622**	.563**	.584**	.493**	.602**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3 1	Pearson Correlation	.422**	.750**	.711**	.595**	1	.652**	.647**	.658**	.632**	.499**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3 2	Pearson Correlation	.513**	.639**	.741**	.622**	.652**	1	.659**	.714**	.696**	.701**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4 1	Pearson Correlation	.559**	.663**	.607**	.563**	.647**	.659**	1	.563**	.640**	.586**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4 2	Pearson Correlation	.544**	.720**	.606**	.584**	.658**	.714**	.563**	1	.588**	.793**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5 1	Pearson Correlation	.373**	.578**	.622**	.493**	.632**	.696**	.640**	.588**	1	.500**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5 2	Pearson Correlation	.524**	.537**	.551**	.602**	.499**	.701**	.586**	.793**	.500**	1	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL X1	Pearson Correlation	.693**	.810**	.827**	.781**	.828**	.870**	.798**	.849**	.770**	.780**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X₂)

		Correlations										
		X2.1 1	X2.1 2	X2.2 1	X2.2 2	X2.3 1	X2.3 2	X2.4 1	X2.4 2	X2.5 1	X2.5 2	TOTAL X2
X2.1 1	Pearson Correlation	1	.679**	.472**	.256	.361**	.320*	.460**	.316*	.721**	.594**	.754**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.072	.010	.024	.001	.025	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.1 2	Pearson Correlation	.679**	1	.674**	.410**	.162	.091	.245	.182	.502**	.398**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.261	.532	.087	.207	.000	.004	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2 1	Pearson Correlation	.472**	.674**	1	.471**	.195	.036	.226	.033	.305*	.216	.537**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.001	.175	.805	.114	.821	.031	.132	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2 2	Pearson Correlation	.256	.410**	.471**	1	.332*	.374**	.449**	.499**	.337*	.329*	.615**
	Sig. (2-tailed)	.072	.003	.001		.018	.007	.001	.000	.017	.020	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3 1	Pearson Correlation	.361**	.162	.195	.332*	1	.706**	.785**	.575**	.421**	.524**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.010	.261	.175	.018		.000	.000	.000	.002	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3 2	Pearson Correlation	.320*	.091	.036	.374**	.706**	1	.746**	.689**	.508**	.530**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.024	.532	.805	.007	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4 1	Pearson Correlation	.460**	.245	.226	.449**	.785**	.746**	1	.798**	.593**	.652**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.001	.087	.114	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4 2	Pearson Correlation	.316*	.182	.033	.499**	.575**	.689**	.798**	1	.517**	.382**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.025	.207	.821	.000	.000	.000	.000		.000	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5 1	Pearson Correlation	.721**	.502**	.305*	.337*	.421**	.508**	.593**	.517**	1	.760**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.031	.017	.002	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5 2	Pearson Correlation	.594**	.398**	.216	.329*	.524**	.530**	.652**	.382**	.760**	1	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.132	.020	.000	.000	.000	.006	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL X2	Pearson Correlation	.754**	.630**	.537**	.615**	.714**	.691**	.836**	.684**	.809**	.770**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X₃)

Correlations

	X3.1.1	X3.1.2	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.4.1	X3.4.2	X3.5.1	X3.5.2	X3.6.1	X3.6.2	TOTAL_X3
Pearson Correlation	1	.207	.481 ^{**}	-.028	.287	.135	.407 ^{**}	.242	.129	.385 ^{**}	.452 ^{**}	.203	.403 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.148	.000	.847	.060	.340	.003	.000	.370	.000	.001	.039	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.207	1	.515 ^{**}	.208	.486 ^{**}	.163	.426 ^{**}	.424 ^{**}	.289 ^{**}	.477 ^{**}	.462 ^{**}	.346 ^{**}	.616 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.148	.000	.151	.000	.288	.002	.002	.042	.000	.001	.013	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.481 ^{**}	.515 ^{**}	1	.214	.696 ^{**}	.237	.594 ^{**}	.583 ^{**}	.375 ^{**}	.626 ^{**}	.508 ^{**}	.396 ^{**}	.799 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.135	.000	.007	.000	.000	.007	.000	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	-.028	.208	.214	1	.393 ^{**}	.283 ^{**}	.257	.491 ^{**}	.177	.314	.296 ^{**}	.332 ^{**}	.426 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.847	.151	.135	.010	.047	.071	.000	.220	.028	.037	.019	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.287	.486 ^{**}	.696 ^{**}	.393 ^{**}	1	.209	.597 ^{**}	.594 ^{**}	.462 ^{**}	.784 ^{**}	.593 ^{**}	.387 ^{**}	.820 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.060	.000	.010	.010	.148	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.135	.163	.237	.283 ^{**}	.209	1	.091	.147	.070	.373 ^{**}	-.031	.303 ^{**}	.374 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.340	.289	.047	.148	.352	.307	.548	.038	.000	.803	.029	.007
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.407 ^{**}	.426 ^{**}	.594 ^{**}	.257	.597 ^{**}	.091	1	.676 ^{**}	.517 ^{**}	.602 ^{**}	.469 ^{**}	.519 ^{**}	.765 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.003	.002	.071	.000	.332	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.242	.424 ^{**}	.583 ^{**}	.491 ^{**}	.594 ^{**}	.147	.676 ^{**}	1	.502 ^{**}	.665 ^{**}	.426 ^{**}	.601 ^{**}	.793 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.000	.307	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.129	.289 ^{**}	.375 ^{**}	.177	.462 ^{**}	.070	.517 ^{**}	.502 ^{**}	1	.526 ^{**}	.359 ^{**}	.377 ^{**}	.591 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.370	.042	.007	.220	.000	.048	.000	.000	.000	.010	.007	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.385 ^{**}	.477 ^{**}	.626 ^{**}	.314	.784 ^{**}	.373 ^{**}	.602 ^{**}	.665 ^{**}	.526 ^{**}	1	.560 ^{**}	.431 ^{**}	.853 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.028	.000	.008	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.452 ^{**}	.462 ^{**}	.508 ^{**}	.296 ^{**}	.593 ^{**}	-.031	.469 ^{**}	.426 ^{**}	.359 ^{**}	.560 ^{**}	1	.334	.694 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.001	.001	.000	.037	.000	.833	.001	.002	.010	.000	.018	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.203	.346 ^{**}	.396 ^{**}	.332 ^{**}	.387 ^{**}	.307	.519 ^{**}	.601 ^{**}	.377 ^{**}	.431 ^{**}	.334 ^{**}	1	.692 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.039	.013	.000	.019	.006	.029	.000	.007	.002	.018	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.403 ^{**}	.616 ^{**}	.799 ^{**}	.426 ^{**}	.820 ^{**}	.374 ^{**}	.765 ^{**}	.793 ^{**}	.591 ^{**}	.853 ^{**}	.694 ^{**}	.692 ^{**}	1
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1.1 1	Y1.1 2	Y1.2 1	Y1.2 2	Y1.3 1	Y1.3 2	Y1.4 1	Y1.4 2	Y1.5 1	Y1.5 2	TOTAL Y
Y1.1 1	Pearson Correlation	1	.399 ^{**}	.255	.206	.136	.426 ^{**}	.213	.285 [*]	.196	.195	.565 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.004	.074	.152	.345	.002	.138	.045	.173	.175	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.1 2	Pearson Correlation	.399 ^{**}	1	.353 [*]	.334 [*]	.342 [*]	.444 ^{**}	.250	.333 [*]	.216	.281 [*]	.661 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.004		.012	.018	.015	.001	.081	.018	.132	.048	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.2 1	Pearson Correlation	.255	.353 [*]	1	.577 ^{**}	.147	.367 ^{**}	.148	.023	.179	.062	.521 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.074	.012		.000	.308	.009	.305	.875	.214	.671	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.2 2	Pearson Correlation	.206	.334 [*]	.577 ^{**}	1	.263	.162	.218	.051	-.012	.138	.509 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.152	.018	.000		.065	.262	.129	.726	.936	.341	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.3 1	Pearson Correlation	.136	.342 [*]	.147	.263	1	-.073	.054	-.050	.005	-.062	.322 [*]
	Sig. (2-tailed)	.345	.015	.308	.065		.613	.710	.729	.971	.668	.023
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.3 2	Pearson Correlation	.426 ^{**}	.444 ^{**}	.367 ^{**}	.162	-.073	1	.498 ^{**}	.355 [*]	.426 ^{**}	.400 ^{**}	.666 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.009	.262	.613		.000	.011	.002	.004	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.4 1	Pearson Correlation	.213	.250	.148	.218	.054	.498 ^{**}	1	.602 ^{**}	.439 ^{**}	.225	.675 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.138	.081	.305	.129	.710	.000		.000	.001	.116	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.4 2	Pearson Correlation	.285 [*]	.333 [*]	.023	.051	-.050	.355 [*]	.602 ^{**}	1	.407 ^{**}	.576 ^{**}	.653 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.045	.018	.875	.726	.729	.011	.000		.003	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.5 1	Pearson Correlation	.196	.216	.179	-.012	.005	.426 ^{**}	.439 ^{**}	.407 ^{**}	1	.525 ^{**}	.591 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.173	.132	.214	.936	.971	.002	.001	.003		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.5 2	Pearson Correlation	.195	.281 [*]	.062	.138	-.062	.400 ^{**}	.225	.576 ^{**}	.525 ^{**}	1	.567 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.175	.048	.671	.341	.668	.004	.116	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL Y	Pearson Correlation	.565 ^{**}	.661 ^{**}	.521 ^{**}	.509 ^{**}	.322 [*]	.666 ^{**}	.675 ^{**}	.653 ^{**}	.591 ^{**}	.567 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.023	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	10

Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	10

Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	12

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.761	10

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.69237437
	Absolute	.108
Most Extreme Differences	Positive	.108
	Negative	-.103
Kolmogorov-Smirnov Z		.762
Asymp. Sig. (2-tailed)		.608

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	21.286	2.117		10.057	.000	
	Displin Kerja	.110	.047	.221	2.331	.024	.764
	Kepuasan Kerja	.133	.048	.273	2.742	.009	.694
	Lingkungan Kerja	.225	.037	.559	6.138	.000	.827

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.827 ^a	.685	.664	1.74669	1.625

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Displin Kerja, Kepuasan Kerja

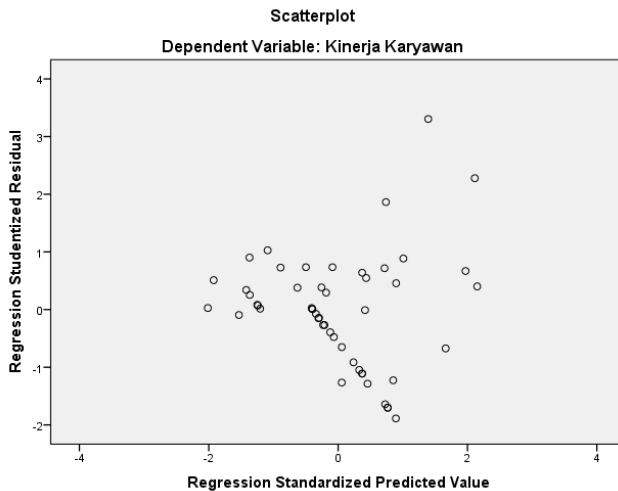
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	.03416
Cases < Test Value	25
Cases >= Test Value	25
Total Cases	50
Number of Runs	24
Z	-.572
Asymp. Sig. (2-tailed)	.568

a. Median

Uji Heteroskedastisitas



Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardize d Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	21.286	2.117		10.057	.000
Displin Kerja	.110	.047	.221	2.331	.024
Kepuasan Kerja	.133	.048	.273	2.742	.009
Lingkungan Kerja	.225	.037	.559	6.138	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	304.638	3	101.546	33.284	.000 ^b
Residual	140.342	46	3.051		
Total	444.980	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Displin Kerja, Kepuasan Kerja