

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis mengenai Moral Kerja, Koordinasi dan Pengembangan Karir terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. CENTRAL JASATAMA INDONESIA. Adapun sampel penelitian ini berjumlah 75 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan pengambilan sampel 75 karyawan. Metode penelitian yang digunakan metode kuantitatif serta menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian analisis data menggunakan SPSS menunjukkan bahwa pada variabel Moral Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan memperoleh nilai thitung 5,220 dengan nilai signifikan 1,66. Pada variabel Koordinasi bahwa berpengaruh dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan memperoleh nilai thitung 1,064 dengan nilai signifikan 0,291 dan pada variabel Pengembangan Karir menunjukkan bahwa berpengaruh dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan memperoleh nilai thitung 0,919 dengan nilai signifikan 0,361. Setelah itu, pada hasil pengujian F dapat diketahui bahwa variabel Moral Kerja, Koordinasi dan Pengembangan Karir terhadap Semangat Kerja Karyawan secara simultan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Semangat Kerja Karyawan dan pada hasil Uji-t variabel Moral Kerja, Koordinasi dan Pengembangan Karir berpengaruh secara parsial terhadap Semangat Kerja Karyawan.

Kata kunci : Moral Kerja, Koordinasi, Pengembangan Karir, dan Semangat Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the Work Morale, Coordination and Career Development on Spirit at Work at PT. CENTRAL JASATAMA INDONESIA. The sample of this study amounted to 75 respondents, the sampling technique used saturated sample with a sample of 75 employees. The research method used is quantitative methods and uses multiple linear regression analysis. The test results of data analysis using SPSS indicate that the variable of Work Morale has a significant and significant effect on Work Morale, obtaining a tcount of 5.220 with a significant value of 1.66. The Coordination variable shows that it has a significant and significant effect on Spirit at Work, obtaining a tcount value of 1.064 with a significant value of 0.291 and the Career Development variable shows that it has a significant and significant effect on Spirit at work, with a tcount value of 0-0.919 with a significant value of 0.361. After that, the results of the F test can be seen that the variables of Work Morale, Coordination and Career Development on Spirit at Work simultaneously have a significant and positive effect on Spirit at Work and on the results of the t-test the variables of Work Morale, Coordination and Career Development have a partial effect on Spirit.

Keywords: Work Morale, Coordination, Career Development, and Employee Morale