

ABSTRAK

Perkembangan era teknologi merupakan aspek budaya masa kini yang melekat pada setiap perusahaan maupun karyawan didalamnya. Seiring berjalannya perkembangan teknologi juga harus diimbangi pula dengan perkembangan dari karyawan baik dalam hal system informasi maupun teknologi. Dalam system informasi manajemen memuat tanggung jawab dalam aspek penyiapan informasi baik dari eksternal juga internal. Selain itu terdapat pula system informasi akuntansi yang bertanggung jawab atas penyampaian informasi keuangan didalam suatu perusahaan. Maka dari itu peneliti ingin mengadakan penelitian di PT. Niagatama Raharja Di Sumenep. Metode yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, yang dimana mencakup pengujian validitas, pengujian reliabilitas, pengujian normalitas, serta juga pengujian t. Hasil dari Uji validitasnya valid dengan kriteria semua Rhitung > dari Rtabel. Pengujian reliabilitas membuktikan kedua variable melebihi nilai kritis. Uji normalitasnya berada di angka 0,200 yang berarti data berdistribusi normal. Dan untuk yang terakhir uji t memiliki nilai signifikan 0,000 yang dimana kurang dari taraf 5% yang berarti data tersebut terdapat pengaruh yang signifikan. Hal ini sejalur dengan konsep penelitian yaitu pengaruh system informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Pengaruh, Sistem Akuntansi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The develop of the technological era is an aspect of today's culture that is inherent in every company and employee in it. Along with the development of technology, it must also be balanced with the development of employees both in terms of information systems and technology. In the management information system contains responsibilities in the aspect of preparing information both from external and internal. In addition, there is also an accounting information system that is responsible for the delivery of financial information within a company. Therefore, researchers want to conduct research at PT. Niagatama Raharja in Sumenep. The method used is quantitative research, which consists of validity test, reliability test, normality test, and also t test. The results of the validity test are valid with the criteria of all $R_{count} >$ from R table. The normality test is at 0.200 which means the data is normally distributed. And for the last, the t-test has a significant value of 0.000 which is less than the 5% level, which means that the data has a significant effect. This is in line with the research concept, namely the influence of accounting information systems on employee performance.

Keywords: *Influence, Accounting System, Employee Performance*