

Abstract

Employee performance is a manifestation of customer satisfaction. Rewards for employee performance are given through salary. To facilitate the administration, a payroll accounting system and employee wages are needed. The purpose of this study is to determine the payroll accounting information system in internal control. This research uses descriptive qualitative research. It can be concluded that a system that does not include elements of internal control, it is likely that the system is useless. Internal control structure consisting of policies and procedures that are efficient and effective, management requires an accounting information system to meet the main needs of management in carrying out the functions assigned to it. This is supported by a review of the literature on previous studies.

Keywords: *Information Systems, Payroll, Internal Control*

Abstrak

Kinerja karyawan merupakan perwujudan dari kepuasan konsumen. Penghargaan atas kinerja karyawan diberikan melalui gaji. Untuk memudahkan administrasinya, maka diperlukan suatu sistem akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui sistem informasi akuntansi penggajian dalam pengendalian internal. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif kualitatif. dapat disimpulkan bahwa sebuah sistem yang tidak memasukkan unsur pengendalian internal, besar kemungkinan sistem tersebut tidak ada gunanya. Struktur pengendalian intern yang terdiri dari kebijakan-kebijakan dan prosedur yang efisien dan efektif, maka manajaemen membutuhkan sistem informasi akuntansi untuk memenuhi kebutuhan utama manajemen dalam melaksanakan fungsi-fungsi yang di himpun kepadanya. Hal ini didukung oleh kajian literatur pada penelitian-penelitian terdahulu.

Kata kunci: Sistem Informasi, Penggajian, Pengendalian Internal