

DAFTAR PUSTAKA

- Amanah, Lailatul. 2018. "PENGARUH KINERJA KEUANGAN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DENGAN PENGUNGKAPAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY." *Jurnal ilmu dan Riset Akuntansi* 7: 1-18.
- Angraini, Eline, and Hariyati. 2021. "Pengaruh Corporate Social Responsibility Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Intellectual Capital Sebagai Variabel Moderasi." *AKUNTANSI, BISNIS DAN EKONOMI* 1: 219-35.
- BADARUDIN, AFIS, and ENI WURYANI. 2018. "Pengaruh Corporate Social Responsibility Dan Intellectual Capital Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Kinerja Keuangan Sebagai Variabel Moderasi." *Jurnal Akuntansi AKUNESA* 6(2): 1-26.
- Dwi, Martina, Puji Astri, and Antonius Susanto. 2008. "Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Indonesia)." *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* 10(1): 11-21.
- Fariana, Rina. 2014. "PENGARUH VALUE ADDED CAPITAL EMPLOYED (VACA), VALUE ADDED HUMAN CAPITAL (VAHU) DAN STRUCTURAL CAPITAL VALUE ADDED (STVA) TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN JASA KEUANGAN YANG GO PUBLIC DI INDONESIA Oleh: Rina Fariana Email: Fareey_na@yahoo.Com (. " *Majalah Ekonomi* XVIII(2): 79-108.
- Fauzia, Norma, and Lailatul Amanah. 2016. "PENGARUH INTELLECTUAL CAPITAL , KARAKTERISTIK PERUSAHAAN , DAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY TERHADAP NILAI PERUSAHAAN Norma Fauzia Lailatul Amanah Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya." *Jurnal ilmu dan Riset Akuntansi* 5(April): 22.
- Gantino, Rilla, and Leli Ruliati Alam. 2020. "Pengaruh

- Intellectual Capital Dan Corporate Social Responsibility Terhadap Nilai Perusahaan Dimoderasi Oleh Kinerja." *Jurnal Bisnis dan Manajemen* 10(2): 215–30.
- Gaol, Jimmy L. 2014. *A to Z HUMAN CAPITAL*. Jakarta: PT. Gramedia Widia Sarana.
- Hakim, Luqman Nur et al. 2019. "PENGARUH PENGUNGKAPAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE." 12(2): 25–32.
- Hamdani. 2016. *Good Corporate Governance: Tinjauan Etika Dalam Praktik Bisnis*. Jakarta.
- Istikhoroh, Siti, and Martha Suhardiyah. 2016. "Peran Pengungkapan Corporate Social Responsibility Dalam Meningkatkan Pengaruh Return on Equity Terhadap Nilai Perusahaan." 21(1411): 275–85.
- Karina, Desita, and Iwan Setiadi. 2020. "PEMODERASI CSR INFLUENCE ON CORPORATE VALUE WITH GCG AS MODERATORS." *JRAMB* 6(1): 37–49.
- Lestari, Nanik, Rosi Candra Sapitri, Jurusan Manajemen Bisnis, and Politeknik Negeri Batam. 2016. "Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Nilai Perusahaan." 4(1): 28–33.
- Mardikanto, Totok. 2018. *Corporate Social Responsibility Tanggung Jawab Sosial Korporasi*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, Zessicha, and Budiyanto. 2018. "PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DENGAN KEPEMILIKAN MANAJERIAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING." *ilmu dan riset manajemen* 7: 1–16.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tenriwaru, Tenriwaru, and Fadliah Nasaruddin. 2020. "Pengaruh Pengungkapan Corporate Social Responsibility Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Profitabilitas Sebagai Variabel Moderasi." *Ajar* 3(01): 68–87.
- Virna, Kadek, Purwita Sari, and Herkulanus Bambang Suprasto. 2018. "E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Pengaruh

- Human Capital Pada Nilai Perusahaan Dengan Corporate Governance Sebagai Variabel Pemediasi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia
Email : Virnapurwita.S@gmail.Com / Telp :” 24: 1274-1300.
- Wahyuningsih, Panca, and widowati Dra. Widowati. 2016. “ANALISIS ROA DAN ROE TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DENGAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi Pada Perusahaan BUMN Yang Terdaftar Di BEI Periode 2010 - 2013).” 8(7): 895-96.
- Wulandari, Ni Made Intan, and I Gusti Bagus Wiksuana. 2017. “Peranan Corporate Social Responsibility Dalam Memoderasi Pengaruh Terhadap Nilai Perusahaan.” *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3): 1278-1311.
- yanda, charlos abraham. 2018. *Manajemen Keuangan Perusahaan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 12 Juli 2021

Dosen Pembimbing



Dra. Siti Istikhoroh., M.,Si
NIP . 196710191992032001

Lampiran 2 : Daftar Indikator Pengungkapan CSR menurut GRI G4

KATEGORI EKONOMI		
-Kinerja Ekonomi	EC1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan
	EC2	Implikasi finansial dan risiko serta peluang
	EC3	Cakupan kewajiban organisasi atas program
	EC4	Bantuan financial yang diterima dari
-Keberadaan Pasar	EC5	Rasio upah standard pegawai pemula (<i>entry level</i>) menurut gender dibandingkan dengan upah minimum regional di lokasi – lokasi operasional yang signifikan
	EC6	Perbandingan manajemen senior yang dipekerjakan dari masyarakat lokal di lokasi operasi yang signifikan
-Dampak Ekonomi Tidak Langsung	EC7	Pembangunan dan dampak dari investasi infrastruktur dan jasa yang diberikan
	EC8	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan, termasuk besarnya dampak
-Praktek Pengadaan	EC9	Perbandingan dari pembelian pemasok lokal di operasional yang signifikan
KATEGORI LINGKUNGAN		
-Bahan	EN1	Bahan yang digunakan berdasarkan berat atau Volume

Continues

Continued

	EN2	Presentase bahan yang digunakan yang merupakan bahan input daur ulang
-Energi	EN3	Konsumsi energi dalam organisasi
	EN4	Konsumsi energi diluar organisasi
	EN5	Intensitas energy
	EN6	Pengurangan konsumsi energi
	EN7	Konsumsi energi diluar organisasi
-Air	EN8	Total pengambilan air berdasarkan sumber
	EN9	Sumber air yang secara signifikan dipengaruhi oleh pengambilan air
	EN10	Presentase dan total volume air yang didaur ulang dan digunakan kembali
-Keanekaragaman Hayati	EN11	Lokasi - lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola didalam, atau yang berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi diluar
	EN12	Uraian dampak signifikan kegiatan, produk, dan jasa terhadap keanekaragaman hayati tinggi diluar kawasan lindung
	EN13	Habitat yang dilindungi dan dipulihkan

Continues

Continued

	EN14	Jumlah total spesies dalam iucn red list dan spesies dalam daftar spesies yang dilindungi nasional dengan habitat di tempat yang dipengaruhi operasional, berdasarkan tingkat risiko kepunahan
-Emisi	EN15	Emisi gas rumah kaca (GRK) langsung (cakupan 1)
	EN16	Emisi gas rumah kaca (GRK) energi tidak langsung (cakupan 2)
	EN17	Emisi gas rumah kaca (GRK) tidak langsung lainnya (cakupan 3)
	EN18	Intensitas emisi gas rumah kaca (GRK)
	EN19	Pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK)
	EN20	Emisi bahan perusak ozon (BPO)
	EN21	NOX,SOX, dan emisi udara signifikan lainnya
-Efluen dan Limbah	EN22	Total air yang dibuang berdasarkan kualitas dan tujuan
	EN23	Bobot total limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan
	EN24	Jumlah volume total tambahan signifikan

Continues

Continued

	EN25	Bobot limbah yang dianggap berbahaya menurut ketentuan konvensi basel 2 lampiran I,II,III,VIII yang diangkut, diimpor, diekspor, atau diolah, dan presentase limbah yang diangkut untuk pengiriman internasional
	EN26	Identitas, ukuran, status lindung, dan nilai keanekaragaman hayati dari badan air dan nilai keanekaragaman hayati dari bahan air dan habitat terkait yang secara signifikan terkait dampak dari pembuangan dan air limpasan dari organisasi
-Produk dan Jasa	EN27	Tingkat mitigasi dampak terhadap lingkungan produk dan jasa
	EN28	Presentase produk yang terjual dan kemasannya yang direklamasi menurut kategori
-Kepatuhan	EN29	Nilai moneter denda signifikan dan jumlah total sanksi non – moneter atas ketidakpastian terhadap UU dan peraturan lingkungan
-Transportasi	EN30	Dampak lingkungan signifikan dari pengangkutan produk dan barang lain serta bahan untuk operasional organisasi dan pengangkutan tenaga kerja

Continues

Continued

-Lain - lain	EN31	Total pengeluaran dan investasi perlindungan lingkungan berdasarkan jenis
-Asesmen Pemasok Atas Lingkungan	EN32	Presentase penapisan pemasok baru menggunakan kriteria lingkungan
	EN33	Dampak lingkungan negatife signifikan aktual& potensial dalam rantai pasokan & tindakan yang diambil
-Mekanisme Pengaduan Masalah Lingkungan	EN34	Jumlah pengaduan tentang dampak lingkungan yang diajukan,ditangani, dan diselesaikan melalui mekanisme pengaduan resmi
KATEGORI SOSIAL SUB - KATEGORI : PRAKTEK KETENAGAKERJAAN DAN KENYAMANAN BEKERJA		
-Kepegawaian	LA1	Jumlah total dan tingkat perekrutan karyawan baru dan turnover karyawan menurut kelompok umur, gender dan wilayah
	LA2	Tunjangan yang diberikan bagi karyawan purnawaktu yang tidak diberikan bagi karyawan sementara atau paru waktu, berdasarkan lokasi operasi yang signifikan
	LA3	Tingkat kembali bekerja dan tingkat retensi setelah cuti melahirkan, menurut gender

continues

Continued

-Hubungan Industrial	LA4	Jangka waktu minimum pemberitahuan mengenai perubahan operasional, termasuk apakah hal tersebut tercantum dalam perjanjian bersama
-Kesehatan dan Keselamatan Kerja VV	LA5	Presentase total tenaga kerja yang diwakili dalam komite bersama formal manajemen – pekerja yang membantu mengawasi dan memberikan saran program kesehatan dan keselamatan kerja
	LA6	Jenis dan tingkat cedera, penyakit akibat kerja, hari hilang, dan kemangkiran serta jumlah total kematian akibat kerja menurut daerah dan gender
	LA7	Pekerja yang sering terkena atau beresiko tinggi terkena penyakit yang terkait dengan pekerjaan mereka
	LA8	Topic kesehatan dan keselamatan yang tercakup dalam perjanjian formal dengan serikat pekerja
-Pelatihan dan Pendidikan	LA9	Jam pelatihan rata – rata per tahun per karyawan menurut gender dan menurut kategori karyawan

Continues

Continued

	LA10	Program untuk manajemen keterampilan dan pembelajaran seumur hidup yang mendukung keberlanjutan kerja karyawan dan membantu mereka mengelola purna bakti
	LA11	Persentase karyawan yang menerima review kinerja dan pengembangan karier secara regular, menurut gender dan kategori karyawan
-Keberagaman dan Kesetaraan Peluang	LA12	Komposisi badan tata kelola dan pembagian karyawan per kategori karyawan menurut gender, kelompok usia, keanggotaan kelompok minoritas dan indikator keberagaman lainnya
-Kesetaraan Remunerasi Perempuan dan Laki - laki	LA13	Rasio gaji pokok dan remunerasi bagi perempuan terhadap laki - laki menurut kategori karyawan, berdasarkan lokasi operasional yang signifikan
-Asesmen Pemasok Terkait Praktik Ketenagakerjaan	LA14	Persentase penapisan pemasok baru menggunakan kriteria praktik ketenagakerjaan
	LA15	Dampak negative aktual dan potensial yang signifikan terhadap praktik ketenagakerjaan dalam rantai pemasok dan tindakan yang diambil

Continues

Continued

	LA16	Jumlah pengaduan tentang praktik ketenagakerjaan yang diajukan, ditangani, dan diselesaikan melalui pengaduan resmi
SUB - KATEGORI : HAK ASASI MANUSIA		
-Investasi	HR1	Jumlah total dan presentase perjanjian dan kontrak investasi yang signifikan yang menyertakan klausul terkait hak asasi manusia atau penapisan berdasarkan hak asasi manusia
	HR2	Jumlah waktu pelatihan karyawan tentang kebijakan atau prosedur hak asasi manusia yang relevan dengan operasi, termasuk presentase karyawan yang dilatih
-Non- Diskriminasi	HR3	Jumlah total insiden diskriminasi dan tindakan koreaktif yang diambil
-Kebebasan Berserikat dan Perjanjian Kerja Bersama	HR4	Operasi pemasok teridentifikasi yang mungkin melanggar atau beresiko tinggi melanggar hak untuk melaksanakan kebebasan berserikat dan perjanjian kerja sama, dan tindakan yang diambil untuk mendukung hak - hak tersebut

Continues

Continued

-Pekerja Anak	HR5	Operasi dan pemasok yang diidentifikasi beresiko tinggi melakukan eksploitasi pekerja anak dan tindakan yang diambil untuk berkontribusi dalam penghapusan pekerja anak yang efektif
-Pekerja Paksa atau Wajib Kerja	HR6	Operasi dan pemasok yang diidentifikasi beresiko tinggi melakukan pekerja paksa atau wajib kerja dan tindakan untuk berkontribusi dalam penghapusan segala bentuk pekerja paksa atau wajib kerja
-Praktik Pengamanan	HR7	Presentase petugas pengamanan yang dilatih dalam kebijakan atau prosedur hak asasi manusia diorganisasi yang relevan dengan operasi
-Hak Adat	HR8	Jumlah total insiden pelanggaran yang melibatkan hak - hak msyarakat adat dan tindakan yang diambil
-Asesmen	HR9	Jumlah total dan presentase operasi yang telah melakukan review atau asesmen dampak hak asasi manusia
-Asesmen Pemasok Atas Hak Asasi Manusia	HR10	Presentase penapisan pemasok baru menggunakan kriteria hak asasi manusia

Continues

Continued

	HR11	Dampak negative actual dan potensial yang signifikan terhadap hak asasi manusia dalam rantai pemasok dan tindakan yang diambil
-Mekanisme Pengaduan Masalah Hak Asasi Manusia	HR12	Jumlah pengaduan tentang dampak terhadap hak asasi manusia yang diajukan, ditangani, dan diselesaikan melalui mekanisme pengaduan formal
SUB - KATEGORI : MASYARAKAT		
-Masyarakat Lokal	SO1	Presentase operasi dengan pelibatan masyarakat local, asesmen dampak, dan program pengembangan yang diterapkan
	SO2	Operasi dengan dampak negatife aktual dan potensial yang signifikan terhadap masyarakat lokal
-Anti - Korupsi	SO3	Jumlah total dan presentase operasi yang dinilai terhadap risiko terkait dengan korupsi dan risiko signifikan yang teridentifikasi
	SO4	Komunikasi dan pelatihan mengenai kebijakan dan presedur anti-korupsi
	SO5	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil

Continues

Continued

-Kebijakan Publik	SO6	Nilai total kontribusi politik berdasarkan Negara dan penerima manfaat
-Anti Persaingan	SO7	Jumlah total tindakan hukum terkait Anti - persaingan, anti - trust, serta praktik monopoli dan hasilnya
-Kepatuhan	SO8	Nilai moneter denda yang signifikan dan jumlah total sanksi non - moneter atas ketidakpatuhan terhadap undang - undang
-Asesmen Pemasok Atas Dampak Terhadap Masyarakat	SO9	Presentase penapisan pemasok baru menggunakan kriteria untuk dampak terhadap masyarakat
	SO10	Dampak negatife actual dan potensial yang signifikan terhadap masyarakat dalam rantai pasokan dan tindakan yang diambil
-Mekanisme Pengaduan Dampak Terhadap Masyarakat	SO11	Jumlah pengaduan tentang dampak terhadap masyarakat yang diajukan, ditangani dan diselesaikan melalui mekanisme pengaduan resmi
SUB - KATEGORI : TANGGUNGJAWAB ATAS PRODUK		
-Kesehatan Keselamatan Pelanggan	PR1	Persentase kategori produk dan jasa yang signifikan dampaknya terhadap kesehatan dan keselamatan yang dinilai untuk peningkatan

Continues

Continued

	PR2	Total jumlah insiden ketidakpatuhan terhadap peraturan dan kode sukarela terkait dampak kesehatan dan keselamatan produk dan jasa sepanjang daur hidup, menurut jenis
-Pelabelan Produk dan Jasa	PR3	Jenis informasi produk dan jasa yang diharuskan oleh prosedur organisasi terkait dengan informasi dan pelabelan produk dan jasa, serta persentase kategori produk dan jasa yang signifikan harus mengikuti persyaratan informasi sejenis
	PR4	Jumlah total insiden ketidakpatuhan terhadap peraturan dan koda sukarela terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa, menurut jenis hasil
	PR5	Hasil survey untuk mengukur kepuasan pelanggan
-Komunikasi Pemasaran	PR6	Penjualan produk yang dilarang atau disengketakan
	PR7	Jumlah total insiden ketidakpatuhan terhadap peraturan dan koda sukarela tentang komunikasi pemasaran, termasuk iklan, promosi, dan sponsor, menurut jenis hasil

Continues

Continued

-Privasi Pelanggan	PR8	Jumlah total keluhan yang terbukti terkait dengan pelanggaran privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan
-Kepatuhan	PR9	Nilai moneter denda yang signifikan atas ketidakpatuhan terhadap undang - undang dan peraturan terkait

Lampiran 3 : Hasil Olah SPSS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	.94980817
	Absolute	.075
Most Extreme Differences	Positive	.075
	Negative	-.047
Kolmogorov-Smirnov Z		.555
Asymp. Sig. (2-tailed)		.917

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.507 ^a	.257	.228	.967901	.892

a. Predictors: (Constant), Human Capital , Corporate Social Responsibility

b. Dependent Variable: Nilai Perusahaan

Lampiran 4 : surat pernyataan bebas plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII Surabaya Telp. (031) 8281183

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak.
Jabatan : Ketua Program Studi Akuntansi

Menyatakan bahwa,

Nama : Fitria Siskha Prastiwi
NIM : 171600003
Prodi : Akuntansi

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel *Human Capital sebagai Pemoderasi Hubungan antara Corporate Social Responsibility dengan Nilai Perusahaan* dengan hasil Similarity Index 20%.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 15 Juli 2021

Ketua Program Studi Akuntansi,



Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak.

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

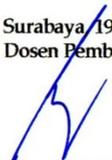
Nama Mahasiswa : Fitria Siskha Prastiwi
NIM : 171600003
Program Studi : Akuntansi
Judul Skripsi : Human Capital sebagai Pemoderasi Hubungan
Antara Corporate Social Responsibility dengan
Nilai Perusahaan Barang Konsumsi di BEI
Tanggal Ujian Skripsi : 31 Juli 2021
Dosen Pembimbing : Dra. Siti Istikhoro M.Si

Uraian konsultasi

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Materi Bimbingan
1.	23/10/2020		Pengajuan judul dan matrik(Revisi)
2.	05/11/2020		Pengajuan judul dan matrik (Revisi)
3.	17/11/2020		Pengajuan judul (Acc)
4.	17/11/2020		Matrik (Revisi)
5.	30/11/2020		Bab 1-3 (Revisi)
6.	09/02/2021		Bab 1-3 (Revisi)
7.	17/02/2021		Bab 1-3 (Acc)
8.	06/03/2021		UJIAN PROPOSAL
9.	08/04/2021		Revisi Bab 1-3 setelah ujian
10.	03/07/2021		Bab 4-5 (Revisi)
11.	12/07/2021		Bab 4-5 (Acc)
12.	12/07/2021		Artikel (Acc)

Tanggal selesai menulis skripsi : 12 Juli 2021

Surabaya 19 Agustus 2021
Dosen Pembimbing


Dra. Siti Istikhoro, M.Si
NIP. 1967101911992032001