

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, S., Wandi, D., & Susanto, Y. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang*. Jurnal Ekonomi Vokasi, 2(1), 61–72.
- Anoraga, P. 2014. *Psikologi kerja*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Arianto, Dony & Asri D. P. 2019. *Pengaruh Shift Kerja terhadap Kinerja melalui Variabel Kelelahan dan Beban Kerja sebagai Variabel Interviewing di PT M.I*. Universitas Maarif Hasyim Latif. Sidoarjo.
- Arikunto, S. (2016). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta
- Avicienna, Fahri. 2018. *Pengaruh Jam Kerja Shift terhadap Kinerja Karyawan pada Keude Kupie Uleekareng & Gayo di Medan (Studi Kasus pada Karyawan Keude Kupie Uleekareng & Gayo Medan)*. Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Batjo, Nurdin. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.
- Ekaningtyas, S. E. 2016. *Pengaruh Sistem Shift Kerja terhadap Stress Kerja Karyawan bagian Operator di SPBU Baratan Jember*. Universitas Jember. Jember.
- Hafid. M & Uswatun. H. 2016. *Persepsi Lingkungan Kerja Psikologis terhadap Kepuasan Kerja*. Fakultas Psikologi Universitas Darul Ulum. Jombang.
- Harlan, Johan. 2018. *Analisis Regresi Linear*. Depok: Gunadarma.
- Hartono. 2014. *SPSS 16.0 Analisis Data Statistika dan Penelitian*. Yogyakarta: Zanafa & Pustaka Pelajar
- Hasibuan, Malayu S,P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara,
- ILO. 2018. *Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Pekerja Muda*. Organisasi Perburuhan Internasional. Jakarta.

- Indrawati K. R, dkk. 2016. *Psikologi Industri dan Organisasi (Buku Ajar)*. Universitas Udayana. Denpasar.
- Insanno, J. S. 2016. *Perbedaan Unsafe Actions antar Shift Kerja pada Bagian Threading Unit Produksi PT X di Surabaya*. The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health. Surabaya.
- Irianti, Lauditta. 2017. *Pengaruh Shift Kerja terhadap Kelelahan dan Performansi Pengendali Kereta Api Indonesia*. Institut Teknologi Nasional. Bandung.
- Juliana, et al. 2018. *Analisis Faktor Risiko Kelelahan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi PT. Arwana Anugrah Keramik, Tbk*. Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat, Maret 2018, 9(1):53-63. Sumatera Selatan.
- Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010. Page 1. *Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05 df untuk penyebut. (N2)*.
- Nurbaity S, Rahmadi H, Fitriani ES. 2019. *Shift Kerja Dan Stres Kerja Berdampak Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Kantor. 7 (2): 137-150.
- Nursam, Nasrullah. 2017. *Manajemen Kinerja*. Journal of Islamic Education Management Vol.2, No.2. Makassar.
- Pratiwi, Cicin F. 2016. *Hubungan Shift Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Bagian Daily Check di PT. Kereta Api Daerah Operasi VI Yogyakarta Dipo Kereta Solo Balapan*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta.
- Qustolani, H. Asep. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Industri Rotan Sekecamatan Leuwimunding Majalengka)*. Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi Vol. 4 No. 2.
- Rahayu & Yulvia N. M. 2019. *Sistem Penjadwalan Shift Kerja Karyawan Menggunakan Metode Steepest Ascent Hill Climbing*. Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Pelita Indonesia. Pekanbaru.

- Rhamdani I. & Magdalena W. 2019. *Hubungan antara Shift Kerja, Kelelahan Kerja dengan Stress Kerja pada Perawat*. Universitas Trisakti. Jakarta Barat.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Edisi 6. Buku 2. Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Sinunan, Muchdarsyah. 2003. *Produktivitas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah. 1992. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara.
- Syarifudin P. 2017. Opresional Manajemen Pergudangan. Jakarta (ID): Mitra Wacana Media.
- Wahyudi. K. Y & Cholilul H. 2017. *Hubungan antara Work-Family Conflict dengan Stress Kerja pada Wanita yang Bekerja*. Universitas Airlangga. Surabaya. Vol. 6, pp. 1-10.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Verawati, Lince. 2016. *Hubungan Tingkat Kelelahan Subjektif dengan Produktivitas pada Tenaga Kerja Bagian Pengemasan Di CV Sumber Barokah*. The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health, Vol. 5, No. 1 Jan-Jun 2016: 51–60.
- Wahyuni, Dwi & Indriyani. 2019. *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Bagian Produksi di PT. Antam Tbk. UBPP Logam Mulia*. Jurnal Ilmiah Kesehatan Vol 11 (1).
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima, Cetakan ke-12. Rajawali Pers : Jakarta.
- Yuliara, I Made. 2016. *Modul : Regresi Linier Berganda*. Universitas Udayana. Denpasar, Bali.

KUESIONER PENELITIAN

Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Pergudangan yang Dipengaruhi

oleh Shift Kerja Di Pabrik Industri Wilayah Rungkut, Surabaya

Setiap tenaga kerja dituntut untuk dapat meningkatkan kinerja perusahaannya untuk memaksimalkan pengelolaan perusahaan, maka. Karena itu, setiap perusahaan mengadakan system shift kerja kepada setiap tenaga kerja agar pendapatan perusahaan dapat maksimal. Namun, tidak semua tenaga kerja mampu dengan cepat beradaptasi dengan waktu shift kerja yang ditentukan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan produktivitas tenaga kerja bagian pergudangan dan shift kerja yang ada di pabrik industri wilayah Rungkut, Surabaya; dan bagaimana terjadinya penurunan produktivitas tenaga kerja pada shift malam sehingga dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja di lapangan.

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Sudah berapa lama anda bekerja di perusahaan ini?

DAFTAR KUESIONER :

Mohon untuk memberikan tanda (V) pada setiap pernyataan yang anda pilih

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

PERTANYAAN

A. SHIFT KERJA

Pilihan Jawaban	STS	TS	N	S	SS
1. Saya lebih suka bekerja shift pagi					
2. Saya lebih suka bekerja shift malam					
3. Saya lebih suka jika ada pekerjaan tanpa gilir shift kerja					

B. PRODUKTIVITAS

Pilihan Jawaban	STS	TS	N	S	SS
1. Saya selalu datang masuk kerja tepat waktu					
2. Saya selalu disiplin dalam melaksanakan pekerjaan					
3. Saya dapat melaksanakan peraturan yang di buat perusahaan dengan baik					
4. Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini					
5. Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan tugas kerja saya					
6. Tugas dan tanggung jawab diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
7. Kuantitas kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
8. Keterampilan saya kurang memadai sehingga menyebabkan kejemuhan saat mengerjakan pekerjaan					
9. Pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan					
10. Target kerja tidak penting, yang penting pekerjaan selesai					
11. Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya harus mendapatkan hasil yang terbaik					
12. Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
13. Dalam mengerjakan saya selalu bersungguh-sungguh					

agar tidak terjadi kesalahan				
14. Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan oleh atasan				
15. Saya bersedia diberi tambahan kuantitas kerja di luar jam kerja apabila dibutuhkan				
16. Terkadang saya merasa jemu dengan pekerjaan yang saya tangani				
17. Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya				
18. Saya merasa bagga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya				
19. Pekerjaan saat ini membutuhkan pemikiran dan tantangan dalam pelaksanaan aktivitas kerja				
20. Saya tetap menyelesaikan pekerjaan walaupun tidak dituntut untuk segera diselesaikan				
21. Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan				
22. Perusahaan membuka peluang untuk pengembangan pegawai dan perusahaan				
23. Saya selalu mengikuti pelatihan yang diadakan oleh perusahaan untuk meningkatkan keahlian				
24. Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja				
25. Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya				
26. Saya bekerja sesuai dengan program kerja				
27. Hasil kerja saya selama ini sesuai dengan kualitas yang ditentukan oleh perusahaan				
28. Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan				
29. Saya bekerja dengan waktu yang efisien				
30. Metode pelaksanaan kerja yang telah ditetapkan sudah cukup efisien				

31. Saya terkadang melebihi batas waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
32. Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					
33. Waktu yang digunakan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan					


```

FREQUENCIES VARIABLES=JK US TP LK
/BARCHART FREQ
/ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

Notes		
Output Created		30-SEP-2020 11:16:41
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax	<pre> FREQUENCIES VARIABLES=JK US TP LK /BARCHART FREQ /ORDER=ANALYSIS. </pre>	
Resources	Processor Time	00:00:05.50
	Elapsed Time	00:00:09.38

Statistics					
N		Jenis Kelamin	Usia	Tingkat	
				Pendidikan	Lama Kerja
	Valid		50	50	50
	Missing		0	0	0

Frequency Table

Jenis Kelamin					
	Valid	Frequency	Percent	Cumulative	
				Valid Percent	Percent
	Laki-Laki	29	58.0	58.0	58.0
	Perempuan	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Usia

Valid		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
					Percent
	20-25	6	12.0	12.0	12.0
	26-30	11	22.0	22.0	34.0
	31-35	9	18.0	18.0	52.0
	36-40	6	12.0	12.0	64.0
	41-45	13	26.0	26.0	90.0
	46-50	3	6.0	6.0	96.0
	51-55	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

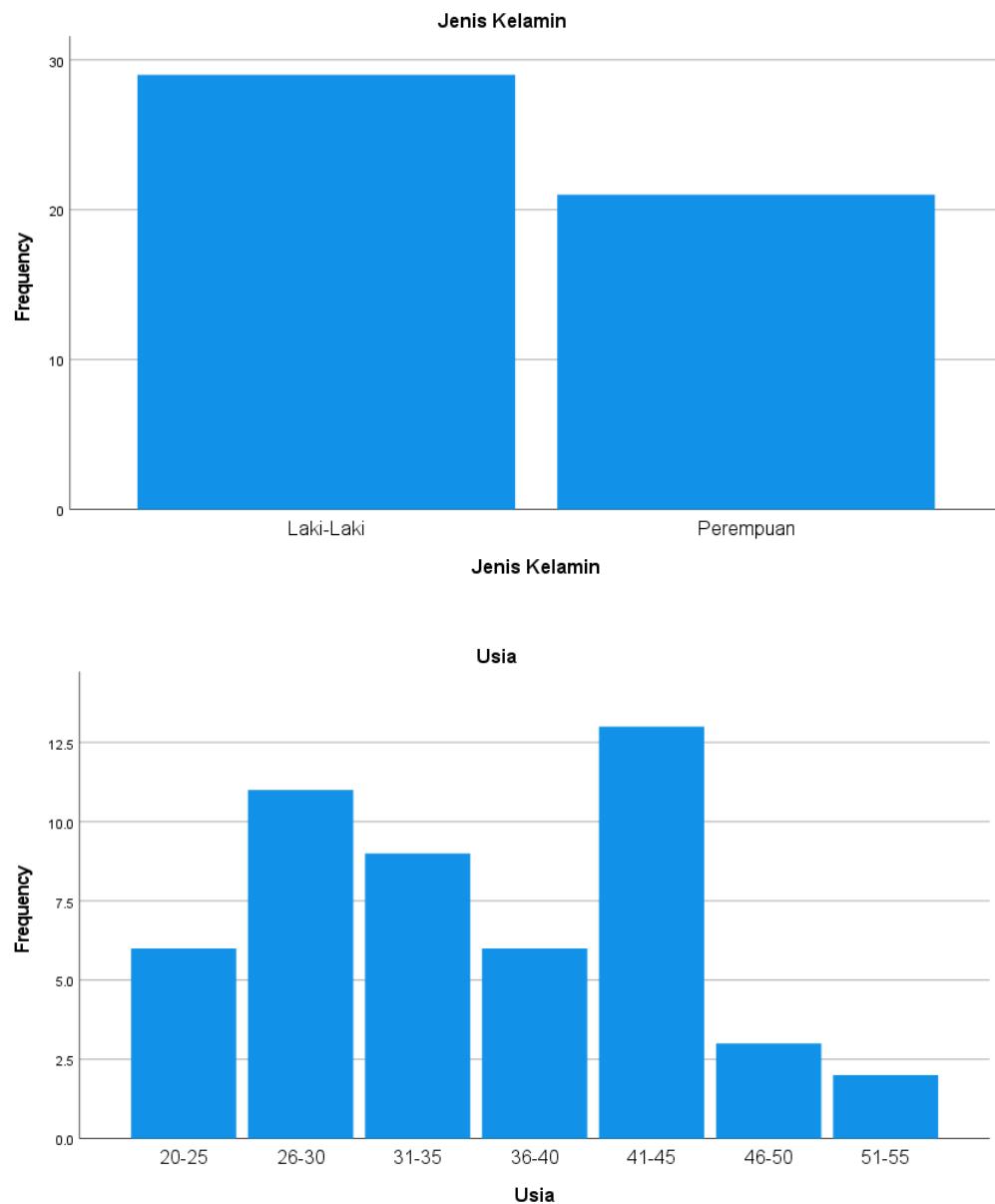
Tingkat Pendidikan

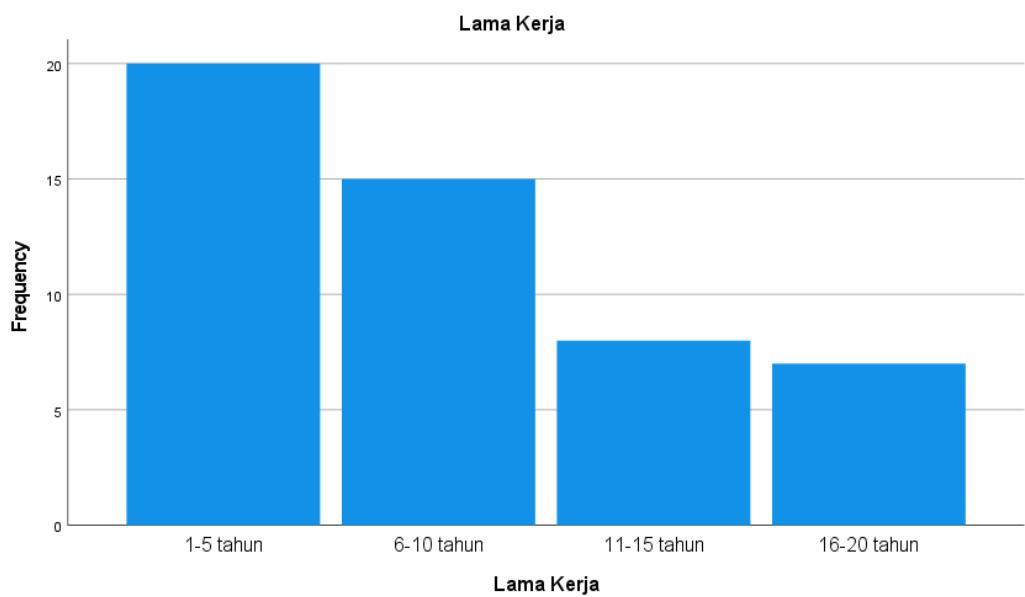
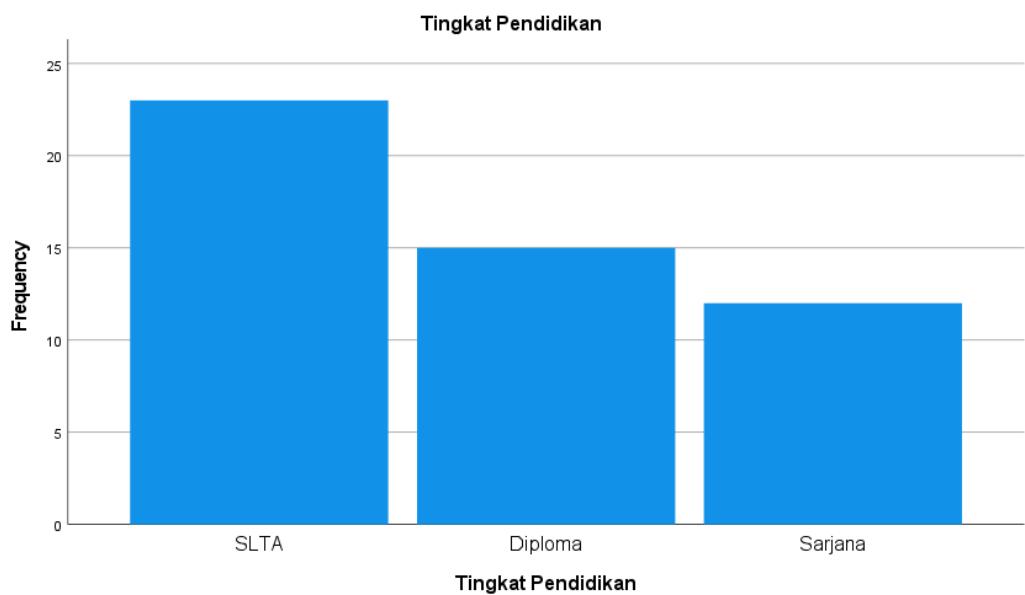
Valid		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
					Percent
	SLTA	23	46.0	46.0	46.0
	Diploma	15	30.0	30.0	76.0
	Sarjana	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lama Kerja

Valid		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
					Percent
	1-5 tahun	20	40.0	40.0	40.0
	6-10 tahun	15	30.0	30.0	70.0
	11-15 tahun	8	16.0	16.0	86.0
	16-20 tahun	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Bar Chart





Lampiran 3. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Menggunakan SPSS 16

```
REGRESSION  
/MISSING LISTWISE  
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE  
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)  
/NOORIGIN  
/DEPENDENT Y  
/METHOD=ENTER X.
```

Regression

Notes		
Output Created		01-OCT-2020 11:47:17
Comments		
Input	Data	F:\skripsi Fahmi\Hasil\frequencies variable.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X.	
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.19
	Memory Required	2560 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Shift Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics				Sig. F Change
						F Change	df1	df2		
1	.744 ^a	.554	.544	16.56348	.554	59.526	1	48		.000

a. Predictors: (Constant), Shift Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16330.930	1	16330.930	59.526	.000 ^b
	Residual	13168.750	48	274.349		
	Total	29499.680	49			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Shift Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	Coefficients		
1	(Constant)	49.455	10.836			4.564	.000
	Shift Kerja	7.073	.917	.744		7.715	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df \	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432



Unipa Surabaya

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS TEKNIK

Program Studi : Teknik Lingkungan – Perencanaan Wilayah Kota

Teknik Industri – Teknik Elektro - PVKK

KAMPUS II: Jl. Dukuh Menanggal XII/4 ☎ (031) 8281181 Surabaya 60234

Website : www.ft.unipashy.ac.id E-mail : ft@unipashy.ac.id**BERITA ACARA BIMBINGAN TUGAS AKHIR**

Form TA-03

Nama	: FAHMI ALIF HERDIYAN		
NIM	: 163700074		
Program Studi	: TEKHNIK INDUSTRI B 2016		
Pembimbing	: INDRA DWI FEBRYANTO .ST. MT.		
Periode Bimbingan	: Gasal/Genap*) Tahun 20... / 20....		
Judul Tugas Akhir	ANALISA PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BAGIAN PERGUDANGAN YANG DI PENGARUHI OLEH SHIFT KERJA DI PABRIK INDUSTRI WILAYAH RUNGKUT SURABAYA		
KEGIATAN KONSULTASI / BIMBINGAN			
No	Tanggal	Materi pembimbingan	Keterangan
1	07-09-20	FORMAT RESMI	Acc
2	14-09-20	METODELOGI PENELITIAN III	Acc
3	21-09-20	BAB IV	Acc
4	28-09-20	BAB V KE SIMPULAN	Acc
5	01-10-20	FORMA TULISAN	Acc
6	05-10-20	BAB VI SARAN	Acc
7	08-10-20	DAFTAR PUSTAKA	Acc
8.	13-10-2020	TA siap diujikan	Acc
Dinyatakan selesai tanggal : 20....			

Mengetahui,
 Ketua Program Studi,

M. NUSHRON ALI M.ST.MI INDRA DWI FEBRYANTO.

Pembimbing,

Surabaya,

Mahasiswa,

Fahmi Alif Herdiyan



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI

Program Studi : Teknik Industri – Teknik Elektro

KAMPUS II: Jl. Dukuh Menanggal XII/4 ☎ (031) 8281181 Surabaya 60234

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR

Pada

Hari, tanggal : Jumat 22 Januari 2021
Jam : 09.00
Tempat : UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Telah dilaksanakan Ujian Tugas Akhir:

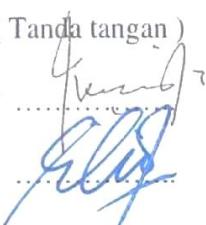
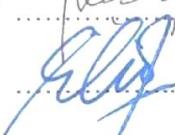
Nama Mahasiswa : Fahmi Auf Herdiyan
Program Studi : TEKNIK INDUSTRI 2016
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Produktivitas Fungsi Kerja menggunakan SPSS IG Bagian Pergudangan Dengan SHIFT Kerja Di Pabrik Industri Wilayah Rungkut Surabaya
Bidang Keahlian :
Tanda Tangan :

Saran-saran perbaikan :

.....
.....
.....
.....

Tim Pengaji

Nama (Tanda tangan)

1. TITIK KOESDIYANTI, IR. MT. 
2. M. ABDUL JUMALI, ST. MT. 

*) Jangka waktu perbaikan Tugas Akhir dua minggu setelah ujian.

Apabila waktu tersebut tidak dipenuhi, maka nilai Ujian Tugas Akhir dianggap batal dan mahasiswa yang bersangkutan diwajibkan mengulang Ujian lisan.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI

Program Studi : Teknik Industri – Teknik Elektro

KAMPUS II: Jl. Dukuh Menanggal XII/4 ☎ (031) 8281181

FORM REVISI PROPOSAL TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa

: Fahmi Alif Herdiyan

NIM

: 163700079

Fakultas / Progdi

: Teknik Industri 2016

Judul Proposal Tugas Akhir

: Pengaruh Produktivitas Fungsi kerja Menggunakan SPSS IG Bagian Pergudangan Dengan SHIFT kerja Di Pabrik wilayah Rungkut - Surabaya.

Ujian Tanggal

: 22 Januari 2021

No Bab.	Tanggal	Materi Konsultasi	Keterangan Catatan	Tanda Tangan Pengaji
I		Pembahasan sistem masuk & perluas		
II				
III		salah satu		
IV		Silakan & perbaiki	PKW	JW
V				

Disetujui Dosen Pengaji

Pada Tanggal, 22 -01 -2021

Pengaji I,

Fahmi Alif

Pengaji II,

Herdiyan

1. a. Penyelesaian Revisi paling lambat 2 minggu dari pelaksanaan Ujian Proposal Tugas Akhir.
b. Pengetikan, penjilidan, penandatangani Proposal Tugas Akhir dan mengumpulkan Proposal Tugas Akhir paling lambat 2 minggu dari revisi.
2. Apabila sampai waktu tersebut (point 1,a dan b) mahasiswa belum menyelesaikan revisi dan tanda tangan, maka **Ujian dinyatakan Gugur.**
3. a. Foto copy Form Revisi diserahkan ke Program Studi
b. Proposal Tugas Akhir yang sudah direvisi diserahkan ke Program Studi 2 (Dua) eksemplar yang sudah dijilid softcover. (warna cover sesuai masing-masing program studi).