

ABSTRAK

Danang Sukma Nuryantono, 2020, Judul : Analisa Pengukuran Beban Kerja Dengan Metode SWAT (*Subjective Workload Assessment Tecnique*) Di PT. Tunggal Jaya Steel, Tugas Akhir, Program Studi : Teknik Industri Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, Dosen Pembimbing : Muhamad Abdul Jumali, ST.,MT.

Beban kerja adalah salah satu faktor yang cukup mengganggu dalam kinerja karyawan sehingga dapat mempengaruhi hasil produksi perusahaan. Dengan latar belakang tersebut penulis mencoba melakukan analisa pengukuran beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan objek observasi penelitian yang dipilih penulis adalah PT. Tunggal Jaya Steel.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan metode penelitian menggunakan *SWAT (Subjective Workload Assessment Technique)* dan dengan teknik penyebaran kuisioner dan observasi, yang dilakukan selama 2 minggu di bagian produksi PT. Tunggal Jaya Steel dengan jumlah 15 responden.

Berdasarkan hasil analisis data diatas maka dapat diketahui seberapa besar beban kerja pada karyawan yang ada di bagian produksi PT. Tunggal Jaya Steel melalui metode SWAT . Diperoleh hasil pengukuran dimana di bagian pengecekan dapur pemanas (*Furnace*) yaitu dengan melakukan pembongkaran dan mengecek selirih bagian-bagian dalam furnace terdapat nilai rescale sebesar, terendah 14,5 dan tertinggi 72,4. Di bagian memperbaiki mesin *Rolling Mill* melakukan pembokaran mesin *Rolling Mill* dan juga memberikan memberikan pelumas di setiap rollnya terdapat nilai rescale terendah 36,3, dan tertinggi 76,8. Di bagian memperbaiki dan mengganti suku cadang yaitu pada saat proses maintenance mesin produksi terdapat nilai rescale sebesar, terendah 11,2 dan tertinggi 76,8. Dan juga pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT Tunggal Jaya Steel hasil membuktikan dilakukan pengujian uji t yang didapat nilai F hitung dari variabel Beban Kerja (X) sebesar 7,635 dengan nilai signifikansi sebesar 0,016 sehingga ($0,016 < 0,05$) Maka dapat dikatakan beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kinerja Karyawan, SWAT (*Subjective Workload Assessment Techniqu*)

ABSTRACT

Sukma Nuryantono, Danang. 2020. *Analysis of Workload measurement by SWAT method (Subjective Workload Assessment Technique) at PT. Tunggal Jaya Steel*. Thesis: Industrial Engineering, University PGRI Adi Buana Surabaya. Advisor: Muhamad Abdul Jumali, ST., MT.

The workload is one of the fairly disruptive factors in employee performance so it could be affected the company production yield. With the background the author tried to analyzed the workload measurement on the performance of employee with the research observation object chosen by the author are PT Tunggal Jaya Steel.

This research used descriptive study by the Research methods using SWAT (Subjective Workload Assessment Technique) and the engineering of questionnaire and observation with was conducted for 2 weeks in the production of PT Tunggal Jaya Steel by 15 respondents.

Based on the results of data analyze above it could be known how much workload of the employees in the production of PT Tunggal Jaya Steel Trough SWAT method. Obtained the measurement results where in the cases of checking the kitchen heater (furnace) by doing disassembling and checking the parts in the furnace there are rescale value of the lowest 72.4 in the repaired section of the rolling mill machine does the matched and also provide lubricating in each roller there are the lowest rescale value 36.3 and the highest of 76,8 in the repairing and replacing part that ore in the process of maintained production machine there are rescale value, the lowest 11,2 and the highest 76,8 and also affected of workload on the performance of employees in PT Tunggal Jaya Steel results provide conducted T test testing obtained F value count of the variable workload (X) of 7.635 with a significance value 0,016 after that ($0,016 < 0,05$) then conclude workload affected the performance employees.

Keywords: *Workload, Employee Performance, SWAT (Subjective Workload Assessment Technique)*