

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2018). *Effect Of Job Stress and Organizational Support on the Relationship between Job Demand Resources and Nurses, Job Performance in Saudi Arabia Public Hospital. Australian Journal of Basic and Applied Science.* (7), (1), 7-19.
- Anwar. (2018). *Impact of Work Family Conflict on Perceived employee performance: Evidence from Pakistan. European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences.* ISSN 1450-2275. Issue 31. 82-87.
- Ariana. (2016). *Pengaruh work-family conflict, keterlibatan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Jurnal.*
- Bakker. (2015). *Being important matters: The impact of work and family centralities on the family-to-work conflict-satisfaction relationship. Human Relations. Jurnal.*
- Basri. (2015). *Hubungan Antara Keadilan Prosedural, Job Stress, Komitmen Organisasi, dan Keinginan Berpindah (Study pada Tenaga Akuntansi di Provinsi Riau dan Kabupaten Bengkalis). Jurnal.*
- Buku Pedoman Penulisan Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. (2021). Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
- Christian. (2016). *The effect of organizational culture on communication and information. Journal of Management studies.* 31(6), pp. 807-828.
- Durbin. (2017). *Stress Research and Stress Management – Putting Theory to Work. Nottingham University.*

- Dwi, Elisa. (2021). *Analisis pengaruh work-family conflict, family-work conflict terhadap stres kerja dan dampaknya terhadap kepuasan hidup pekerja front office Hotel Di Indonesia*. Jurnal.
- Ermawati. (2020). *Pengaruh penggunaan media sosial terhadap keputusan pembelian kuota internet pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Palu*. Jurnal.
- Gani. (2019). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor PBB, Jurnal Aplikasi Manajemen*. Jurnal. Universitas Muslim Indonesia (UMI), Makasar.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 24. Edisi 9*. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Greenhaus dan Beutell. (2015). *Sources of Conflict Between Work and Family Roles*<sup>1</sup>. *Academy of Management Review*. (10), (1), 76-88.
- Hasibuan. (2015). *Organisasi dan Kompensasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hall. (2018). *Public service professionalism for performance measurement and evaluation*. *Public Budgeting & Finance*. 18(1), pp. 25-52.
- Handoko. (2017). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*, edisi kelima. In Yogyakarta: BPFE.
- Helen. (2018). *Pengaruh penggunaan media sosial akun instagram jktinfo terhadap pemenuhan kebutuhan informasi followers*. Jurnal.

- Hendra. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori dan Praktek*. Surabaya. Insan Cendikia.
- Ikkal, Akca. (2015). *Human Resources Management*. Edisi sepuluh, Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Istijanto. (2015). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Kaplan. (2016). *"Users of the world, unite! The challenges and opportunities of Social Media"*. Business Horizons, 2010.
- Lometti. (2018). *Discovering Computer. Fundamentals*, 3rd. Jakarta: Selemba Infotek.
- Mardalena, Erfin. (2019). *Kualitas sumber daya manusia, profesionalisme kerja, dan komitmen sebagai faktor pendukung peningkatan kinerja karyawan PDAM Kabupaten Baturaja*. Jurnal.
- Marsal & Hidayati. (2018). *Pengaruh penggunaan media sosial terhadap kinerja pegawai di lingkungan UIN Suska Riau*. Jurnal.
- Nurdin. (2016). *Analisis Pengaruh Profesionalisme Pemeriksaan Pajak, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan"*.Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Novialumi, Anita. (2019). *Pengaruh media sosial terhadap kinerja karyawan*. Jurnal.

- Netemeyer. (2016). *Development and Validation of Work-Family Conflict and Family-Work Conflict Scales*. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 81.
- Raharjo. (2017). *Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict), Stres Kerja dan Pengaruh Kinerja Pelayanan Konsumen (Studi Kasus Pada PT. Bank Mandiri (Persero) TBK Wilayah Surakarta*. Tesis. Program Studi Magister Manajemen Universitas Sebelas Maret.
- Rahayu dan Laela. (2018). *Ilmu Perilaku Konsumen*. Malang: UB Press.
- Risanti, Wenny. (2017). *Pengaruh profesionalisme, komitmen organisasi, iklim organisasi, stres kerja dan insentif terhadap kinerja account representativ pada Kantor Pelayanan Pajak Di Provinsi Riau*. Jurnal.
- Robbins. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group
- Sabuhari, Rahmat. (2016). *Pengaruh work-family conflict terhadap stres kerja (studi kasus pada ibu yang bekerja sebagai guru Di Kota Ternate)*. Jurnal.
- Sangadji dan Sopiiah. (2017). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta. Andi.
- Sarwono. (2016). *SPSS (Statistical Product and Service Solution)*. Semarang.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan SDM untuk meningkatkan kompetensi, kinerja dan produktivitas kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.

- Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R dan D*. Cetakan Ke-18. Alfabeta. Bandung.
- Soeharto. (2016). *Konflik Pekerjaan Keluarga Dengan Kepuasan Kerja. Metaanalisis*. Jurnal Psikologi.
- Utomo, Prayitno. (2020). *Pengaruh profesionalisme, budaya kerja terhadap kinerja internal auditor, dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderator*. Jurnal.