

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengaruh motivasi, insentif dan *job stress* terhadap kinerja pada mitra *driver* Go-Jek di Wilayah Kecamatan Sukodono, Kabupaten Sidoarjo. Jenis penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif dan responden dalam penelitian ini adalah *driver* Gojek yang di Wilayah Kecamatan Sukodono, Kabupaten Sidoarjo. Sampel penelitian ini diambil sebanyak 298 mitra *driver* dengan pengambilan teknik *accidental sampling*. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh koefisien variabel motivasi bernilai positif sebesar 0,402 dengan signifikansi sebesar 0,000. Sehingga dapat dinyatakan bahwa motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Variabel insentif memiliki nilai positif sebesar 0,267 dengan signifikansi sebesar 0,000. Sehingga dapat dinyatakan bahwa insentif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Sedangkan variabel *job stress* memiliki nilai positif sebesar 0,270 dengan signifikansi sebesar 0,000. Sehingga dapat dinyatakan bahwa *job stress* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Berdasarkan nilai R Square sebesar 0,712 dapat dinyatakan bahwa motivasi, insentif dan *job stress* memiliki kontribusi sebesar 71,2% terhadap kinerja *driver* Gojek di Wilayah Kecamatan Sukodono, Kabupaten Sidoarjo. Sedangkan sebesar 28,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** Motivasi, Insentif, Job Stress, Kinerja.

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of motivation, incentives and job stress on performance on Go-Jek driver partners in the Sukodono District, Sidoarjo Regency. This type of research is quantitative research and the respondents in this study are Gojek drivers in the Sukodono District, Sidoarjo Regency. The sample of this study was taken by 298 driver partners by taking accidental sampling techniques. Hypothesis testing in this study used multiple linear regression analysis. Based on the results of the analysis, a positive value motivation variable coefficient of 0.402 with a significance of 0.000 was obtained. So it can be stated that motivation has a significant positive effect on performance. The incentive variable has a positive value of 0.267 with a significance of 0.000. So it can be stated that incentives have a significant positive effect on performance. While the job stress variable has a positive value of 0.270 with a significance of 0.000. So it can be stated that job stress has a significant positive effect on performance. Based on the R Square value of 0.712, it can be stated that motivation, incentives and job stress have a contribution of 71.2% to the performance of Gojek drivers in the Sukodono District, Sidoarjo Regency. Meanwhile, 28.8% was explained by other variables that were not studied in this study.*

**Keywords:** *Motivation, Incentives, Job Stress, Performance.*