

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis, mengetahui, dan membuktikan pengaruh dari Motivasi Kerja, Reward, dan Punishment terhadap Produktifitas Kerja karyawan PT. Andaru Galuh Lumintu di Sidoarjo. Populasi yang digunakan pada penelitian ini terdiri dari karyawan PT. Andaru Galuh Lumintu Sidoarjo. Teknik pengambilan sampel menggunakan Accidental Sampling menggunakan sebanyak 66 responden. Hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja terhadap Produktifitas Kerja memiliki hitung sebesar 2,105 dengan nilai signifikan $0,039 (0,039 < 0,05)$. Reward terhadap Produktifitas Kerja memiliki hitung sebesar 1,498 dengan nilai signifikan $0,139 (0,139 > 0,05)$. Punishment terhadap Produktifitas Kerja memiliki hitung sebesar 2,168 dengan nilai signifikan $0,139 (0,139 > 0,05)$. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa Motivasi Kerja dan Punishment berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja secara parsial, sedangkan Reward tidak berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Reward, Punishment, dan Produktifitas Kerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze, find out, and prove the influence of Work Motivation, Reward, and Punishment on employees Work Productivity of PT. Andaru Galuh Lumintu in Sidoarjo. The population used in this study consisted of employees of PT. Andaru Galuh Lumintu Sidoarjo. The sampling technique used Accidental Sampling using as many as 66 respondents. The results of data analysis can be concluded that work motivation on work productivity has a tcount of 2.105 with a significant value of 0.039 ($0.039 < 0.05$). Reward for Work Productivity has a tcount of 1.498 with a significant value of 0.139 ($0.139 > 0.05$). Punishment on Work Productivity has a tcount of 2.168 with a significant value of 0.139 ($0.139 > 0.05$). So it can be concluded that work motivation and punishment partially affect work productivity, while rewards have no effect on work productivity.

Keywords: Work Motivation, Reward, Punishment, and Work Productivity.