



Unipa Surabaya

UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, *REWARD*, DAN
PUNISHMENT TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. ANDARU
GALUH LUMINTU DI SIDOARJO)**

Shinta Nuriyah
181500050

Dosen Pembimbing
Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2022

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, REWARD, DAN
PUNISHMENT TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. ANDARU GALUH
LUMINTU DI SIDOARJO)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

SHINTA NURIYAH

NIM : 181500050

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Reward, dan Punishment Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Andaru Galuh Lumintu di Sidoarjo)

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Shinta Nuriyah
- b. NIM : 181500050
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat E-mail : shintanuriyah2507@gmail.com

Surabaya, 07 April 2022

Mengetahui
Kepala Program Studi



Made Sasmita Dwiarta S.E., M.M.
NPP: 110659/DY

Dosen Pembimbing

Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si.
NPP : 0603512/DY

Mengetahui
Dekan

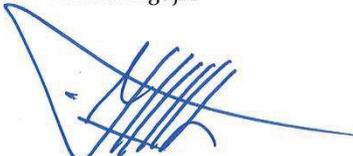
Tony Susanto S.E., M.Pd., M.SM
NPP: 1109494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Hari : Jum'at
Tanggal : 22 April
Tahun : 2022

Mengetahui
Dosen Penguji I



Dra. Hj. Yuni Sukandani, S.E., M.M.
NPP : 8611142/DY

Dosen Penguji II



Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M.
NPP : 1507732/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

- a. Nama : Shinta Nuriyah
- b. NIM : 181500050
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Reward, dan Punishment Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Andaru Galuh Lumintu di Sidoarjo)” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 07 April 2022



Shinta Nuriyah
Nim : 181500050

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Robbilalamiin, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : “Pengaruh Motivasi Kerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Andaru Galuh Lumintu Di Sidoarjo”. Laporan Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Suwarno dan Ibu Siti Fatkiyah yang sudah memberikan motivasi dan dukungan serta doa restu kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada keadua kakak laki-laki saya, yang telah memberikan bantuan dan dukungan selama pengerjaan skripsi ini.
3. Kepada Alif Miqdam Al-Baihaqi selaku orang spesial yang selalu membantu, menemani, dan memberikan semangat hingga skripsi ini terselesaikan.
4. Kepada Evi, Afifa, Winda, Ajeng, Argo, Novi, selaku sahabat baik yang selalu membantu dan memberikan semangat dukungan agar skripsi bisa terselesaikan tepat waktu.
5. Kepada semua rekan seperjuangan Prodi Manajemen khususnya kelas A angkatan 2018 yang selalu membantu dan memberikan dukungan selama 4 tahun ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : “Pengaruh Motivasi Kerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Andaru Galuh Lumintu Di Sidoarjo”.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat kepada :

1. Bapak Dr. M. Subandowo, MS. selaku rektor Universitas PGRI Adi Buna Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.S.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan koreksi serta membantu selama proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan selama dibangku kuliah.
6. Kepada Ibu Eka Setia Ningrum, S.E. selaku HRD di perusahaan PT. Andaru Galuh Lumintu Sidoarjo yang telah

memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini bisa selesai tepat waktu.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, diharapkan kritik dan saran yang membangun untuk penelitian selanjutnya. Sangat diharapkan semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 07 April 2021

Penulis,

MOTTO

I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for always being a giver and tryna give more than I receive, I wanna thank me for tryna do more right than wrong, I wanna thank me for just being me at all times.

~Snoop Dogg~

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO.....	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II.....	9
TELAAH PUSTAKA.....	9
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori.....	13
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)	13
2.2.2 Motivasi Kerja.....	19
2.2.3 Reward.....	23
2.2.4 Punishment	29
2.2.5 Produktivitas Kerja	32
2.3. Kerangka Konseptual.....	37

2.4. Hipotesis	38
BAB III	43
METODE PENELITIAN	43
3.1. Metode Penelitian	43
3.2. Rancangan Penelitian	43
3.3. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	46
3.3.1. Populasi	46
3.3.2. Sampel.....	46
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel	46
3.4. Jenis dan Sumber Data	47
3.4.1. Jenis Data	47
3.4.2. Sumber Data.....	48
3.5. Teknik Pengambilan Data.....	49
3.5.1. Prosedur Pengumpulan Data	49
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data	50
3.5.3. Lokasi Penelitian	51
3.5.4. Waktu Pelaksanaan Penelitian	51
3.6. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel ...	51
3.6.1. Variabel Penelitian	51
3.6.2. Definisi Operasional Variabel.....	53
3.7. Teknik Analisis Data	55
3.7.1. Instrumen Pengujian Penelitian	55
3.7.2. Pengujian Asumsi Klasik.....	56
3.7.3. Analisa Regresi Linear Berganda	59
3.7.4. Pengujian Hipotesis	60
BAB IV	63
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Hasil Penelitian	63
4.1.1 Gambaran Umum PT. Andaru Galuh Lumintu.....	63
4.1.2. Deskripsi Hasil Penelitian	68
4.2. Analisis Data Penelitian	74

4.2.1. Pengujian Instrumen Penelitian	77
4.2.2. Pengujian Asumsi Klasik.....	81
4.2.3. Analisis Regresi Linear Berganda	85
4.2.4. Pengujian Hipotesis	88
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	92
4.3.1. Pengaruh motivasi kerja terhadap produktifitas kerja di PT Andaru Galuh Lumintu Sidoarjo.	92
4.3.2. Pengaruh reward terhadap produktifitas kerja di PT Andaru Galuh Lumintu Sidoarjo.....	92
4.3.3. Pengaruh punishment terhadap produktifitas kerja di PT Andaru Galuh Lumintu Sidoarjo.	93
4.3.4. Pengaruh motivasi kerja, reward, dan punishment terhadap produktifitas kerja di PT Andaru Galuh Lumintu Sidoarjo.....	93
BAB V.....	95
SIMPULAN DAN SARAN	95
5.1. Simpulan	95
5.2. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Skala Likert.....	51
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja (X_1).....	60
Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi <i>Reward</i> (X_2).....	60
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi <i>Punishment</i> (X_3).....	61
Tabel 4.7. Distribusi Frekuensi Produktifitas Kerja (Y).....	62
Tabel 4.8. Rekapitulasi Data X dan Y.....	63
Tabel 4.9. Uji Validitas	66
Tabel 4.10. Uji Reliabilitas	68
Tabel 4.11. Uji Nomalitas	69
Tabel 4.12. Uji Multikolinearitas	70
Tabel 4.13. Uji Autokorelasi.....	72
Tabel 4.14. Regresi Linear Berganda.....	73
Tabel 4.15. Uji t Hipotesis 1.....	75
Tabel 4.16. Uji t Hipotesis 2.....	76
Tabel 4.17. Uji t Hipotesis 3.....	77
Tabel 4.18. Uji f Hipotesis 4.....	78

DAFTAR GAMBAR

Tabel 2.1. Kerangka Konseptual.....	35
Tabel 3.1. Rancangan Penelitian.....	39
Tabel 4.1. Struktur Organisasi PT. Andaru Galuh Lumintu	56
Tabel 4.2. Uji Heteroskedastisitas	56

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 Berita Acara Ujian Proposal
- Lampiran 4 Kuisisioner
- Lampiran 5 Tabulasi Motivasi Kerja
- Lampiran 6 Tabulasi *Reward*
- Lampiran 7 Tabulasi *Punishment*
- Lampiran 8 Tabulasi Produktifitas Kerja
- Lampiran 9 Tabel Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 10 Hasil Perhitungan Uji Validitas
- Lampiran 11 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas
- Lampiran 12 Hasil Uji Normalitas, Multikolinieritas, Heteroskedastisitas, Autokorelasi dan Linear Regresi Linear Berganda
- Lampiran 13 Hasil Perhitungan Uji t & F
- Lampiran 14 Halaman Persetujuan
- Lampiran 15 Catatan Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 16 Surat Pengantar Plagiasi
- Lampiran 17 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi
- Lampiran 18 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis, mengetahui, dan membuktikan pengaruh dari Motivasi Kerja, Reward, dan Punishment terhadap Produktifitas Kerja karyawan PT. Andaru Galuh Lumintu di Sidoarjo. Populasi yang digunakan pada penelitian ini terdiri dari karyawan PT. Andaru Galuh Lumintu Sidoarjo. Teknik pengambilan sampel menggunakan Accidental Sampling menggunakan sebanyak 66 responden. Hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja terhadap Produktifitas Kerja memiliki thitung sebesar 2,105 dengan nilai signifikan 0,039 ($0,039 < 0,05$). Reward terhadap Produktifitas Kerja memiliki thitung sebesar 1,498 dengan nilai signifikan 0,139 ($0,139 > 0,05$). Punishment terhadap Produktifitas Kerja memiliki thitung sebesar 2,168 dengan nilai signifikan 0,139 ($0,139 > 0,05$). Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa Motivasi Kerja dan Punishment berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja secara parsial, sedangkan Reward tidak berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Reward, Punishment, dan Produktifitas Kerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze, find out, and prove the influence of Work Motivation, Reward, and Punishment on employees Work Productivity of PT. Andaru Galuh Lumintu in Sidoarjo. The population used in this study consisted of employees of PT. Andaru Galuh Lumintu Sidoarjo. The sampling technique used Accidental Sampling using as many as 66 respondents. The results of data analysis can be concluded that work motivation on work productivity has a tcount of 2.105 with a significant value of 0.039 ($0.039 < 0.05$). Reward for Work Productivity has a tcount of 1.498 with a significant value of 0.139 ($0.139 > 0.05$). Punishment on Work Productivity has a tcount of 2.168 with a significant value of 0.139 ($0.139 > 0.05$). So it can be concluded that work motivation and punishment partially affect work productivity, while rewards have no effect on work productivity.

Keywords: Work Motivation, Reward, Punishment, and Work Productivity.