

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan mencari tahu adakah pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Elang Jagad Sidoarjo yang kemudian dianalisis. Banyaknya jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 74 orang karyawan dan dan sampel yang akan digunakan adalah seluruh jumlah populasi dengan teknik pengambilan sampel *Non-Probability Sampling* yang berjenis sampel jenuh. Penggunaan metode untuk menganalisis adalah metode kuantitatif dan alat analisisnya adalah Regresi linier berganda, Uji asumsi klasik, serta pengujian hipotesis t dan F. dalam pengambilan data, dilakukan dengan cara membagikan pernyataan dalam bentuk kuesioner kepada seluruh karyawan PT Elang Jagad yang selanjutnya akan dianalisis menggunakan uji statistik. Pada hasil peneltian yang dilakukan telah diketahui bahwa lingkungan kerja dan kompensasi menghasilkan nilai koefisien positif, artinya semakin baiknya lingkungan kerja dan kompensasi akan meningkatkan kepuasan kerja. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of finding out whether there is an effect of work environment and compensation on job satisfaction of employees of PT Elang Jagad Sidoarjo which was then analyzed. The large number of population in this study were 74 employees and the sample to be used was the entire population using the Non-Probability Sampling technique of saturated sample. The use of the method to analyze is a quantitative method and the analysis tool is multiple linear regression, classical assumption test, and hypothesis testing t and F. In data collection, it is done by distributing statements in the form of a questionnaire to all employees of PT Elang Jagad which will then be analyzed using a test. statistics. In the results of research conducted, it is known that the work environment and compensation produce a positive coefficient value, meaning that the better the work environment and compensation will increase job satisfaction. The results of hypothesis testing indicate that the work environment and compensation partially have a positive and significant effect on employee job satisfaction.

Keywords: *Work Environment, Compensation, Job Satisfaction*