

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber dari Artikel:

- Afianto, Izaz Dany dan Utami, Hamidah Nayati. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory Internasional Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50(6), hal 58-67.
- Anggraeni, Yenny dan Santosa, T. Elisabeth Cintya. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), hal 51-68.
- Aziz, Azhar dan Sarinah. (2010). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Komitmen Terhadap Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero). *Jurnal Analitika*, 2(2), hal 82-93.
- Dewi, Kadek Sintha. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi Pada PT. KPM. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(2), hal 116-125.
- Efendi, Syahbari., Prakoso, Purnomo S., Pulungan, Sarima., Rahmadani, Sri., Nasution, Siti S.A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin dan Tunjangan Profesi Guru Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 3 Tapanuli Selatan. *JRAM*, 7(2), hal 248-259.
- Fahmi, Muchlis dan Marpinsi. (2017). Pengeruh Komunikasi Interpersonal dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya Pada Kinerja Guru SMK Negeri 8 Palembang. *Jurnal Kompetitif*, 6(2), hal 19-38.

- Fazri, Dinar Aulia Tama. (2014). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan PT. Kembar Abadi Utama di Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser. *Psikoborneo*, 2(1), hal 15-22.
- Hidayat, Denis Nur dan Rukiyah. (2018). Pengaruh Layanan Deteksi Plagiarisme Mandiri Terhadap Tingkat Plagiarisme S-1 Akuntansi 2014 Universitas Dian Nuswantoro Semarang. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 7(4), hal 61-70.
- Jaya, Kadek Yudi Prawira dan Adnyani, I Gst. Ayu Dewi. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali. *E-Journal Manajemen Unud*, 4(9), hal 2702-2721.
- Pertiwi, Yulia., Efendi., Wijaya, Efendi., Simatupang, Sudung. (2019). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bangun. *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 7(2), hal 11-20.
- Sekartini, Ni Luh. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), hal 64-75.
- Sudiyanto, Totok. (2015). Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1), hal 14-29.
- Susanto, Natalia. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan pada Divisi Penjualan PT. Rembaka. *AGORA*, 7(1) hal 1-6.

Tintami, Lila. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian SKT Megawon II PT. Djarum Kudus. *Diponegoro Journal Of Social and Politic*, hal 1-8.

**Sumber dari Buku:**

Abdullah, Ma'ruf. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.

Adamy, Marbawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian*. Lhokseumawe: UNIMAL PRESS.

Arni, Muhammad. (2011). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Dewi, Desilia Purnama dan Harjojo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: UNPAM PRESS.

Hardani., Andriani, A., Ustiyawaty, J., Utami, Evi. F., Istiqomah, Ria R., Fardani, Roushandy A., Sukmana, Dhika J., Auliya, Nur H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group.

Harras, Hadyati., Sugiarti, Endang., Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Banten: UNPAM PRESS.

Hasibuan, Malayu S.P. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: P. Bumi Aksara.

Rachman, Mochammad Munir. (2017). *Aplikasi Komputer Statistik*. Surabaya: Unipress.

Rahmadi. (2011). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Banjarmasin: Antasari Press.

Roem, Elva Ronaning dan Sarmiati. (2019). *Komunikasi Interpersonal*. Malang: CV. IRDH.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sunaryo, Widodo. (2017). *Instrumen Pengukuran Gaya Kepemimpinan*. Bogor: Yayasan Warkat Utama.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada media group.
- Syahrum dan Salim. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Citapustaka Media.
- Widhianto, Aji dan Khasanah, Nur. (2021). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai BMT Harapan Ummat Kebumen). *Skripsi*. Universitas Putra Bangsa.