

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan reward and punishment terhadap prestasi kerja karyawan PT Karya Manunggal Jati. Dengan menggunakan metode pengumpulan data, identifikasi pola sadar dari sampel dan jumlah sampel tertentu semuanya dipekerjakan oleh karyawan hingga 55 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebagai t-number sebesar 6,442 dan nilai signifikansi (0,00) dan  $0,00 < 0,05$ . Sedangkan pengaruh reward terhadap kinerja karyawan memiliki T-score sebesar 1722 dengan nilai signifikansi 0,00 ( $0,01 < 0,05$ ), pengaruh punishment terhadap kinerja karyawan The member memiliki T-score sebesar 7364 dengan nilai signifikansi 0,00 ( $0,00 < 0,05$ ). Oleh karena itu, disarankan bahwa kepemimpinan reward and punishment secara parsial dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Diketahui hasil uji Sig F. Dikatakan  $0,000 < 0,05$  sehingga faktor kepemimpinan, penghargaan dan hukuman berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Manunggal Jati bekerja pada saat yang bersamaan.

**Kata kunci:** Kepemimpinan, Reward, Punishment, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of reward and punishment leadership on the job performance of PT Karya Manunggal Jati employees. By using random sampling and data collection by determining the number of samples established, all active employees are 55. The results of the study demonstrate that the t-number of leadership's influence on employee performance is 6.442 and significant (0.00) and  $0.00 < 0.05$ , the t-number of the influence of the employee's performance bonus is 1722 and has a meaningful value.  $0.00 (0.01 < 0.05)$ . The effect of punishment on employee performance has a total t of 7,364, with a significance value of 0.00 ( $0.00 < 0.05$ ). Therefore, it is suggested that reward and punishment and leadership can partially affect employee performance. The result of the F test is called a Sig. It is suggested that leadership, reward and punishment factors influence employee performance in PT, thus  $0.000 < 0.05$ . Karya Manunggal Jati working at the same time.*

**Keyword:** *Leadership, Reward, Punishment, Employee Performance*