

ABSTRAK

Riset ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui apakah ada pengaruh dari Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hartono Raya Motor Surabaya. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data secara survei menggunakan alat penelitian berupa kuesioner. Sampel yang digunakan sebanyak 106 responden dengan teknik penentuan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah didasarkan pada metode *non probability sampling* dengan menggunakan pendekatan *purposive sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial (uji-t) karena memiliki taraf signifikansi $0,000 < 0,05$ $t_{hitung} > t_{tabel}$ signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara simultan (uji F) $0,000 < 0,05$ $F_{hitung} > F_{tabel}$ dapat dipastikan bahwa telah terbukti berpengaruh secara signifikan antar variabel.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to analyze and find out whether there is an influence of Work Motivation, Work Environment on Employee Performance at PT. Hartono Raya Motor Surabaya. The research method used is a quantitative approach with survey data collection using research tools in the form of a questionnaire. The sample used was 106 respondents with the sampling technique used in this study was based on a non-probability sampling method using a purposive sampling approach. The results showed that work motivation, work environment and work discipline had a partial effect (t-test) because it had a significance level of $0.000 < 0.05$ $t_{count} > t_{table}$ significantly on employee performance and simultaneously (F test) $0.000 < 0.05$ $F_{count} > F_{table}$ can be ascertained that it has been proven to have a significant effect between variables.

Keywords : *Work Motivation, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.*