

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim, Anisah, H. U., & Dewi, M. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Studi Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Mitratama Arthabuana. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2), 1-11.
- Almazrouei, H. S., Zacca, R., Evans, J. M., & Dayan, M. (2018). Great expectations: The moderating role of pre-departure opinion on the relationship between organizational justice and expatriates' commitment and job satisfaction. *Journal of Global Mobility*, 6(2), 178-193. <https://doi.org/10.1108/JGM-07-2017-0031>
- Apriantini, S. A. M., Imbayani, I. G. A., Ribek, P. K., Apriantini, S. A. M., Imbayani, I. G. A., & Ribek, P. K. (2021). Pengaruh Job Stress, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Kamandalu Ubud. *Jurnal EMAS*, 2(2), 71-81.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja* (1st ed.). Semarang: Semarang University Press.
- Algifari (2010) *Analisis Regresi Teori, Kasus dan Solusi*. Edisi Kedu. Yogyakarta: Yogyakarta: BPFE UGM.
- Auliani, R., & Wulanyani, N. M. S. (2018). Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata Di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4(02), 426. <https://doi.org/10.24843/jpu.2017.v04.i02.p17>
- Budiyono, R. (2016). *Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pt. Duta Service Semarang)*.

Journal of Chemical Information and Modeling, 8(9), 37–53.

- Buhali, G. A., & Margaretha, M. (2013). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Management*, 13(1), 15–34.
- Destiyana, B., Sarnianto, P., & Deriawan. (2019). Model Hubungan Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4, 557–564. <http://jrmb.ejournalfeuniat.net/index.php/JRMB/article/view/333>
- Dwiarta, I. M. B. (2011). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan peluang Promosi Terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan pada Hotel Bintang Empat di Surabaya*.
- Ekhsan, M. (2019). Effect Of Job Embeddedness, Job Satisfaction, And Organizational Commitment On Employee Turnover Intention. *Journal of Business, Management, and Accounting*, 5(1), 48–55. <https://doi.org/10.15408/tazkiya.v22i1.8154>
- Edison, E., Anwaw, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, M. (2020). *Pengaruh Job Embeddedness , Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Gembira Loka Zoo Yogyakarta*. 2014, 57–64.
- Ghozali, I. (2016) Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Edisi Dela. Semarang: Semarang: BP UNDIP.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.). Semarang: Badan

Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gumilar, G. G., Ratnasari, S. L., & Zulkifli. (2020). Komitmen Organisasional: Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Sekolah, dan Kepuasan Kerja. *Journal Dimensi*, 9(1), 48–56. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldims/article/viewFile/2318/1649>
- Hartono, B., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Papanon's Pizza City of Tomorrow. *Jurnal Studi Manajemen Dan Organisasi*, 1(1), 1–8.
- Handoko, Hani (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hendryadi, H., & Zannati, R. (2018). Hubungan workplace incivility dan turnover intention: efek moderasi gender. *Inovasi*, 14(2), 123. <https://doi.org/10.29264/jinv.v14i2.4088>
- Imran, B., Mariam, S., Aryani, F., & Ramli, A. H. (2020). Job Stress, Job Satisfaction and Turnover Intention. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 151(Icmae), 290–292. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200915.065>
- Indrayanti, D., & Riana, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada Pt. Ciomas Adisatwa Di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(5), 254475.

- Irfan, M., & Putra, A. R. (2021). Dampak Kepemimpinan dan Rotasi Kerja terhadap Turnover Intention. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(2), 302–306. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i2.1150>
- Kim, S., Tam, L., Kim, J. N., & Rhee, Y. (2017). Determinants of employee turnover intention: Understanding the roles of organizational justice, supervisory justice, authoritarian organizational culture and organization-employee relationship quality. *Corporate Communications*, 22(3), 308–328. <https://doi.org/10.1108/CCIJ-11-2016-0074>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 254835. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i06.p20>
- Lusiyani, A., & Helmy, I. (2020). Pengaruh Psychological Capital Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), 155–165. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i2.458>
- Luthans, F. (2015). *Perilaku Organisasi* (ed.); 10th ed.). Yogyakarta: PT. Andi.
- Made, N., & Indrayani, M. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 6241–6270.
- Monica, N. M. T. J., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres

- Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1644–1673.
- Mxenge, S. V, Dywili, M., & Bazana, S. (2014). Organizational stress and employees' intention to quit amongst administrative personnel at the University of Fort Hare, Eastern Cape, South Africa. *International Journal of Research in Social Science*, 4(5), 129–144. www.ijsk.org/ijrss
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224238. https://doi.org/10.22441/jurnal_mix
- Ningsih, N. K. W. S., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(2), 58–66. <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Nur, I. R., Hidayati, T., & Maria, S. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–18.
- Oemar, U., & Gangga, L. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Musi Manyasin. *Jurnal Ecoment Global*, 2(2), 22. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i2.249>
- Oktariana, R. D., & Hidayat. (2018). Pengaruh Job Insecurity, Burnout Dan Organizational Justice Terhadap Turnover Intention Pegawai Bagian Operasional Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal*

Ilmiah Cano Ekonomos, 7(1), 42–49.

- Othman, C. N., Lamin, R. A. C., & Othman, N. (2014). *Occupational stress index of Malaysian university workplace*. *Procedia - Social & Behavioral Sciences*.
- Poeh, G. C., & Soehari, T. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Guru Sekolah X Di Tangerang. *Jurnal SWOT*, VII(1), 76–88.
- Rachmelya, E., & Suryani, A. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi Frontliner Bakti PT Bank Central Asia Tbk KCU Jambi. *Ekonomis : Jurnal of Economics and Business*, 2(1), 165–174.
- Rahmad, Sabri, & Nasfi. (2020). Pengaruh Faktor Pribadi, Organisasi Dan Non Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada PT. PLN Area Bukittinggi. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(1), 142–152.
- Ramlawati, R., Trisnawati, E., Yasin, N. A., & Kurniawaty, K. (2021). External alternatives, job stress on job satisfaction and employee turnover intention. *Management Science Letters*, 11, 511–518. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.016>
- Sugioyono (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2016). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2017) *Pengantar Statistika*. Bandung: Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan*

R&D. Bandung: Bandung: Alfabeta.

- Sa'adah, S., & Prasety, A. P. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt Internusa Jaya Sejahtera Merauke. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 13(1), 59. <https://doi.org/10.21460/jrmb.2018.131.304>
- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S., & Rizwan, M. (2014). The relationship of Turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader member exchange, Emotional intelligence and organizational commitment. *International Journal of Learning & Development*, 4(2). <https://doi.org/10.5296>
- Sania Zahra, S., Imran Khan, M., Imran, M., Aman, Q., & Ali, R. (2018). The relationship between job stress and turnover intentions in the pesticide sector of Pakistan: An employee behavior perspective. *Management Issues in Healthcare System*, 4(1), 1-12. <https://doi.org/10.33844/mihs.2018.60369>
- Setiyanto, A. I., & Selvi, N. H. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention (pada perusahaan manufaktur di kawasan industri anbil kota Batam). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 9-25. <https://mix.mercubuana.ac.id/media/293236-model-kelelahan-emosional-antaseden-dan-d69d4bd4.pdf>
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98. <http://journal.unika.ac.id/index.php/psi/article/view/281>

- Soelton, M., & Atnani, M. (2018). How Work Environment, Work Satisfaction, Work Stress On The Turnover Intention Affect University Management. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(3), 439–448. <https://doi.org/10.31843/jmbi.v5i3.178>
- Soetrisno, D., & Yoku, O. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitment Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(2), 58–66. <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Wasposito, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), 97–115.
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara Work Life Balance dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di PT PLN PERSERO Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47. <https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.86>
- Yukongdi, V., & Shrestha, P. (2020). The influence of affective commitment, job satisfaction and job stress on turnover intention: A study of Nepalese bank employees. *Review of Integrative Business and Economic Research*, 9(1), 88–98.