

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Abdurahman. Maman. Sambas. Ali Muhidin. Ating Somantri. 2011. *Dasar-dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Pustaka Setia.
- Agus, Dharma. 2013. *Manajemen Supervisi*. Penerbit : Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Agung Gita Subakti. 2013. *“Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan di café X Bogor”*.
- Agus Pande Saeka, I Putu dan I Wayan Suana. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Indonusa Algaemas Prima Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, 5(6) : 3736-3760.
- Andra Tersiana. 2018. *Metode Penelitian*. Penerbit Yogyakarta. Yogyakarta.
- Anwar dan Teuku dunija. 2016. *“Pengaruh Reward dan Punishment terhadap peningkatan disiplin kerja karyawan PT. Tunggal Perkasa Plantation-3 Kecamatan Sampoiniet Kabupaten Aceh Jaya”*.
- A.M. Sardiman. 2011. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. PT Rajagrafindo: Jakarta.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar S. 2013. *Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Bohlander, George., and Snell, Scott. (2010). *Principles of Human Resource Management*. 15th ed. Mason. OH: South Western - Cengage Learning.
- Bratton J., Gold J., 2003. Dalam Ricky Gumawang. 2017. *Pengaruh Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Lampung. Bandar Lampung.
- Danang, Sunyoto. 2013. *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Faizal Hidayat. 2018. "Pengaruh Reward dan Punishment terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variable intervening di waroeng sambal spesial di Yogyakarta".
- Fourthing. 2012. Jurnal Amriunanda. 2019. *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada KSP Balota kota Palopo*. Fakultas Ekonomi. Universitas Andi Djemma Vol. 1 No. 2.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Kusbiantari, D. 2013. *Upaya Menurunkan Turnover Melalui Peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD*. Majalah Ilmiah Pawiyatan. Vol. XX, No.1 (hal. 93-103).
- Mahmudi. 2013. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN. Yogyakarta.
















- Mangkuprawira, Tb. Sjafri. 2009. *Horison Bisnis, Manajemen, dan Sumber Daya Manusia*. Bogor: ITB Press.
- Manurung, M.T. Intan Ratnawati. 2012. "*Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang*". Dalam Diponegoro Journal of Management. Vol. 1 No.2.
- Mohammad Hanafiah. 2013. "*Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja (job insecurity) dengan intensi pindah kerja (turnover) pada karyawan PT. Buma desa suaran kecamatan Sambaliung kabupaten Berau*".
- Muhson, Ali. 2015. *Pedoman Praktikum Aplikasi Komputer Lanjut*. Yogyakarta: FE UNY.
- Nawawi, Hadari. 2012. *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nawawi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Noor, Juliansyah. (2011). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Priyanto, Duwi. 2013. *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate*. Dengan SPSS. Edisi Pertama. Penerbit Gava Media. Yogyakarta.
- Purnama, Rendra. 2015. "*Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Aston Graphindo Indonesia*". Skripsi. Fakultas

Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah  
Surakarta.

# Lampiran 1. Berita Acara Bimbingan Skripsi

## BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : M. Harun Arrasyid
2. NIM : 161500070
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 20 Maret 2020
5. Judul Skripsi : Pengaruh *Attitude, Reward,*  
dan *Punishment* Terhadap  
*Turnover* Karyawan  
CV.Cahaya Motor
6. Dosen pembimbing : Dr. Fachrudy Asj'ari.,S.Psi.,MM
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf pembimbing	Uraian/kegiatan	Keterangan
1	25 MARET 2020		Pengajuan judul	Acc
2	7 APRIL 2020		Bab I & II	Revisi
3	14 APRIL 2020		Bab I & II	Revisi
4	21 APRIL 2020		Bab III	Bab I-II acc
5	28 APRIL 2020		Kuesioner	Revisi
6	5 MEI 2020		Kuesioner	Acc
7	16 JUNI 2020		Ujian proposal	
8	19 JUNI 2020		Bab IV & V	Revisi
9	23 JUNI 2020		Bab IV & V	acc
10	26 JUNI 2020		Artikel	Revisi
11	30 JUNI 2020		Artikel	Revisi
12	3 JULI 2020		Artikel	Revisi
13	7 JULI 2020		Artikel	Revisi
14	10 JULI 2020		Artikel	Revisi
15	14 JULI 2020		Artikel	Acc

1. Bimbingan selesai menulis skripsi : tanggal 15 juli 2020

Surabaya 15 Juli 2020

Dosen Pembimbing



Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M

NPP: 1202612/DY

## Lampiran 2. Surat ijin penelitian



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>


Nomor : 2004/18/01/FEB/ VIII /2020  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
CV Cahaya Motor  
Jl. Kertajaya No 154-156  
di -  
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : M. Harun Arrasyid  
NIM : 161500070  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Attitude, Reward, dan Punishment terhadap Turnover Karyawan CV. Cahaya Motor

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 3 Agustus 2020  
Dekan  
  
**Drs. H. Teguh Purwanto M.M**  
NIP. 19601222.199003.1001

### Lampiran 3. Surat keterangan balasan penelitian



# CAHAYA MOTOR

Jl. Kertajaya No. 154-156 Telp. (031) 99445555, Surabaya 60282

## SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

**Nama** : Rudy Gunawan Tanto Widjaja  
**Jabatan** : Pemilik Showroom Cahaya Motor  
**Alamat** : Jl. Kertajaya No. 154-156 Gubeng Kota Surabaya

Dengan ini menerangkan bahwa yang bersangkutan dibawah ini :

**Nama** : M. Harun Arrasyid  
**Bidang Studi** : Ekonomi / Manajemen  
**Universitas** : PGRI Adi Buana Surabaya  
**N.P.M** : 161500070

Telah melaksanakan Penelitian di CV. Cahaya Motor pada bulan April 2020 s/d Juni 2020 dengan judul "Pengaruh *Attitude*, *Reward* dan *Punishment* terhadap *Turnover* Karyawan CV. Cahaya Motor".

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 5 Juni 2020

Yang Menandatangani

(Rudy Gunawan Tanto Widjaja)

## Lampiran 4. Kuesioner penelitian

### KUESIONER

#### **PENGARUH *ATTITUDE*, *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP *TURNOVER* KARYAWAN CV. CAHAYA MOTOR**

---

Bapak/Ibu, Saudara/I responden yang terhormat, dalam rangka pengumpulan data untuk sebuah penelitian dan kepentingan ilmiah, saya mohon kesediannya menjawab dan mengisi beberapa pernyataan dari kuesioner yang diberikan di bawah ini.

#### **I DATA RESPONDEN**

1. Nama : .....
2. Usia : a. 20 - 25 Thn b. 26 - 30 Thn  
c. 31 - 35 Thn d. > 36 Thn
3. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
4. Pendidikan : a. SMA b. D3 c. S1 d. S2

#### **II PETUNJUK PENGISIAN**

Berilah tanda centang / checklist (√) pada kolom yang anda anggap sesuai. Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Keterangan :

- SS = Sangat Setuju ( diberi nilai 5 )  
S = Setuju ( diberi nilai 4 )  
KS = Kurang Setuju ( diberi nilai 3 )



TS = Tidak Setuju ( diberi nilai  
2 )

STS = Sangat Tidak Setuju ( diberi nilai 1 )

## DAFTAR PERNYATAAN

### Variabel Bebas *Attitude* (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	K	T	STS
<b>Pengendalian Diri</b>						
1.	Saya selalu berhati-hati dalam bekerja karena saya tidak mau membuat atasan saya kecewa.					
2.	Saya tidak berhati-hati dalam bekerja sehingga membuat atasan saya selalu kecewa.					
<b>Fleksibilitas</b>						
3.	Perusahaan menyesuaikan jam kerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
4.	Perusahaan tidak menyesuaikan jam kerja dengan peraturan yang berlaku.					
<b>Komitmen Kerja</b>						
5.	Saya merasa nyaman diperusahaan ini sehingga saya bisa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
6.	Saya merasa tidak nyaman diperusahaan ini sehingga saya tidak bisa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					

### Variabel Bebas *Reward* (X2)

NO	PERNYATAAN	S	S	K	T	ST
<b>Gaji dan Bonus</b>						
1.	Gaji dan bonus yang saya terima sesuai dengan yang					

	perusahaan janjikan.					
2.	Gaji dan bonus yang saya terima tidak sesuai dengan yang perusahaan janjikan.					
<b>Kesejahteraan</b>						
3.	Saya diberikan tunjangan oleh perusahaan yang memenuhi kebutuhan saya.					
4.	Saya tidak diberi tunjangan oleh perusahaan yang memenuhi kebutuhan saya.					
<b>Pengembangan Karir</b>						
5.	Saya memiliki peluang untuk mengembangkan karir diperusahaan ini.					
6.	Saya tidak memiliki peluang untuk mengembangkan karir diperusahaan ini.					
<b>Penghargaan Psikologis dan Sosial</b>						
7.	Jika saya berprestasi, saya selalu diapresiasi dan diberikan penghargaan oleh perusahaan.					
8.	Jika saya berprestasi, saya tidak diapresiasi dan tidak diberikan penghargaan oleh perusahaan.					

### Variabel Bebas *Punishment* (X3)

NO	PERNYATAAN	S	S	K	T	ST
.		S		S	S	S
<b>Hukuman Ringan</b>						
1.	Jika saya sering terlambat saya akan ditegur perlahan.					
2.	Jika saya sering terlambat saya tidak akan ditegur perlahan.					
<b>Hukuman Sedang</b>						
3.	Perusahaan memberikan hukuman berupa penundaan kenaikan					

	jabatan kepada saya, jika saya sering melakukan pelanggaran dalam bekerja.					
4.	Perusahaan tidak memberikan hukuman berupa penundaan kenaikan jabatan kepada saya, jika saya sering melakukan pelanggaran dalam bekerja.					
<b>Hukuman Berat</b>						
5.	Perusahaan akan memberhentikan hubungan kerja kepada saya, jika saya selalu melanggar aturan dan merugikan perusahaan.					
6.	Perusahaan tidak akan memberhentikan hubungan kerja kepada saya, jika saya selalu melanggar aturan dan merugikan perusahaan.					

### Variabel Terikat *Turnover* (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	K S	T S	STS
<b>Pikiran untuk keluar</b>						
1.	Saya tidak pernah berfikir untuk keluar dari pekerjaan saya.					
2.	Saya sering berfikir untuk keluar dari pekerjaan saya.					
<b>Keinginan untuk mencari lowongan</b>						
3.	Saya tidak mungkin mencari secara aktif pekerjaan yang lain.					
4.	Saya mungkin akan mencari secara aktif pekerjaan yang lain.					
<b>Keinginan untuk meninggalkan organisasi</b>						
5.	Saya tidak mungkin keluar dari perusahaan untuk					

	beberapa bulan mendatang meski ada kesempatan kerja yang lebih baik.					
6.	Saya mungkin akan keluar dari perusahaan untuk beberapa bulan mendatang apabila ada kesempatan kerja yang lebih baik.					

## Lampiran 5. Tabulasi Data Responden

NO	ATTITUDE (X1)						TOTAL
	XL1	XL2	XL3	XL4	XL5	XL6	
1	5	5	5	5	4	5	29
2	5	4	5	5	4	4	27
3	4	5	5	5	5	5	29
4	4	5	5	5	5	5	29
5	5	4	4	4	4	4	25
6	5	4	4	4	4	4	25
7	4	4	5	5	4	4	26
8	5	4	5	5	5	4	28
9	5	4	5	5	5	4	28
10	3	4	5	5	5	4	26
11	4	5	5	5	4	5	28
12	5	4	4	4	4	4	25
13	5	3	3	3	4	3	21
14	5	3	3	3	3	3	20
15	4	3	3	3	4	3	20
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	3	3	4	4	22
18	5	4	4	4	4	4	25
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	3	3	4	4	22
22	4	3	4	4	4	3	22
23	5	5	4	4	3	5	26
24	5	4	4	4	4	4	25
25	4	3	3	3	5	3	21
26	4	3	4	4	4	3	22
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	5	4	4	4	5	27
29	4	4	4	4	4	4	24
30	5	5	3	3	5	5	26
31	4	4	3	3	4	4	22
32	4	5	4	4	3	5	25
33	5	3	3	3	4	3	21
34	3	3	3	3	3	3	18
35	3	4	3	3	3	4	20
36	5	4	4	4	5	4	26
37	3	4	4	4	4	4	23
38	3	3	4	4	4	3	21
39	5	5	4	4	5	5	28
40	4	4	5	5	4	4	26
41	4	4	4	4	3	4	23
42	5	5	4	4	5	5	28
43	5	4	5	5	5	4	28
44	5	4	5	5	4	4	27
45	5	4	4	4	4	4	25
46	4	4	5	5	4	4	26
47	5	4	4	4	5	4	26
48	3	5	5	5	5	5	28
49	3	4	4	4	4	4	23
50	3	4	5	5	4	4	25
51	5	5	4	4	5	5	28
52	5	5	4	3	4	4	25
53	4	3	4	4	5	5	25
54	5	5	5	5	4	4	28
55	3	3	5	4	5	5	25
56	3	3	4	4	4	4	22
57	3	3	4	4	5	5	24
58	4	2	3	5	5	5	24
59	4	3	3	5	4	4	23

REWARD (X2)								TOTAL
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
5	5	4	4	5	5	5	4	37
5	5	4	5	5	5	4	5	38
4	4	5	4	5	5	5	4	36
4	5	5	4	5	5	5	4	37
5	5	4	5	4	4	4	5	36
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	5	5	4	4	34
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	4	5	5	4	4	37
3	3	5	5	5	5	4	5	35
4	4	4	4	5	5	5	4	35
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	4	3	3	3	3	3	29
5	5	3	3	3	3	3	3	28
4	4	4	3	3	3	3	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	3	4	4	30
5	5	4	5	4	4	4	5	36
5	5	5	4	5	5	5	4	38
4	4	4	5	4	4	4	5	34
4	4	4	4	3	3	4	4	30
4	4	4	5	4	4	3	5	33
5	5	3	4	4	4	5	4	34
5	5	4	3	4	4	4	3	32
4	3	5	2	3	3	3	2	25
4	4	4	3	4	4	3	3	29
5	4	5	3	5	5	5	3	35
5	5	4	4	4	4	5	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	3	3	5	5	36
4	4	4	4	3	3	4	4	30
4	4	3	3	4	4	5	3	30
5	4	4	2	3	3	3	2	26
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	4	3	3	4	4	27
5	5	5	4	4	4	4	4	35
3	4	4	5	4	4	4	5	33
3	3	4	4	4	4	3	4	29
5	5	5	3	4	4	5	3	34
4	4	4	3	5	5	4	3	32
4	4	3	2	4	4	4	2	27
5	4	5	4	4	4	5	4	35
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	4	4	5	5	4	4	36
5	5	4	3	4	4	4	3	32
4	3	4	4	5	5	4	4	33
5	5	5	5	4	4	4	3	35
3	3	5	4	5	5	5	4	34
3	3	4	4	4	4	4	5	31
3	3	4	4	5	5	4	3	31
4	2	3	5	5	5	4	4	32
4	3	3	5	4	4	4	5	32
4	4	2	5	3	3	5	3	29
4	5	3	2	2	3	4	4	27
4	4	4	2	3	2	3	5	27
5	3	5	3	4	4	3	4	31
5	2	4	1	4	5	3	3	27
5	3	3	2	4	4	4	4	29
2	4	2	3	4	3	3	5	26

PUNISHMENT (X3)						TOTAL
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
4	4	5	5	5	4	27
4	5	5	5	4	5	28
5	4	5	5	5	4	28
5	4	5	5	5	4	28
4	5	4	4	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	5	4	4	26
5	5	5	5	4	5	29
5	4	5	5	4	4	27
5	5	5	5	4	5	29
4	4	5	5	5	4	27
4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	3	3	19
3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	3	3	3	19
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	3	4	4	22
4	5	4	4	4	5	26
5	4	5	5	5	4	28
4	5	4	4	4	5	26
4	4	3	3	4	4	22
4	5	4	4	3	5	25
3	4	4	4	5	4	24
4	3	4	4	4	3	22
5	2	3	3	3	2	18
4	3	4	4	3	3	21
5	3	5	5	5	3	26
4	4	4	4	5	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	3	3	5	5	26
4	4	3	3	4	4	22
3	3	4	4	5	3	22
4	2	3	3	3	2	17
3	3	3	3	3	3	18
3	4	3	3	4	4	21
5	4	4	4	4	4	25
4	5	4	4	4	5	26
4	4	4	4	3	4	23
5	3	4	4	5	3	24
4	3	5	5	4	3	24
3	2	4	4	4	2	19
5	4	4	4	5	4	26
5	5	5	5	4	5	29
4	4	5	5	4	4	26
4	3	4	4	4	3	22
4	4	5	5	4	4	26
5	5	4	4	4	3	25
5	4	5	5	5	4	28
4	4	4	4	4	5	25
4	4	5	5	4	3	25
2	4	5	4	2	5	22
3	4	4	4	3	4	22
4	4	3	4	4	3	22
5	4	3	4	5	2	23
4	4	2	4	4	3	21
3	5	4	5	3	4	24
2	5	5	5	4	4	25
3	5	4	5	5	4	26
4	3	3	2	4	4	20



TURNOVER (Y1)						TOTAL
Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	4	28
5	4	5	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	5	4	27
4	5	4	5	5	4	27
5	4	4	4	4	4	25
5	5	4	5	5	4	28
5	5	4	5	5	4	28
5	3	4	3	3	4	22
5	4	5	4	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
3	5	3	5	5	3	24
3	5	3	5	5	3	24
3	3	3	3	3	3	18
4	3	4	3	3	4	21
3	4	4	4	4	4	23
4	5	4	5	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
4	4	3	4	4	3	22
4	5	5	5	5	5	29
4	5	4	5	5	4	27
3	3	3	3	3	3	18
4	4	3	4	4	3	22
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
3	5	5	5	5	5	28
3	3	4	3	3	4	20
4	4	5	4	4	5	26
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	4	3	3	4	20
4	5	4	5	5	4	27
4	3	4	3	3	4	21
4	3	3	3	3	3	19
4	5	5	5	5	5	29
5	3	4	3	3	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	29
5	5	4	5	5	4	28
5	5	4	5	5	4	28
4	5	4	5	5	4	27
5	4	4	4	4	4	25
4	5	4	5	5	4	27
5	3	5	3	3	5	24
4	3	4	3	3	4	21
5	3	4	3	3	4	22
5	5	4	5	2	4	25
3	4	3	5	3	5	23
4	3	5	5	4	3	24
5	3	4	2	5	4	23
3	2	4	2	4	5	20
4	4	4	3	3	3	21
5	5	5	1	2	4	22
4	4	5	2	3	5	23
3	3	3	3	4	4	20

## Lampiran 6. Hasil olah data SPSS

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	49	83.1	83.1	83.1
	Perempuan	10	16.9	16.9	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20.00	3	5.1	5.1	5.1
	21.00	3	5.1	5.1	10.2
	22.00	2	3.4	3.4	13.6
	23.00	4	6.8	6.8	20.3
	24.00	4	6.8	6.8	27.1
	25.00	5	8.5	8.5	35.6
	26.00	4	6.8	6.8	42.4
	27.00	3	5.1	5.1	47.5
	28.00	1	1.7	1.7	49.2
	29.00	1	1.7	1.7	50.8
	30.00	1	1.7	1.7	52.5
	31.00	1	1.7	1.7	54.2
	32.00	3	5.1	5.1	59.3
	33.00	2	3.4	3.4	62.7
	34.00	5	8.5	8.5	71.2
	35.00	1	1.7	1.7	72.9
	36.00	4	6.8	6.8	79.7
	37.00	3	5.1	5.1	84.7
	38.00	2	3.4	3.4	88.1
	39.00	2	3.4	3.4	91.5
	40.00	2	3.4	3.4	94.9
	41.00	1	1.7	1.7	96.6
44.00	2	3.4	3.4	100.0	
Total		59	100.0	100.0	

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	11	18.6	18.6	18.6
	S1	21	35.6	35.6	54.2
	S2	2	3.4	3.4	57.6
	SMA	25	42.4	42.4	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X1.1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	11	18.6	18.6	18.6
	Setuju	21	35.6	35.6	54.2
	Sangat Setuju	27	45.8	45.8	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X1.1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Ragu-Ragu	14	23.7	23.7	25.4
	Setuju	28	47.5	47.5	72.9
	Sangat Setuju	16	27.1	27.1	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X1.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	13	17.6	22.0	22.0
	Setuju	27	36.5	45.8	67.8
	Sangat Setuju	19	25.7	32.2	100.0
	Total	59	79.7	100.0	
Missing	System	15	20.3		
Total		74	100.0		

### X1.2\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	12	16.2	20.3	20.3
	Setuju	27	36.5	45.8	66.1
	Sangat Setuju	20	27.0	33.9	100.0
	Total	59	79.7	100.0	
Missing	System	15	20.3		
Total		74	100.0		

### X1.3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	6	10.2	10.2	10.2
	Setuju	33	55.9	55.9	66.1
	Sangat Setuju	20	33.9	33.9	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X1.3\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	9	15.3	15.3	15.3
	Setuju	32	54.2	54.2	69.5
	Sangat Setuju	18	30.5	30.5	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X2.1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Ragu-Ragu	8	13.6	13.6	15.3
	Setuju	23	39.0	39.0	54.2
	Sangat Setuju	27	45.8	45.8	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X2.1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.4	3.4	3.4
	Ragu-Ragu	12	20.3	20.3	23.7
	Setuju	24	40.7	40.7	64.4
	Sangat Setuju	21	35.6	35.6	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X2.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.4	3.4	3.4
	Ragu-Ragu	10	16.9	16.9	20.3
	Setuju	31	52.5	52.5	72.9
	Sangat Setuju	16	27.1	27.1	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X2.2\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Tidak Setuju	6	10.2	10.2	11.9
	Ragu-Ragu	13	22.0	22.0	33.9
	Setuju	25	42.4	42.4	76.3
	Sangat Setuju	14	23.7	23.7	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X2.3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Ragu-Ragu	13	22.0	22.0	23.7
	Setuju	27	45.8	45.8	69.5
	Sangat Setuju	18	30.5	30.5	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X2.3\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Ragu-Ragu	14	23.7	23.7	25.4
	Setuju	25	42.4	42.4	67.8
	Sangat Setuju	19	32.2	32.2	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X2.4\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	13	22.0	22.0	22.0
	Setuju	32	54.2	54.2	76.3
	Sangat Setuju	14	23.7	23.7	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X2.4\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.1	5.1	5.1
	Ragu-Ragu	15	25.4	25.4	30.5
	Setuju	27	45.8	45.8	76.3
	Sangat Setuju	14	23.7	23.7	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X3.1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.4	3.4	3.4
	Ragu-Ragu	9	15.3	15.3	18.6
	Setuju	32	54.2	54.2	72.9
	Sangat Setuju	16	27.1	27.1	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X3.1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4.1	5.1	5.1
	Ragu-Ragu	12	16.2	20.3	25.4
	Setuju	30	40.5	50.8	76.3
	Sangat Setuju	14	18.9	23.7	100.0
	Total	59	79.7	100.0	
Missing	System	15	20.3		
Total		74	100.0		

### X3.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Ragu-Ragu	14	23.7	23.7	25.4
	Setuju	25	42.4	42.4	67.8
	Sangat Setuju	19	32.2	32.2	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X3.2\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Ragu-Ragu	11	18.6	18.6	20.3
	Setuju	27	45.8	45.8	66.1
	Sangat Setuju	20	33.9	33.9	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X3.3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Ragu-Ragu	11	18.6	18.6	20.3
	Setuju	32	54.2	54.2	74.6
	Sangat Setuju	15	25.4	25.4	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### X3.3\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	6.8	6.8	6.8
	Ragu-Ragu	15	25.4	25.4	32.2
	Setuju	28	47.5	47.5	79.7
	Sangat Setuju	12	20.3	20.3	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Y1.1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	14	23.7	23.7	23.7
	Setuju	25	42.4	42.4	66.1
	Sangat Setuju	20	33.9	33.9	100.0
	Total	59	100.0	100.0	



### Y1.1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Ragu-Ragu	17	28.8	28.8	30.5
	Setuju	16	27.1	27.1	57.6
	Sangat Setuju	25	42.4	42.4	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Y1.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	11	18.6	18.6	18.6
	Setuju	32	54.2	54.2	72.9
	Sangat Setuju	16	27.1	27.1	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Y1.2\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Tidak Setuju	3	5.1	5.1	6.8
	Ragu-Ragu	16	27.1	27.1	33.9
	Setuju	13	22.0	22.0	55.9
	Sangat Setuju	26	44.1	44.1	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Y1.3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.4	3.4	3.4
	Ragu-Ragu	17	28.8	28.8	32.2
	Setuju	16	27.1	27.1	59.3
	Sangat Setuju	24	40.7	40.7	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Y1.3\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	11	18.6	18.6	18.6
	Setuju	32	54.2	54.2	72.9
	Sangat Setuju	16	27.1	27.1	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Correlations

		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	TOTAL ATTITUDE
X1.1_1	Pearson Correlation	1	.355**	.042	.026	.116	.087	.430**
	Sig. (2-tailed)		.006	.751	.847	.382	.512	.001
	N	59	59	59	59	59	59	59
X1.1_2	Pearson Correlation	.355**	1	.459**	.278*	.108	.610**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.006		.000	.033	.415	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
X1.2_1	Pearson Correlation	.042	.459**	1	.841**	.321*	.391**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.751	.000		.000	.013	.002	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
X1.2_2	Pearson Correlation	.026	.278*	.841**	1	.344**	.419**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.847	.033	.000		.008	.001	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
X1.3_1	Pearson Correlation	.116	.108	.321*	.344**	1	.409**	.552**
	Sig. (2-tailed)	.382	.415	.013	.008		.001	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
X1.3_2	Pearson Correlation	.087	.610**	.391**	.419**	.409**	1	.726**
	Sig. (2-tailed)	.512	.000	.002	.001	.001		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
TOTAL ATTITUDE	Pearson Correlation	.430**	.727**	.778**	.735**	.552**	.726**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	X2.4_1	X2.4_2	REWARD
X2.1_1	Pearson Correlation	1	.553**	.336**	-.045	.062	.145	.188	-.135	.430**
	Sig. (2-tailed)		.000	.009	.737	.641	.274	.153	.309	.001
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.1_2	Pearson Correlation	.553**	1	.211	.192	-.007	-.032	.300*	.089	.492**
	Sig. (2-tailed)	.000		.109	.146	.959	.807	.021	.503	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.2_1	Pearson Correlation	.336**	.211	1	.170	.375**	.393**	.197	.088	.577**
	Sig. (2-tailed)	.009	.109		.197	.003	.002	.134	.509	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.2_2	Pearson Correlation	-.045	.192	.170	1	.354**	.300*	.364**	.636**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.737	.146	.197		.006	.021	.005	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.3_1	Pearson Correlation	.062	-.007	.375**	.354**	1	.945**	.390**	.223	.704**
	Sig. (2-tailed)	.641	.959	.003	.006		.000	.002	.089	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.3_2	Pearson Correlation	.145	-.032	.393**	.300*	.945**	1	.411**	.139	.691**
	Sig. (2-tailed)	.274	.807	.002	.021	.000		.001	.293	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.4_1	Pearson Correlation	.188	.300*	.197	.364**	.390**	.411**	1	.125	.615**
	Sig. (2-tailed)	.153	.021	.134	.005	.002	.001		.345	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.4_2	Pearson Correlation	-.135	.089	.088	.636**	.223	.139	.125	1	.495**
	Sig. (2-tailed)	.309	.503	.509	.000	.089	.293	.345		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
REWARD	Pearson Correlation	.430**	.492**	.577**	.672**	.704**	.691**	.615**	.495**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	PUNISHMENT
		T						
X3.1_1	Pearson Correlation	1	.063	.139	.168	.411**	.015	.441**
	Sig. (2-tailed)		.638	.293	.202	.001	.909	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
X3.1_2	Pearson Correlation	.063	1	.300*	.403**	.183	.795**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.638		.021	.002	.166	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
X3.2_1	Pearson Correlation	.139	.300*	1	.864**	.268*	.375**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.293	.021		.000	.040	.003	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
X3.2_2	Pearson Correlation	.168	.403**	.864**	1	.368**	.249	.776**
	Sig. (2-tailed)	.202	.002	.000		.004	.057	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
X3.3_1	Pearson Correlation	.411**	.183	.268*	.368**	1	.068	.563**
	Sig. (2-tailed)	.001	.166	.040	.004		.610	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
X3.3_2	Pearson Correlation	.015	.795**	.375**	.249	.068	1	.662**
	Sig. (2-tailed)	.909	.000	.003	.057	.610		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
PUNISHMENT	Pearson Correlation	.441**	.718**	.754**	.776**	.563**	.662**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		Y1.1_1	Y1.1_2	Y1.2_1	Y1.2_2	Y1.3_1	Y1.3_2	TURNOVER
Y1.1_1	Pearson Correlation	1	.293*	.486**	.129	.141	.319*	.520**
	Sig. (2-tailed)		.025	.000	.332	.287	.014	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
Y1.1_2	Pearson Correlation	.293*	1	.331*	.765**	.673**	.273*	.835**
	Sig. (2-tailed)	.025		.010	.000	.000	.036	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
Y1.2_1	Pearson Correlation	.486**	.331*	1	.169	.243	.774**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010		.201	.064	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
Y1.2_2	Pearson Correlation	.129	.765**	.169	1	.738**	.193	.780**
	Sig. (2-tailed)	.332	.000	.201		.000	.142	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
Y1.3_1	Pearson Correlation	.141	.673**	.243	.738**	1	.270*	.780**
	Sig. (2-tailed)	.287	.000	.064	.000		.038	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
Y1.3_2	Pearson Correlation	.319*	.273*	.774**	.193	.270*	1	.608**
	Sig. (2-tailed)	.014	.036	.000	.142	.038		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59
TURNOVER	Pearson Correlation	.520**	.835**	.644**	.780**	.780**	.608**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.736	6

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.722	8

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.791	6

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.733	6

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		59
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.53918390
Most Extreme Differences	Absolute	.074
	Positive	.052
	Negative	-.074
Test Statistic		.074
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

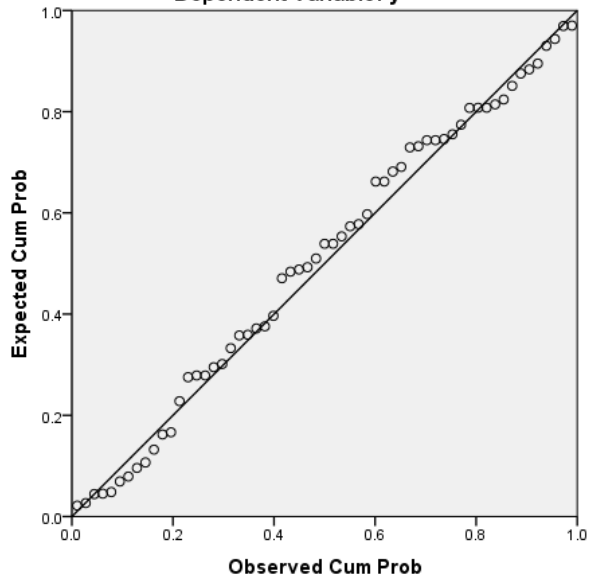
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: y



UJI HESTERO

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.877	1.009		3.843	.000
	x1	.058	.062	.186	.932	.355
	x2	-.083	.062	-.355	-1.338	.186
	x3	-.059	.074	-.203	-.793	.431

a. Dependent Variable: RES2

UJI MULTI

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-3.440	1.928		-1.785	.080		
	x1	.684	.119	.550	5.729	.000	.380	2.632
	x2	.804	.119	.865	6.784	.000	.215	4.651
	x3	-.626	.141	-.547	-4.435	.000	.230	4.355

a. Dependent Variable: y

## UJI AUTO

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.899 <sup>a</sup>	.808	.797	1.58060	2.014

a. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

b. Dependent Variable: y

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.899 <sup>a</sup>	.808	.797	1.58060

a. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

## UJI F

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	577.135	3	192.378	77.003	.000 <sup>b</sup>
	Residual	137.407	55	2.498		
	Total	714.542	58			

a. Dependent Variable: y

b. Predictors: (Constant), x3, x1, x2



## UJI T

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	-3.440	1.928		-1.785	.080
	x1	.684	.119	.550	5.729	.000
	x2	.804	.119	.865	6.784	.000
	x3	-.626	.141	-.547	-4.435	.000

a. Dependent Variable: y

## **Lampiran 7. Lembar Persetujuan**

### **LEMBAR PERSETUJUAN**

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk di uji:

Tanggal : 7 Juli 2020

Dosen Pembimbing,



Dr. Fachrudiy As'ari, S.Psi., M.M

NPP: 1202612/DY

# Lampiran 8. Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

## BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI**  
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : M. HARUN APPASJID  
 NIM / Program Studi : 161500070 : Manajemen  
 Judul Skripsi : Pengaruh Attitude, Reward dan Penguatan Terhadap Turn over karyawan CV Cahaya Motor  
 Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020  
 Penguji : 1. Kebit Surabaya Janta  
 2. \_\_\_\_\_

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		<u>bab 1: rumus, tabel, 11, 12, 13</u>	<u>[Signature]</u>
2			
3	<u>2/20</u> <u>18</u>	<u>[Signature]</u> - <u>ace</u>	<u>[Signature]</u>
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I, [Signature]  
Kebit Surabaya Janta

Surabaya, \_\_\_\_\_  
 Penguji II, \_\_\_\_\_



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>


**BERITA ACARA**  
**BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : M. F. Fauziah - Appengyid.  
NIM/Program Studi : 161500070 / Manajemen.  
Judul Skripsi : Pengaruh Akutube, Rumard dan  
Pemisahanair Terhadap Turnover  
Karyawan CV. Cahaya Motor.  
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juni 2020.  
Penguji : 1.  
2. Fauziah, S.Si., M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	7/8 20	Bab III	
2		Nilai konstanta bab IV	
3		Bab IV	
4			
5		Sudah Acc.	
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 4-08-2020.  
Penguji II,

  
Fauziah.