

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah tingkat pendidikan, pelatihan, loyalitas kerja, dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sinar mas arta raya terang. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 78 orang, sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 responden, teknik analisis sampling menggunakan acidental sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisa menggunakan Statistik regresi Linier Berganda. Pada hasil analisis yang dilakukan dengan menggunakan uji-F (simultan) diperoleh F_{hitung} (X_1), pelatihan kerja (X_2), loyalitas kerja (X_3), Kompensasi (X_4) sebesar 224,716 dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ hal ini berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima berarti ada pengaruh secara simultan antara tingkat pendidikan (X_1), pelatihan (X_2), loyalitas kerja (X_3), Kompensasi (X_4) terhadap kinerja Karyawan (Y) PT. Sinar Mas Arta Raya Terang.

Kata kunci : tingkat pendidikan, pelatihan kerja, loyalitas kerja, Kompensasi dan kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to find out level of education, training, job loyalty, and compensation levels affect employee performance of PT Sinar Mas Artha Raya terang. The population in this study amounted to 78 people, the sample in this study amounted to 65 respondents, sampling analysis techniques using accidental sampling. The data was collected through questionnaires and analyzed using Multiple Linear Regression Statistics. In the results of the analysis conducted using the F-test (simultaneously) obtained F_{count} whether education (X_1), traning (X_2), job loyalty (X_3), compentation (X_4) 224,716 with a sig value of $0.000 < 0.05$ this means H_0 is rejected and H_1 is accepted means there is simultaneous influence between education levels (X_1), training (X_2), job loyalty (X_3), Compensation (X_4) to employee performance (Y) PT. Sinar Mas Arta Raya Terang.

Keywords: Level of Education, Training Work, Job Loyalty, Compensation and Employee Performance