



Unipa Surabaya

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Logam Sejati

RACHMAD RIDWAN MUJI

171500167

Dosen Pembimbing

Tony Susilo Wibowo, S.E.,M.Pd., M.SM

PROGRAM STUDI

MANAJEMEN FAKULTAS

EKONOMI DAN BISNIS 2022

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT.
LOGAM SEJATI

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

RACHMAD RIDWAN MUJI
171500167

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022

HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

Lembar Persetujuan Ujian Skripsi

Judul skripsi : Peangaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi
Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
PT. Logam Sejati

Identitas mahasiswa

Nama : Rachmad Ridwan Muji
NIM : 171500167
Prodi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Skripsi ini telah dosen pembimbing dan layak untuk di uji

Tanggal 26 juli 2022

Dosen Pembimbing



Tony Susilo Wibowo, S.E, M.Pd, M.SM
NIP/NPP : 0709494

BERITA ACARA SKRIPSI

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Dan Bisnis Universitas PGRI Adibuan Surabaya:

Pada Hari : Kamis

Tanggal : 11 Agustus

Tahun : 2022

Mengetahui,

Dosen Pengaji I,

Dosen Pengaji II,

Dra.Chirtina Menuk S., S.E.,M.M. I Made Bagus Dwijarta, S.E., M.M.
NIP : 195808081982032001 NPP : 1109698/DY

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Logam Sejati.

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Rachmad Ridwan Muji
b. NIM : 171500167
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakutas : Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI AdiBuana Surabaya
Alamat e-mail : rchmdridwan@gmail.com



Surabaya, 31 Januari 2022

Dosen Pembimbing



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.S.M.
NPP.0709494/DY



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rachmad Ridwan Muji

NIM : 171500167

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya.

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul: "Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Logam Sejati" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 31 Januari 2022

Mahasiswa,



Rachmad Ridwan Muji

NIM : 171500167

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah Swt, Tuhan semesta alam yang senantiasa memberikan karunia sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Logam Sejati”. Laporan Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kepada Allah SWT yang telah mempermudahkan jalan dari awal sampai akhir pembuatan skripsi.
2. Bapak, Ibuku tercinta serta keluargaku yang selalu berdoa, memberikan inspirasi dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen-dosen jurusan Prodi Manajemen Univesitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Sahabat-sahabat saya terimakasih atas perhatian yang selalu memberikan semangat dan motivasi yang luar biasa untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-teman Prodi manajemen khususnya angkatan 2017 yang selalu menyemangati satu sama lain.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat serta hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. LOGAM SEJATI” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Selama proses penulisan hingga terselesaiannya skripsi ini, penulis banyak mendapatkan motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. M Soebandowo, M.S., Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Bapak Tony Susilo, S.E., M.Pd., M.S.M Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, dan selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak masukan, dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M., Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak/Ibu Pimpinan dan staff PT. Logam Sejati yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini guna menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen pengajar Program Studi S1 Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca.

Semoga

amal kebaikan dari berbagai pihak di atas, mendapat imbalan yang sepadan dari Allah SWT, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Surabaya, 13 Januari 2022
Penulis,



Rachmad Ridwan Muji

ABSTRAK

Pada saat sekarang ini banyak perusahaan yang berkembang, tiap perusahaan harus memiliki tingkat produktivitas yang baik agar perusahaannya semakin berkembang. Tujuan dari analisis ini adalah untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Logam Sejati. Menggunakan metode kuantitatif dan teknik sampling jenuh. Analisis pada penelitian ini yang di ambil dari jumlah sampel sebanyak 50 karyawan. Hasil perhitungan yang diolah menggunakan SPSS menghasilkan yaitu Uji t Disiplin Kerja memiliki hasil tidak signifikan dan tidak berpengaruh pada variabel produktivitas kerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai signifikansi 0,256, dan komunikasi Kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan tingkat sig. 0,000. Sedangkan uji F dalam tabel ANOVA diperoleh nilai F hitung sebesar 41,979 sedangkan F table sebesar 3,04 sehingga nilai F hitung > F tabel. Nilai signifikansi uji F sebesar 0,000 yang berarti disiplin kerja dan komunikasi kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap produktivitas Kerja karyawan. Kesimpulan penelitian ini adalah tidak terdapat pengaruh antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja dan komunikasi kerja terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Komunikasi Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

At this time many companies are developing, each company must have a good level of productivity so that the company is growing. The purpose of this analysis is to analyze the effect of Work Discipline and Work Communication on Employee Productivity at PT Logam Sejati. Using quantitative methods and saturated sampling techniques. The analysis in this study was taken from a sample of 50 employees. The results of calculations processed using SPSS resulted in the t-test of Work Discipline having insignificant results and had no effect on the employee productivity variable which could be seen from the significance value of 0.256, and work communication had an effect on work productivity with a sig level. 0.000. While the F test in the ANOVA table obtained the calculated F value of 41.979 while the F table of 3.04 so that the calculated F value > F table. The significance value of the F test is 0.000, which means that work discipline and work communication simultaneously have a positive effect on employee productivity. The conclusion of this study is that there is no influence between work discipline and work productivity and work communication on work productivity.

Keywords : work discipline, work communication, work productivity

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	ii
BERITA ACARA SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	16
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.2 Disiplin Kerja.....	17

2.2.3. Komunikasi Kerja	23
2.2.4 Produktivitas Kerja Karyawan.....	29
2.3 Kerangka Konseptual	33
2.4 Hubungan Antar Variabel	34
2.5 Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Rancangan Penelitian.....	36
3.2 Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel	38
3.2.1Populasi.....	38
3.2.2Sampel	38
3.2.3Teknik Pengambilan Sampel.....	38
3.3 Jenis Dan Sumber Data	38
3.3.1Jenis	38
3.3.2Sumber Data	39
3.4 Prosedur Dan Tenik Pengumpulan Data.....	39
3.4.1Prosedur Pengumpulan Data	39
3.4.2Teknik Pengumpulan Data	40
3.4.3Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	41
3.5 Variabel Penelitian Dan Definisiperasional	42
3.5.1Variabel Penelitian	42
3.5.2Definisiperasional Variabel.....	42
3.6 Teknik Analisis Data	46
3.6.1Pengujian Instrumen Penelitian	46

3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
3.6.4 Uji Hipotesis	49
BAB IV.....	52
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Hasil Penelitian	52
4.1.1 Gambaran Perusahaan	52
4.1.6 Deskripsi Hasil Penilaian	59
4.1.7 Analisis dan Hasil Penelitian	63
4.1.5 Analisis Regresi linear berganda	72
4.1.6 Pengujian Hipotesis	74
4.2 Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	77
4.2.1 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Karyawan (X1) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	77
4.2.2 Pengaruh Komunikasi Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	78
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) dan Komunikasi Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1 Simpulan.....	80
5.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3. 1 Skala Likert	41
4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	58
4. 4 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X1)	60
4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Komunikasi Kerja (X2)	61
4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	62
4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	64
4. 8 Hasil Uji Validitas	65
4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	66
4. 10 Hasil Uji Reabilitas	67
4. 11 Hasil Uji Reabilitas	67
4. 12 Hasil Uji Reabilitas	68
4. 13 Normalitas.....	69
4. 14 Uji Multikolinearitas	70
4. 15 Uji Autokorelasi.....	70
4. 16 Koefisien Korelasi dan Determinasi	72
4. 17 Model Summary	73
4. 18 Uji-t	75
4. 19 Uji-F	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2. 1 Kerangka Konseptual.....	33
3. 1 Rancangan Penelitian.....	37
4. 1 Struktur organisasi	53
4. 2 Uji Heterokedastisitas	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Surat Izin Penelitian
2. Surat Balasan Penelitian
3. Kuisioner
4. Validitas Dan Realibilitas
5. Dokumentasi
6. Kartu Bimbingan Skripsi
7. Kartu Perpanjang Bimbingan Skripsi
8. Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi