



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

**PENGARUH KECERDASAN SPRITUAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI MA. DARUL
ULUM WARU**

**M. AGUS SALIM
171500171**

**Dosen Pembimbing
I MADE BAGUS DWIARTA, S.E., M.M**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

PENGARUH KECERDASAN SPIRITUAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI MA. DARUL ULUM
WARU

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya

M. AGUS SALIM

171500171

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

2022

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

Judul skripsi : Pengaruh Kecerdasan Spiritual Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di MA. Daru Ulum Waru

Identitas mahasiswa

Nama : M. Agus Salim

NIM : 171500171

Prodi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Skripsi ini telah dosen pembimbing dan layak untuk di uji

Tanggal 8 Agustus 2022

Dosen Pembimbing



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NIP/NPP : 1109598

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Spiritual Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di MA. Darul Ulum Waru

Identitas Mahasiswa

a. Nama : M. Agus Salim

b. NIM : 171500171

c. Program Studi : Manajemen

d. Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Alamat e-mail : muh.agussalim777@gmail.com



Surabaya, 31 Januari 2022

Dosen Pembimbing

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NIP: 1109598/DY



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Diterima dan Disetujui Oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis PGRI Adi Buana Surabaya.

Pada Hari : Kamis
Tanggal : 11 Agustus
Tahun : 2022

Penguji 1



Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak.
NPP : 8602112/DY

Penguji 2



Tri Aripurabowo, S.E., M.Si
NPP : 1809867/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Agus Salim

NIM : 171500171

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya.

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul: "Pengaruh Kecerdasan Spiritual Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di MA. Darul Ulum Waru" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 12 September 2022
Mahasiswa,



M. Agus Salim

NIM:171500171

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT. atas berkah, rahmat serta hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KECERDASAN SPIRITUAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI MA. DARUL ULUM WARU” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapatkan motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Subandowo, M.S., Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Tony Susilo Wibowo S.E., M.PD., M.M. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M., Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya dan selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penyusunan penelitian ini.
4. Bapak/Ibu Pimpinan dan staff MA. Darul Ulum Waru yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini guna menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen pengajar Program Studi S1 Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan.
6. Orang tua saya yang selalu mendukung saya serta memberikan doa demi kesuksesan serta kemudahan dalam segala hal.
7. Untuk adek Idha Pujawati terimakasih atas segala kasih

- sayang, dukungan, motivasi dan do'nya.
8. Teman-teman saya yang selalu saling membantu dan saling mensupport dalam menyelesaikan penelitian ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca. Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak di atas, mendapat imbalan yang sepadan dari Allah SWT, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Surabaya, 12 September 2022
Penulis,



M. Agus Salim

ABSTRACT

The meaning of this form of analysis aims to analyze the influence of Spiritual Intelligence and Work Motivation Against Job Satisfaction at Ma. Darul Ulum Waru. The form of the sample value is 64 by using saturated sampling and non-probability sampling. see from the results there is a negative influence and sig. among Spiritual intelligence on job satisfaction. work motivation has a partial effect on job satisfaction. While spiritual intelligence and work motivation there is a simultaneous effect on job satisfaction with the indicated value of sig. $0.000 < 0.05$.

Keywords : Spiritual Intelligence, Work Motivation, Job Satisfaction

ABSTRAK

Makna bentuk analisis ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Motivasi kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di MA. Darul Ulum Waru. Bentuk nilai sampel berjumlah 64 dengan menggunakan *sampling jenuh* dan *non probability sampling*. melihat dari hasilnya terdapat pengaruh negatif dan sig. antara Kecerdasan spiritual terhadap kepuasan Kerja. motivasi kerja terdapat pengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja. Sedangkan kecerdasan spiritual dan motivasi kerja terdapat pengaruh simultan terhadap kepuasan kerja dengan ditunjukkan nilai sig. $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : Kecerdasan Spritual, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT.....	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	18
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.2.2 Kecerdasan Spiritual.....	19
2.2.3 Motivasi Kerja	23
2.2.4 Kepuasan Kerja Karyawan	29
2.3 Kerangka Konseptual.....	36
2.4 Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Rancangan penelitian.....	39
3.2 Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	41

3.2.1	Populasi	41
3.2.2	Sampel	41
3.2.3	Teknik pengambilan sampel.....	41
3.3	Jenis Dan Sumber Data.....	42
3.3.1	Jenis data	42
3.3.2	Sumber data	42
3.4	Prosedur dan Tenik Pengumpulan Data	43
3.4.1	Prosedur pengumpulan data	43
3.4.2	Teknik pengumpulan data	43
3.4.3	Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	45
3.5	Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.....	46
3.5.1	Variabel penelitian	46
3.5.2	Definisi operasional Variabel	46
3.6	Teknik Analisis Data	49
3.6.1	Pengujian Instrumen Penelitian	49
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	51
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda	52
3.6.4	Uji Hipotesis	53
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1	Hasil Penelitian.....	55
4.1.1	Gambaran Perusahaan.....	55
4.1.2	Visi & Misi Perusahaan.....	57
4.1.3	Struktur Organisasi	57
4.1.4	Job Deskripsi	59
4.1.5	Deskripsi Hasil Penelitian.....	64
4.1.6	Deskripsi Karakteristik Responden	64
4.1.7	Penilaian Responden Terhadap Butir Pernyataan.....	67
4.1.8	Analisis Data.....	71
4.1.9	Uji Asumsi Klasik.....	77
4.1.10	Analisis Regresi Linier Berganda	81
4.2	Pengujian Hipotesis	83
4.2.1	Uji t.....	83

4.2.2 Uji F.....	84
4.3 Pembahasan Penelitian.....	85
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1 Simpulan.....	87
5.2 Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Skala Likert	45
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	66
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	66
4.5 Variabel Kecerdasan Spiritual (X1) Frekuensi Presentase..	67
4.6 Variabel Motivasi Kerja (X2) Frekuensi Presentase	69
4.7 Variabel Kepuasan Kerja (Y) Frekuensi Presentase	70
4.8 Variabel Kecerdasan Spiritual (X1).....	72
4.9 Variabel Motivasi Kerja (X2)	73
4.10 Variabel Kepuasan Kerja (Y)	74
4.11 Variabel Kecerdasan Spiritual (X1) Reliability Statistics ..	75
4.12 Variabel Motivasi Kerja (X2) Reliability Statistics	76
4.13 Variabel Kepuasan Kerja (Y) Reliability Statistics.....	76
4.14 Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	77
4.15 Uji Multikolinearitas	78
4.16 Uji Autokorelasi	79
4.17 Koefisien Korelasi dan Determinasi	81
4.18 Model Summary	82
4.19 Uji t.....	83
4.20 Uji F.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2. 1 Kerangka Konseptual	36
3. 1 Rancangan Penelitian	40
4. 1 Struktur Organisasi.....	58
4. 2 Uji Heteroskedastisitas.....	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
SURAT PERMOHONAN IJIN PENELITIAN	91
SURAT BALASAN IJIN PENELITIAN	92
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI.....	93
KUISIONER PENELITIAN	94
TABULASI VARIABEL KECERDASAN SPIRITUAL (X1)	99
TABULASI VARIABEL MOTIVASI KERJA (X2)	102
TABULASI VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y).....	105