

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan mempunyai tujuan yaitu untuk mengetahui pengaruh keterampilan, kemampuan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bagas Samar Energi Manyar, Gresik. Sampel pada penelitian ini berjumlah 45 responden, sampelnya diambil mempergunakan teknik non probability sampling serta jenis sampelnya yang dipakai yaitu sampel jenuh. Metode riset yang dipakai yaitu dengan mempergunakan metode kuantitatif dengan teknik menganalisis regresi linear berganda. Keterampilan dengan berparsial membawa pengaruh positif dan bersignifikan kepada kinerja karyawan memperoleh nilai hitung sejumlah 2,063 dengan nilai signifikan terhadap 0,045. Selanjutnya kemampuan dengan berparsial membawa pengaruhnya yang nyata dan positif kepada kinerja karyawan memperoleh nilai hitungnya sebesar 2,225 dengan nilai signifikan 0,032. Dan Motivasi kerja dengan berparsial membawa pengaruh positif dan bersignifikan kepada kinerja karyawan memperoleh nilai hitung sejumlah 2,555 dengan nilai signifikan terhadap 0,014. Pada hasil uji F diketahui keterampilan, kemampuan dan motivasi kerja dengan bersimultan membawa pengaruhnya positif dan nyata kepada kinerja karyawan.

Kata Kunci : Keterampilan, Kemampuan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of knowing the effect of skills, abilities, and work motivation on the performance of employees of PT. Bagas Samar Energi Manyar, Gresik. The sample in this study amounted to 45 respondents, non probability sampling method was applied, and the sample type is jenuh sampling. The method of research by quatitative techniques using multiple linear regression analysis techniques. Skills partially have a positive and significant effect on employee performance with a calculated value of 2,063 with a significant value of 0,045. Furthermore, the ability to partially bring a real and positive effect on employee performance obtains a calculated value of 2.225 with a significant value of 0.032. And work motivation partially has a positive and significant influence on employee performance, obtaining a calculated value of 2,555 with a significant value of 0.014. In the results of the F test, it is known that skills, abilities and work motivation simultaneously have a positive and real effect on employee performance.

Keywords : Skills, Ability, Work Motivation, The Performance of Employee