

DAFTAR PUSTAKA

- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta
- Mangkunegara, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Hasibuan, (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Barlian, (2016). Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Padang : Sukabina Pres.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga
- Siregar, Syofian. (2014). Metode penelitian kuantitatif dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS. Jakarta: Kencana.
- Ardana, Komang dkk. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Dessler, Gary. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10, Alih Bahasa : Paramita Rahay, (2016), Indeks, Jakarta
- Irwan Gani dan Siti Amalia, Alat Analisis Data; Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial, (Yogyakarta: Andi, 2015)
- Panggabean, Mutiara Sibarani. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor: Ghalia Indonesia
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.
- Jackson, Schuler dan Werner. Pengelolaan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat. 2011.
- Davis, Keith, (2017). Perilaku Dalam Organisasi, Edisi ketujuh, Penerbit. Erlangga, Jakarta

- Edy, Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Selvi Anantantia, (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian Surviyor pada PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Dostributor Jember. *Skripsi*. Universitas Jember.
- Alex S .Nitisemito, 2010, *Manajemen Personalialia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- A., Morissan M., dkk. (2012). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.
- Moleong, Lexy J. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*, cetakan ke-36, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset
- Mulyatiningsih, E. 2011. *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press
- Narimawati, Umi. (2010) *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusunan Penelitian Ekonomi*. Jakarta : Genesis.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Triadityo Doni Yulianto. 2012. Hubungan Antara Keselamatan Kerja dengan Semangat Kerja Karyawan Bagian Produksi Cahaya Timur Offset Yogyakarta. *Jurnal EMPATHY Jurnal Fakultas Psikologi*. Vol 1 No 1 Juli 2012.
- Priyatno, Duwi. 2014. *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Muljani, N. (2002). Kompensasi sebagai motivator untuk meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 4(2), 108-122.
https://scholar.googleusercontent.com/scholar?q=cache:a5aQs2xLJdYJ:scholar.google.com/+kompensasi&hl=id&as_sdt=0,5)

- Saputra, Bima. 2015. Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada PT. Adikencana Mahkotabuana Di Karanganyar Tahun 2015. Skripsi. Surakarta. UMS.
- Paramitha, C. C. P., & Wijayanto, A. (2012). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) APJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 1-11.
(<https://ejournal.undip.ac.id/index.php/janis/article/view/4313>)
- Diana, E. Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pabrik Karet PTPN XII Kebun Mumbul Jember.
(<http://repository.unej.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/95595/EMILIA%20DIANA-140810201119.pdf?sequence=1&isAllowed=y>)
- Munandar, M. R. (2014). "Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) Dan Insentif Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pekerja Bagian Produksi PT. Sekawan Karyatama Mandiri Sidoarjo)." *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 9(1).
(<https://www.neliti.com/publications/80787/pengaruh-keselamatan-kesehatan-kerja-k3-dan-insentif-terhadap-motivasi-dan-kiner#cite>)
- Pratama, J., Ina Ratnamiasih, S. E., & MSi, P. I. (2019). *PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. Satria Graha Bandung)* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
(<http://scholar.googleusercontent.com/scholar?q=cache:YGttHY1ImuIj:scholar.google.com/+Pengaruh+Keselamata>)

[n,+Kesehatan+Kerja+\(K3\)+Dan+Insentif+Terhadap+Motivasi+Dan+Kinerja+Karyawan+\(Studi+Pada+Pekerja+Bagian+Produksi+PT.+Sekawan+Karyatama+Mandiri+Sidoarjo\)&hl=id&as_sdt=0,5\)](#)