



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan
Disiplin Kerja Terhadap Kompetensi Kerja
Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan
Kabupaten Sidoarjo**

**Nurul Mahmudah
181500024**

**Dosen Pembimbing
Ferry Hariawan, S.E., M.M.**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMPETENSI KERJA
PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

NURUL MAHMUDAH

NIM : 181500024

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kompetensi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Sidoarjo


Identitas Mahasiswa

a. Nama : Nurul Mahmudah
b. NIM : 181500024
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI AdiBuana Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji

Tanggal : 15 Juli 2022

Dosen Pembimbing



Ferry Hariawan, S.E., M.M.

NPP. 1512763/DY

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kompetensi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Sidoarjo

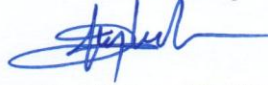
Identitas Mahasiswa

a. Nama : Nurul Mahmudah
b. NIM : 181500024
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
e. Alamat e-mail : Nurulmahmudah45@gmail.com

Mengetahui,
Ketua Program Studi,

/ Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP. 1109598/DY

Surabaya, 15 Juli 2022
Dosen Pembimbing


Ferry Hariawan, S.E., M.M.
NPP. 1512763/DY

Menyetujui
Dekan,

Tony Susilo Wibowo, S.E., M.PD, M.SM.
NPP. 0709494/DY

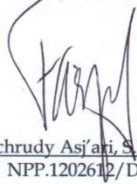
BERITA ACARA

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Hari : Senin
Tanggal : 01 Agustus
Tahun : 2022

Dosen Penguji I



Dr. Fachrudiy As'ari, S.Psi., M.M
NPP.1202612/DY

Dosen Penguji II



Drs. R. Bambang Dwi Waryanto, S.E., M.M
NPP. 2106923/DYK

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Nurul Mahmudah

NIM : 181500024

Program Studi : Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kompetensi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Sidoarjo" yang saya usulkan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021-2022 bersifat original.

Apabila di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, Januari 2022

Mahasiswa,



Nurul Mahmudah

NIM: 181500024

KATA PENGANTAR

AlhamdulillahRobbil'alaamiin segala puji syukur kehadiratAllah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kompetensi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Sidoarjo”**, dapat diselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada yang terhormat :

1. Dr. M. Soebandowo, M.S. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Tony Susilo Wibowo, S.E., M.PD, M.SM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Ferry Hariawan, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu dalam melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
6. Bapak Drs. Ec. Asrofi. MM. MHD. Selaku Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Sidoarjo yang sudah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
7. Ibu dan Almarhum Ayah saya tercinta yang telah membimbing dan memberikan kasih sayangnya selama ini serta do'a yang selalu menyertai dalam setiap langkah menuju kesuksesan.

8. Kepada kedua saudara dan kedua kakak ipar yang selalu mendukung dan memberikan semangat dalam melakukan kegiatan apapun.
9. Seluruh teman-teman Kelas Manajemen F 2018, yang turut membantu proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis sadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu, berbagai saran dan kritik yang membangun dari semua pihak, akan diterima sebagai masukan. Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak diatas , mendapat imbalan yang sepadan dari Allah SWT, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Aamiin.

Surabaya, 10 Januari 2022
Penulis,

Nurul Mahmudah
NIM : 181500024

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kompetensi Kerja pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Sidoarjo. Jenis penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan populasi 155 pegawai, kemudian sampel yang digunakan menggunakan rumus slovin dengan hasil sampel 111. Semua perhitungan menggunakan SPSS Ver.26. hasil menunjukkan jika Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kompetensi Kerja, Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kompetensi Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kompetensi Kerja namun semua variabel independent berpengaruh secara simultan terhadap Kompetensi Kerja. Semakin meningkatnya Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja pada karyawan dapat meningkatkan Kompetensi Kerja.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja

Daftar Isi

SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	viii
Daftar Isi.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Bagi Peneliti	9
1.4.2 Bagi Perguruan Tinggi.....	9
1.4.3 Bagi Perusahaan	10
BAB II.....	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori	16
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16

2.2.2 Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.2.3 Pengertian Motivasi Kerja	20
2.2.4 Pengertian Disiplin Kerja.....	23
2.2.5 Pengertian Kompetensi Kerja	27
2.2.6 Hubungan Antar Variabel	31
2.3 Kerangka Konseptual	32
2.4 Hipotesis.....	34
BAB III.....	35
METODE PENELITIAN	35
3.1 Rancangan Penelitian	35
3.2 populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	37
3.2.1 Populasi	37
3.2.2 Sampel.....	38
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	39
3.3 Jenis dan Sumber Data	39
3.3.1 Jenis Penelitian	39
3.3.2 Sumber Data.....	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.4.1 Alat Pengumpulan Data	40
3.4.2 Prosedur Pengumpulan Data.....	41
3.4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	42
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	43

3.5.1 Variabel Penelitian.....	43
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	43
3.6 Teknik Analisis Data	49
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian	49
3.6.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	50
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	53
3.6.4 Pengujian Hipotesis	54
BAB IV.....	57
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Hasil Penelitian	57
4.1.1 Gambaran Umum Instansi	57
4.2 Karakteristik Responden.....	60
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian.....	61
4.3.1 Penilaian Responden Terhadap Butir Pernyataan	61
4.4 Analisis Data Penelitian	64
4.4.1 Persiapan Analisis Data.....	65
4.4.2 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	65
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	68
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.4.5 Hipotesis Penelitian	74
4.4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	77

BAB V.....	81
SIMPULAN DAN SARAN	81
5.1 Simpulan.....	81
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Jumlah Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Sidoarjo.....	3
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
3.1 Jumlah Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Sidoarjo.....	38
3.2 Skala <i>Likert</i>	43
4.1 Karakteristik Responden.....	57
4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	58
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	59
4.4 Distribusi Frekuensi variabel Disiplin Kerja.....	60
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi Kerja.....	61
4.6 Hasil Uji Validitas	62
4.7 Hasil Uji Reabilitas	65
4.8 Hasil Uji Normalitas	66
4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	67
4.10 Hasil Uji Autokorelasi	69
4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	70
4.12 Hasil Pengujian Uji t.....	72
4.13 Hasil Pengujian Uji F.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	34
3.1 Rancangan Penelitian	37
4.1 Struktur Organisasi	56
4.2 Scatterplot	68

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Lembar Persetujuan
- Lampiran 2 : Halaman Pengesahan
- Lampiran 3 : Surat Pernyataan Keaslian
- Lampiran 4 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5 : Berita Acara Ujian Skripsi
- Lampiran 6 : Hasil Tabulasi
- Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian