

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kompetensi Kerja pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Sidoarjo. Jenis penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan populasi 155 pegawai, kemudian sampel yang digunakan menggunakan rumus slovin dengan hasil sampel 111. Semua perhitungan menggunakan SPSS Ver.26. hasil menunjukkan jika Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kompetensi Kerja, Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kompetensi Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kompetensi Kerja namun semua variabel independent berpengaruh secara simultan terhadap Kompetensi Kerja. Semakin meningkatnya Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja pada karyawan dapat meningkatkan Kompetensi Kerja.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja