

ABSTRACT

One of the variables to measure employee performance is motivation to work and job training. Motivation at work is the encouragement and morale generated by several indicators, while job training is a means of providing education and improving skills at work or when starting work in a company. Biography. Garuda Ata Nusantara in Sidoarjo is a company working in the field of security services. This study aims to find out whether job motivation and job training have an effect on employee performances on a resume. Garuda or Nusantara. Sampling using the saturated sampling technique where samples were taken from all employees who received training, with a total of 42 employees who worked as security units (security guards). The analysis apply is multiple linear regression by the assumption that the job motivation variables and job training have a concurrent effect on employees performances

Keywords: *Work Motivation, Job Training, Employee Performances*

ABSTRAK

Salah satu variabel untuk mengukur kinerja karyawan ialah motivasi kerja serta pelatihan kerja. Motivasi kerja merupakan dorongan maupun semangat kerja yang ditimbulkan oleh beberapa indikator, sedangkan Pelatihan kerja merupakan metode memberikan pendidikan dan peningkatan keterampilan dalam bekerja atau saat akan memulai suatu pekerjaan didalam suatu perusahaan. CV. Garuda Ata Nusantara di Sidoarjo adalah sebuah perusahaan yang beroperasi dalam bidang jasa keamanan. Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah motivasi kerja dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Garuda Ata Nusantara. Mengambil sampel dengan teknik sampling jenuh dimana semua karyawan yang mendapat pelatihan dijadikan sampel berjumlah 42 karyawan yang berjabatan sebagai satuan pengamanan (satpam). Analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan anggapan variabel motivasi kerja dan pelatihan kerja sama-sama berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan*