



UNIVERSITAS PGRI  
**ADI BUANA**  
SURABAYA

# TUGAS AKHIR

ANALISA MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS PADA PT. SURA INDAH WOOD  
INDUSTRIES (SIWI) MENGGUNAKAN METODE  
COMPERATIVE RISET DESIGN (CRD)

MOCH. THOMY AMRULLAH  
NIM. 183700075

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2022

FormTA/TI-01



**UNIVERSITAS PGRI  
ADI BUANA  
SURABAYA**

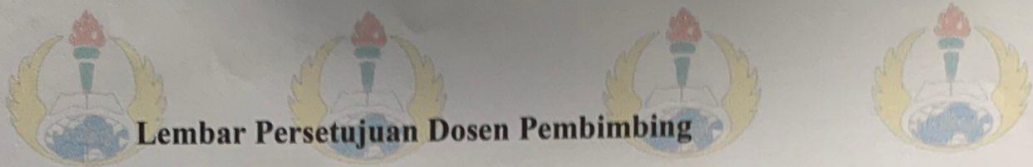
## **TUGAS AKHIR**

**ANALISA MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS PADA PT. SURA INDAH WOOD  
INDUSTRIES (SIWI) MENGGUNAKAN METODE  
COMPERATIVE Riset DESIGN (CRD).**

**MOCH. THOMY AMRULLAH  
NIM. 183700075**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2022**

FormTA/TI-02



**Lembar Persetujuan Dosen Pembimbing**

**Tugas Akhir** ini dinyatakan cukup dan siap untuk dipresentasikan serta diujikan dalam **Sidang Tugas Akhir**.

Surabaya 20 Juni 2022

Dosen pembimbing,

Drs. Djoko Adi Walujo, ST. MM. DBA.

NIDN : 0707065901





**Persetujuan Panitia Seminar Proposal Tugas Akhir**

Tugas Akhir ini telah selesai diseminarkan dan diuji dalam Seminar Tugas Akhir dan telah dinyatakan LULUS oleh Panitia Seminar Tugas Akhir dari Fakultas Teknik Universitas PGRI Adi Buana Surabaya pada tanggal 22 Juli 2022

Panitia Seminar :  
Ketua : Yunia Dwie Nurcahyanie, ST. MT  
Dekan Fakultas Teknik

Sekretaris : M. Nushron Ali Mukhtar, ST. M  
Ketua Program Studi Teknik Industri

Anggota : Drs. Rusdiyantoro ST. MT.  
Penguji I

: Indra Dwi Febryanto ST. M.T  
Penguji II

: Drs. Djoko Adi Walujo, ST. MM. DBA.  
Dosen Pembimbing



## SURAT PERNYATAAN KARYA TUGAS AKHIR

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Moch. Thomy Amrullah  
NIM : 183700075  
Program Studi : Teknik Industri  
Fakultas : Teknik  
Judul Tugas Akhir : ANALISA MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA PT  
SURA INDAH WOOD INDUSTRIES (SIWI)  
MENGUNAKAN METODE *COMPERATIVE*  
*RISSET DESIGN* (CRD)

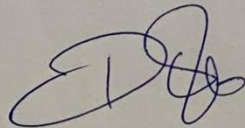
Dosen Pembimbing : Drs. Djoko Adi Walujo, S.T, MM., DBA.

Menyatakan bahwa **Karya Tugas Akhir** saya ini sebagian maupun keseluruhan adalah bukan hasil menjiplak, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 03 Agustus 2022

Dosen Pembimbing,



Drs. Djoko Adi Walujo, S.T, MM., DBA.

Mahasiswa



Moch. Thomy Amrullah





UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS TEKNIK  
Program Studi Teknik Industri

KAMPUS II: Jl. Dukuh Menanggal XII/4 (031) 8281181 Surabaya 60234

FormTA-TI09a

**BERITA ACARA SIDANG TUGAS AKHIR (Penguji 1)**

Pada hari ini,

Tanggal : 22 Juli 2022

Jam : 08-16.00

Tempat : \_\_\_\_\_

Telah dilaksanakan **Sidang Tugas Akhir** :

Nama Mahasiswa : Moch. Thomy Amrullah

NIM : 183700075

Dosen Pembimbing : Drs. Djoko Adi Walujo, S.T., MM., DBA

Judul Tugas Akhir : ANALISA MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA PT. SURA INDAH WOOD INDUSTRIES (SIWI) MENGGUNAKAN METODE COMPERATIVE Riset DESIGN (CRD)

Saran-saran perbaikan :

1. Mengulang dan Saes & perbaikan

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Penguji I

Surabaya, 22 Juli 2022

Mahasiswa,

Moch. Thomy Amrullah

- Jangka waktu perbaikan Tugas Akhir 2 (dua) minggu setelah ujian. Apabila waktu tersebut tidak dipenuhi, maka nilai Sidang Tugas Akhir dianggap batal dan mahasiswa yang bersangkutan diwajibkan mengulang.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS TEKNIK  
Program Studi Teknik Industri

KAMPUS II: Jl. Dukuh Menanggal XII/4 (031) 8281181 Surabaya 60234

FormTA-TI09b

**BERITA ACARA SIDANG TUGAS AKHIR (Penguji 2)**

Pada hari ini,

Tanggal : 22 Juni 2022

Jam : 08.00 - 16.00

Tempat : \_\_\_\_\_

Telah dilaksanakan **Sidang Tugas Akhir** :

Nama Mahasiswa : Moch. Thomy Amrullah

NIM : 183700075

Dosen Pembimbing : Drs. Djoko Adi Walujo, S.T., MM., DBA

Judul Tugas Akhir : ANALISA MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA PT. SURA INDAH WOOD INDUSTRIES (SIWI) MENGGUNAKAN METODE COMPERATIVE Riset DESIGN (CRD)

Saran-saran perbaikan :

- Penjelasan metode CRD
- Paparan & sampel
- Kriteria penelitian
- Skala Likert
- Hipotesis
- Lembaran kuisioner

Penguji II

INDRA DWI FEBRYANTO S.M.T

Surabaya, 22 Juni 2022

Mahasiswa,

Moch. Thomy Amrullah

- Jangka waktu perbaikan Tugas Akhir 2 (dua) minggu setelah ujian. Apabila waktu tersebut tidak dipenuhi, maka nilai Sidang Tugas Akhir dianggap batal dan mahasiswa yang bersangkutan diwajibkan mengulang.

## KATA PENGANTAR

Berkat Rahmat Tuhan Yang Maha Esa penyusun panjatkan syukur Alhamdulillah kehadiran-Nya yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga dapatlah tersusun laporan “ANALISA MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA PT. SURA INDAH WOOD INDUSTRIES (SIWI) MENGGUNAKAN METODE COMPERATIVE Riset DESIGN (CRD)”.

Segala kritik dan saran yang bersifat membangun demi kebaikan dan kesempurnaan dalam menyusun laporan yang akan datang sangat diharapkan penyusun dan menerima dengan senang hati.

Akhir kata penyusun juga tidak lupa mengucapkan banyak terimakasih atas bantuan dan bimbingannya kepada semua pihak yang ikut membantu menyelesaikan laporan skripsi ini. Penyusun mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. M. Subandowo, MS. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Ibu Yunia Dwie Nurcahyanie, S.T., M.T. selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak M. Nushron Ali Mukhtar.,S.T., M.T. selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Ibu Drs. Djoko Adi Waluyo, S.T., M.T selaku dosen pembimbing proposal skripsi dengan sabar mengarahkan dan memberi saran serta ide dalam proses bimbingan sampai tahap penyelesaian proposal.
5. Kedua orang tua, sahabat dan pihak-pihak lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.
6. dan perempuan yang menemani saya mengerjakan skripsi ini hingga selesai.

Surabaya, 13 November 2021

Moch. Thomy Amrullah



## DAFTAR ISI

HALAMAN COVER LUAR .....	i
HALAMAN COVER DALAM .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	iii
PERSETUJUAN PANITIA UJIAN TUGAS AKHIR .....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....	v
HALAMAN PENGESAHAN BERITA ACARA UJIAN .....	vi
KATA ENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Batasan Masalah .....	3
1.4 Tujuan Penelitian .....	3
1.5 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>5</b>
2.1 Kajian Teori .....	5
2.2 Motivasi Kerja .....	5
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	5
2.2.2 Faktor-Faktor Motivasi Kerja .....	6
2.3 Disiplin Kerja .....	7
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	7
2.3.2 Faktor-Faktor Disiplin Kerja .....	8
2.4 Produktivitas .....	9
2.4.1 Pengertian Produktivitas .....	9
2.4.2 Ruang Lingkup Produktivitas .....	10
2.4.3 Variabel Produktivitas .....	11
2.4.4 Ubsur-Unsur Produktivitas .....	11
2.4.5 Jenis-Jenis Produktivitas .....	12

2.4.6	Siklus Produktivitas .....	13
2.4.7	Faktor-Faktor Produktivitas.....	14
2.5	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	15
2.6	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	16
2.7	Penelitian Terdahulu.....	17
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>19</b>
3.1	Rancangan Penelitian.....	19
3.2	Diagram Alir Langkah Penelitian .....	20
3.3	Variabel Penelitian.....	21
3.3.1	Variabel Bebas .....	21
3.3.2	Variabel Terikat .....	21
3.3.3	Variabel Moderator .....	21
3.4	Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian .....	21
3.5	Populasi dan Sampel.....	22
3.5.1	Populasi.....	22
3.5.2	Sampel.....	22
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	23
3.7	Analisa Hasil.....	23
3.7.1	Uji Validitas .....	24
3.7.2	Uji Realibilitas .....	25
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>26</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	26
4.1.1	Analisis Deskriptif Responden.....	26
4.1.2	Analisis Deskriptif Variabel.....	28
4.1.3	Analisis Regresi Linier Berganda .....	34
<b>4.2</b>	<b>Pembahasan.....</b>	<b>37</b>
4.2.1	Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.....	37
4.2.2	Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.....	38
4.2.3	Motivasi dan Disiplin kerja Berpengaruh Positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan .....	38

<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>39</b>
5.1 Kesimpulan.....	39
5.2 Saran .....	39
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>40</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	



## DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu .....	17
3.1 Tabel Jadwal Penelitian .....	21
3.2 Pedoman Pemberian Interpretasi koefisien korelasi .....	24
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	26
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	27
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	27
4.4 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Motivasi Kerja .....	28
4.5 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	30
4.6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja .....	32
4.7 Entered / Removed.....	35
4.8 Koefisien Determinan (R <sup>2</sup> ) Model Summary .....	35
4.9 Anova Hasil Uji – F .....	36
4.10 Coefficients Hasil Uji – T .....	37

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Gambar Siklus Produktivitas.....	14
--------------------------------------	----