

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis, mengetahui, dan membuktikan pengaruh dari Kedisiplinan, Orientasi Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Gempolkrep. Populasi yang digunakan pada penelitian ini terdiri dari karyawan tetap Pabrik Gula Gempolkrep sebanyak 276 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Non Probability Sampling* menggunakan sebanyak 117 responden. Hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan memiliki t-hitung sebesar 4.540 dengan nilai signifikan sebesar 0.004 ($0.004 < 0.5$). Orientasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan memiliki t-hitung sebesar 4.489 dengan nilai signifikan sebesar 0.003 ($0.003 < 0.5$). Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan memiliki t-hitung sebesar 5.905 dengan nilai signifikan sebesar 0.000 ($0.000 < 0.5$). Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa Kedisiplinan, Orientasi Kerja dan Loyalitas Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan secara parsial.

Kata kunci: Kedisiplinan, Orientasi, Loyalitas, Kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze, find out, and prove the influence of Discipline, Work Orientation and Work Loyalty on the Performance of Gempolkrep Sugar Factory Employees. The population used in this study consisted of permanent employees of Gempolkrep Sugar Factory as many as 276 employees. The sampling technique used was non-probability sampling using 117 respondents. The results of data analysis can be concluded that Discipline on Employee Performance has a t-count of 4,540 with a significant value of 0.004 ($0.004 < 0.5$). Work Orientation on Employee Performance has a t-count of 4.489 with a significant value of 0.003 ($0.003 < 0.5$). Work Loyalty to Employee Performance has a t-count of 5.905 with a significant value of 0.000 ($0.000 < 0.5$). So it can be concluded that Discipline, Work Orientation and Work Loyalty partially affect Employee Performance.

Keywords: Discipline, Orientation, Loyalty, Performance employee