



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

Skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRODUKSI
PLANT PSPD PADA PT GARUDAFOOD
PUTRA PUTRI JAYA Tbk.GRESIK**

Intang Sukma Wati
181500039

DOSEN PEMBIMBING
Drs.H.Teguh Purwanto., M.M

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PRODUKSI PLANT PSPD PADA PT GARUDAFOOD
PUTRA PUTRI JAYA Tbk. GRESIK**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya**

Oleh :

**Intang Sukma Wati
181500039**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Plant PSPD PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk.Gresik

Identitas mahasiswa

- a. Nama : Intang Sukma Wati
- b. NIM : 181500039
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal: 22 April 2022

Dosen Pembimbing,



Drs. H. Teguh Purwanto, M.M.
NIP. 19601222.199003.1001

HALAMAN PENGESAHAN

- Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Plant PSPD PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk.Gresik
- Identitas mahasiswa
- a. Nama : Intang Sukma Wati
 - b. NIM : 181500039
 - c. Program Studi : Manajemen
 - d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya
 - e. Alamat e-mail : Intangsukmawati28@gmail.com

Mengetujui,
Ketua Program Studi



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NIP. 1109398/DY

Dosen Pembimbing,



Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
NIP. 19601222.199003.1001

Menyetujui,
Dekan



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
NIP. 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Pada hari : Jum'at

Tanggal : 22 April 2022

Tahun : 2022

Penguji I



Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak

Penguji II



Tri Ari Prabowo, S.E., M.Si

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Intang Sukma Wati
NIM : 181500039
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Plant PSPD PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk.Gresik” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021-2022 bersifat original. Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya,10 Juni 2022

Mahasiswa,



Intang Sukma Wati

NIM: 181500039

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT dengan segala limpahan rahmat berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini guna untuk memenuhi syarat menyusun skripsi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Plant PSPD Pada PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk. Gresik”**. Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. M. Subandowo, M.S selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Tony Susilo Wibowo, S.E.,M.Pd.,M.SM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI AdiBuana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Drs.Teguh Purwanto, M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Pihak Perusahaan dan karyawan PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk yang telah banyak membantu penulis untuk memperoleh informasi data yang diperlukan.

Dalam penulisan skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna. Kritik dan saran yang membangun saya harapkan, dalam penyusunan skripsi dikemudian hari dapat berjalan dengan baik dan sempurna. Akhir kata penulis juga berharap agar apa yang disajikan dalam proposal penelitian ini dapat memberikan informasi dan bermanfaat bagi mereka yang tertarik untuk meneliti lebih lanjut.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surabaya, 4 April 2022

Penulis,

(Intang Sukma Wati)

MOTTO

“Sukses bukanlah final, kegagalan bukanlah fatal tapi keberanian untuk melanjutkan itu yang diperhitungkan.”

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Berita Acara Ujian Skripsi	iv
Surat Pernyataan Keaslian	v
Kata Pengantar	vi
Motto.....	viii
Abstrak	ix
Abstract.....	x
Daftar Isi.....	xi
Daftar Gambar	xvii
Daftar Tabel.....	xviii
Daftar Lampiran.....	xix
Bab I Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
Bab II Telaah Pustaka.....	9
2.1 Peneliti Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	21
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia... 21	
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.2.2 Gaya kepemimpinan Transformasional	25

a.	Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	25
b.	Indikator gaya kepemimpinan transformasional	27
2.2.3	Budaya Organisasi.....	30
a.	Pengertian Budaya Organisasi.....	30
b.	Fungsi Budaya Organisasi.....	31
c.	Indikator Budaya Organisasi	31
2.2.4	Motivasi kerja.....	32
a.	Pengertian motivasi.....	32
b.	Tujuan Motivasi.....	33
c.	Indikator Motivasi	34
2.2.5	Kinerja Karyawan.....	36
a.	Pengertian Kinerja Karyawan	36
b.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	36
c.	Indikator kinerja karyawan.....	37
2.3	Kerangka Konseptual.....	38
2.4	Hipotesis	40
Bab III	Metode Penelitian.....	41
3.1	Rancangan Penelitian.....	41
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	43
3.2.1	Populasi.....	43
3.2.2	Sampel.....	43

3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	44
3.3	Jenis dan Sumber Data	44
3.3.1	Jenis Data	44
3.3.2	Sumber Data	45
3.4	Teknik pengumpulan data	45
3.4.1	Kuesioner	45
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	46
3.5.1	Variabel Penelitian.....	46
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	47
3.6	Teknik Analisis Data	53
3.6.1	Instrumen penguji penelitian.....	53
3.6.1.1	Uji Validitas	53
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	54
3.6.2	Penguji asumsi klasik.....	54
3.6.2.1	Uji Normalitas.....	54
3.6.2.2	Uji Heteroskedastisitas.....	55
3.6.2.3	Uji Multikolinieritas	55
3.6.2.4	Uji Autokorelasi	56
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
3.6.4	Penguji Hipotesis	57
3.6.4.1	Uji Parsial (Uji t).....	57
3.6.4.2	Uji Simultan (Uji F).....	57

3.6.4.3	Koefisien Kolerasi Berganda (R)	58
Bab IV	Hasil Penelitian Dan Pembahasan	59
4.1	Penyajian Data Penelitian.....	59
4.1.3	Gambaran Umum perusahaan.....	59
4.1.3.1	Sejarah Umum PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk.Gresik.....	59
4.1.3.2	Struktur Organisasi	61
4.1.4	Deskripsi hasil penelitian	64
4.1.4.1	Karakteristik responden.....	65
4.1.4.1.1	Berdasarkan jenis kelamin	65
4.1.4.1.2	Berdasarkan usia	66
4.1.4.1.3	Berdasarkan masa kerja	66
4.1.4.1.4	Berdasarkan pendidikan.....	67
4.1.5	Distribusi frekuensi variabel penelitian.....	67
4.1.5.1	Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional(X_1)	67
4.1.5.2	Variabel Budaya Organisasi (X_2).....	69
4.1.5.3	Variabel Motivasi kerja(X_3).....	70
4.1.5.4	Variabel Kinerja Karyawan (Y)	71
4.2	Analisis data penelitian.....	73
4.2.3	Analisis Data	73
4.2.3.1	Pengujian instrumen penelitian.....	73
4.2.3.1.1	Uji Validitas	73
4.2.3.1.2	Uji Reliabilitas	77

4.2.3.2	Uji Asumsi Klasik	78
4.2.3.2.1	Uji Normalitas	78
4.2.3.2.2	Uji Heteroskedastisitas.....	79
4.2.3.2.3	Uji Multikolinearitas.....	80
4.2.3.2.4	Uji Autokorelasi	81
4.2.1.3	Analisis Regresi Linier berganda.....	82
4.2.1.4	Penguji Hipotesis	85
4.2.1.4.1	Uji Parsial (Uji-t).....	85
4.2.1.4.1.1	Penguji Hipotesis 1	85
4.2.1.4.1.2	Penguji Hipotesis 2	86
4.2.1.4.1.3	Penguji Hipotesis 3	87
4.2.1.4.2	Uji Simultan (Uji-F).....	87
4.2.1.4.2.1	Penguji Hipotesis 4	87
4.2.1.4.3	Koefisien Korelasi Berganda	88
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	90
4.3.1	Pembahasan Karakteristik Responden.....	90
4.3.2	Pembahasan Pengujian Hipotesis.....	91
4.3.2.1	Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan	91
4.3.2.2	Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.....	92
4.3.2.3	Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.....	92

4.3.2.4 Pengaruh simultanKepemimpinan transformasional,Budaya Organisasi dan motivasi Kinerja Karyawan.....	93
Bab V Simpulan Dan Saran.....	95
5.1 Simpulan.....	95
5.2 Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA.....	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.3 Kerangka Konseptual.....	39
3.1 Rancangan Penelitian.....	42
4.1 Struktur Organisasi PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk... .	62
4.2 Uji heteroskedastisitas	80

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Peneliti Terdahulu.....	16
4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	65
4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia	66
4.3 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	66
4.4 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	67
4.5 Distribusi frekuensi variabel gaya kepemimpinan transformasional	68
4.6 Distribusi frekuensi variabel budaya organisasi	69
4.7 Distribusi frekuensi variabel motivasi kerja	70
4.8 Distribusi frekuensi variabel kinerja karyawan	71
4.9 Uji Validitas	74
4.10 Uji Reliabilitas.....	77
4.11 Uji Normalitas	79
4.12 Uji Multikolinearitas	81
4.13 Uji Autokorelasi.....	82
4.14 Analisis regresi linier berganda	83
4.15 Uji t	86
4.16 Uji F.....	88
4.17 Interpretasi Koefisien Korelasi	89
4.18 Koefisien korelasi	89

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran 2: *Output* Hasil Uji SPSS
- Lampiran 3: Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4: Tabulasi Data
- Lampiran 5: Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 6: Surat Bebas Plagiasi
- Lampiran 7: Berita acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 8: Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi