

DAFTAR PUSTAKA

- Adistri Novita Lestari dan Ema Suryani (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). Vol 13.No2
- Agustina Ritawati (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi dan Manajemen Universitas 17 Agustus Surabaya*, Vol.9 No.1 Hal. 82-93
- Ahmad Prayudi (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai), *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen STIE Medan*, Vol.6 No.2
- Ahmad Rivai (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Federal International Finance, *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahkota Tricom Unggul*, Vol.3 No.2
- Febby Arief Zeindra & Hendra Lukito (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Universitas Andalas*, 5(2), 335-350.

- Galan Kusuma dan Edy Rahardja (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PD BPR BKK Taman Pemalang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(2), 1-11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbrVol7.No.2.1-11>.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS-23 (Edisi ke-8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Sumber daya Manusia (Edisi Revisi). PT Bumi Aksara.
- Jufrizen dan Afni Sasqia Putri Lubis (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Locus of Control* Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan*, 3(1), 41-59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874> Vol3. No.1.41-59
- Kadek Shinta Dewi (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi Pada PT KPM. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 7(2).
- Marbawi Adamy, S.E., M.M (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia
- Mangkunegara, A. P. A. . (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan Ke). PT. Remaja Rosdakarya

- Putu Chintia Pramesti, Agus Wahyudi Salasa Gama dan Ni Putu Yeni Astiti (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Bangli. Vol 2.No2.
- Priyanto, W. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Industri Alas Kaki Pt. Bo Kyung Pasuruan). *Journal of Innovation in Business and Economics*, 7(2), 105–114.<https://doi.org/10.22219/jibe.vol7.no2.105-114>
- Wibowo. (2019). *Perilaku Dalam Organisasi (Edisi Ke-3)*. PT RajaGrafindo Persada
- Yoshi Tania (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Premier Management Consulting, Vol.5 No.1