

BAB I

PENDAHULUAN

1. 1 Latar Belakang

Di dalam suatu organisasi pasti terdapat Sumber Daya Manusia yang sangat berperan penting dalam mencapai tujuan di suatu perusahaan tersebut. Keberhasilan suatu perusahaan kebanyakan ditentukan oleh sumber daya yang ada di dalamnya. Salah satu permasalahan penting yang dihadapi oleh para pemimpin adalah bagaimana dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan sehingga dapat mendukung keberhasilan mencapai tujuan. Oleh karena itu ada beberapa pengaruh untuk meningkatkan sumber daya manusia agar berkembang sesuai dengan tujuan perusahaan tersebut antara lain, memberi motivasi untuk memberika upaya yang tinggi dalam mencapai tujuan, pengawasan bahwa yang di lakukan telah sesuai, lingkungan kerja yang baik akan membuat produktivitas karyawan meningkat.

Industri ini mengalami perkembangan yang cukup pesat terutama dalam industri plastik. Karena, sampah plastik dapat diolah menjadi beberapa jenis produk dengan cara daur ulang. Selama ini sampah plastik memang merugikan masyarakat. Sampah jenis ini seringkali dinilai tidak bermanfaat karena tidak dapat terurai oleh alam. Banyak masyarakat yang kurang mengetahui manfaat dari sampah plastik ini. Peluang dari bisnis ini sendiri mungkin berasal dari penggunaan plastik yang semakin meningkat oleh masyarakat. Padahal, plastik sendiri mempunyai sifat tidak dapat terurai. Apabila dibiarkan, maka hal tersebut dapat menjadi masalah. Untuk menanggulangi masalah itu salah satu caranya adalah dengan mendaur ulang sampah plastik menjadi biji plastik ini.

Peran pemimpin dalam sebuah organisasi bukanlah hal yang mudah, namun sebagai seorang pemimpin untuk berbuat adil merupakan pekerjaan yang sulit, mengingat setiap karyawan memiliki karakteristik yang berbeda – beda. Perilaku adil bagi seorang karyawan belum tentu dinilai adil oleh karyawan lainnya. Hubungan yang dekat serta komunikasi yang baik antara seorang pemimpin dan karyawannya merupakan salah satu cara yang dapat memberikan motivasi kerja kepada karyawan sehingga karyawan merasa dihargai. (Tania dan Sutanto 2013: 1).

Siagian (1990: 107) menyebutkan bahwa yang dimaksud dengan pengawasan adalah proses pengamatan dari pada pelaksanaan seluruh kegiatan organisasi untuk menjamin agar supaya semua pekerjaan yang sedang dilakukan berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditentukan sebelumnya. Dengan demikian pengawasan dapat mencapai disiplin kerja.

Sutrisno (2011: 118) lingkungan kerja adalah meliputi tempat bekerja, fasilitas, dan juga alat bantu kerja, kebersihan, pencahayaan, ketenangan termasuk juga hubungan antara orang- orang yang ada di tempat kerja tersebut. Lingkungan kerja yang baik dan bersih, mendapat cahaya yang cukup, bebas dari kebisingan dan gangguan, jelas akan memotivasi tersendiri bagi para karyawan untuk melaksanakan pekerjaan yang baik. Namun lingkungan kerja yang kotor, gelap, pengap, lembab dan sebagainya akan menimbulkan cepat lelah dan menurun kreativitas. Hubungan antara lingkungan kerja yang baik dengan tingginya produktivitas kerja dengan para bawahan jelas sekali tampak yaitu apabila lingkungan kerja memuaskan akan mendorong karyawan bekerja sebaik- baiknya artinya

pelaksanaan proses produksi akan berjalan dengan baik tentu akan meningkatkan produktivitas.

Dalam suatu organisasi atau perusahaan sangat diperlukan adanya produktivitas kerja merupakan motif ekonomi untuk memperoleh hasil maksimal dimana dalam pelaksanaannya produktivitas banyak terletak pada factor sebagai pelaksana kegiatan perusahaan yaitu, para anggota karyawan atau pekerja. Jadi faktor manusia memegang peranan penting dalam mencapai hasil sesuai dengan tujuan perusahaan. Produktivitas pada dasarnya mencakup sikap mental yang selalu mempunyai pandangan bahwa kehidupan hari ini harus lebih baik dari kemarin dan hari esok harus lebih baik dari hari ini. Sikap yang demikian akan mendorong seseorang untuk tidak cepat merasa puas, akan tetapi harus mengembangkan diri dan meningkatkan kemampuan kerja dengan cara selalu mencari perbaikan-perbaikan dan peningkatan menurut Ravianto dalam Angga Nugroho (2015: 6).

CV. Toni Jaya Plastik merupakan salah satu perusahaan plastik yang berlokasi di Gresik. CV ini berdiri pada tahun 2005 yang didirikan oleh bapak Rudiono beliau mendirikan usaha ini dengan hasil kerja kerasnya sendiri tanpa bantuan dari modal bank, awalnya CV Toni Jaya Plastik ini hanya bergerak dalam bidang gilingan limbah plastik saja namun semakin berkembangnya perusahaan tersebut maka pada tahun 2011 perusahaan ini juga memproduksi biji yang kemudian nanti akan dijadikan sebuah produk yang berbahan dasar plastik, seperti wadah dan pot plastik

Perusahaan ini sekarang telah dikelola anaknya sendiri yang bernama bapak Toni Handito, perusahaan ini

sekarang menerapkan sistem jam kerja masuk 2 shift mulai pukul 07.00- 19.00 WIB, shift 2 mulai pukul 19.00- 07.00 WIB. Jumlah karyawan di CV. Toni Plastik Jaya ini berjumlah 98 karyawan. Karyawan di sini bekerja mulai dari pengumpulan sampah, penyortiran, pembersihan, pembuatan biji plastik, pembuatan wakul dan pot plastik, mengoperasikan mesin, hasil wakul dan pot plastik dan juga biji plastik ini dipindah dari mesin untuk ditempatkan ke pengemasan.

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan dengan pihak pemimpin CV. Toni Jaya Plastik diketahui bahwa produktivitas kerja karyawan disini masih rendah. Oleh karena itu produktivitas kerja karyawan sangatlah penting untuk mendukung pemenuhan dan permintaan barang agar tidak terjadi masalah. Produktivitas yang menjadi masalah utama yang dihadapi perusahaan. Hasil produksinya setiap hari masih mengalami gejolak naik turun tidak sesuai target pencapaian dari perusahaan.

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan dengan pihak karyawan CV. Toni Jaya Plastik diketahui bahwa motivasi kerja di sini juga kurang karena pemimpin jarang berinteraksi dengan para karyawan.

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan dengan pihak karyawan CV. Toni Jaya Plastik diketahui bahwa pengawasan disini juga masih kurang karena masih banyak karyawan yang kerjanya hanya asal- asalan.

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan dengan pihak karyawan CV. Toni Jaya Plastik diketahui bahwa lingkungan kerja disini juga masih kurang karena kurangnya ventilasi udara jadi udara terasa panas.

Penelitian ini bertujuan untuk memotivasi kerja karyawan untuk memajukan perusahaan karena dengan motivasi kerja yang tinggi dan pengawasan yang benar serta lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan di CV. Toni Jaya Plastik ini.

Berdasarkan penjelasan diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian ini dan pengkajian secara lebih mendalam terhadap masalah tersebut dengan judul penelitian (Pengaruh motivasi, pengawasan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan CV. Toni Jaya Plastik).

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan?
2. Apakah pengawasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan?
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan?
4. Apakah motivasi, pengawasan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Tujuan Umum
 - a. Untuk memenuhi salah satu syarat tugas akhir bagi mahasiswa dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

- b. Untuk menerapkan ilmu pengetahuan yang didapat dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
 - c. Sebagai salah satu perwujudan dari Tri Darma Perguruan Tinggi
2. Tujuan Khusus

Sesuai dengan perumusan masalah maka yang menjadi tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui?

- a. Untuk mengetahui, apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.
- b. Untuk mengetahui, apakah pengawasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.
- c. Untuk mengetahui, apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.
- d. Untuk mengetahui, apakah motivasi, pengawasan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengalaman dan referensi untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. Menambah pengetahuan dan wawasan baru, sehingga peneliti dapat memahami betapa pentingnya pengaruh motivasi, pengawasan, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat memberi informasi, sehingga dapat dijadikan pertimbangan dalam meningkatkan SDM yang baik dengan memberikan motivasi, pengawasan yang benar dan lingkungan kerja

yang nyaman terhadap karyawan CV Toni Jaya Plastik Driyorejo Gresik.

3. Bagi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan dan wawasan bagi penelitian selanjutnya dan dapat dijadikan bahan referensi dalam bidang yang sama dan menambah dokumentasi perpustakaan Universitas.

4. Bagi Pembaca

Bagi pembaca yang umumnya hasil penelitian ini dapat memberikan pemahaman tentang Pengaruh motivasi, pengawasan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. Serta sebagai tambahan referensi bagi rekan-rekan yang memerlukan sumber data dalam melakukan penelitian dengan tajuk dan objek tugas akhir yang sama.

(Halaman Sengaja Dikosongkan)