

ABSTRACT

The purpose of this research is to see how much influence leadership style, work motivation and career development have on employee performance at the BNI Corporate University Regional Division of Surabaya. The data collection technique is by distributing questionnaires to employees who are in the BNI Corporate University Regional Surabaya Division, totaling 35 employees. The data collection method uses non-probability sampling and the mechanism uses a saturated sample. This study states that leadership style, work motivation, and career development have a significant influence on employee performance. Based on the analysis calculations, the t-test values obtained were $0.016 < 0.05$ for leadership style variables, $0.001 < 0.05$ for work motivation and $0.036 < 0.05$ for career development. Meanwhile, for the F test alone, the independent variables jointly affect the dependent variable and with a significant amount of $0.000 < 0.05$. While the value of the coefficient of determination obtained a value of 0.603 that the independent variable can be explained by the dependent variable as much as 60.3% and 39.7% influenced by things outside the variable.

Keywords: *leadership style, work motivation, career development, performance*

ABSTRAK

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk melihat seberapa pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja serta pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Divisi BNI Corporate University Regional Surabaya. Teknik pengumpulan datanya yaitu dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan yang berada pada Divisi BNI Corporate University Regional Surabaya yang berjumlah 35 karyawan. Metode penarikan data memakai non probability sampling dan mekanismenya menggunakan sampel jenuh. Penelitian ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja, serta pengembangan karir memiliki pengaruh yang signifikan atas kinerja karyawan. Berdasarkan perhitungan analisis didapatkan nilai uji t sejumlah $0,016 < 0,05$ variabel gaya kepemimpinan, $0,001 < 0,05$ bagi motivasi kerja dan $0,036 < 0,05$ untuk pengembangan karir. Sedangkan untuk uji F sendiri variabel bebas secara bersama-sama mempengaruhi variabel terikat dan dengan jumlah signifikan sejumlah $0,000 < 0,05$. Sedangkan nilai koefisien determinasi didapatkan nilai sejumlah 0,603 bahwa variabel bebas bisa dijelaskan oleh variabel terikat sejumlah 60,3% dan 39,7% dipengaruhi hal diluar variabel.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi kerja, pengembangan karir, kinerja