

ABSTRAK

Perkembangan era modern, banyak sekali timbulnya persaingan dalam bidang usaha semakin cepat berkembang baik dari sektor industri, perdagangan hingga jasa. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui Pengembangan Karir, Komitmen Kerja, dan Kompetensi Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Jamkrida Jatim. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh Karyawan pada PT. Jamkrida Jatim yang berjumlah 50 karyawan. Teknik Pengambilan Sampel menggunakan teknik Non-Probability Sampling. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Multikolonieritas, Uji Autokorelasi, Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F. Hasil Penelitian ini menunjukkan Pengembangan Karir, Komitmen Kerja, Kompetensi Kerja berpengaruh secara pasrial terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Komitmen Kerja, Kompetensi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The development of the modern era, a lot of competition in the business sector is growing faster, both from the industrial sector, trade to services. This study aims to determine Career Development, Work Commitment, and Work Competence have an influence on the performance of employees of PT. Jamkrida Jatim. The population used in this study are all employees at PT. Jamkrida East Java, totaling 50 employees. Sampling technique using Non-Probability Sampling technique. Analysis of the data used in this study Validity Test, Reliability Test, Multicollinearity Test, Autocorrelation Test, Normality Test, Heteroscedasticity Test, Multiple Linear Regression Analysis, t Test, F Test. The results of this study show Career Development, Work Commitment, Work Competence have a significant effect partial to Employee Performance.

Keyword : Career Development, Work Commitment, Work Competence, Employee Performance