

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini yaitu supaya lebih memahami dan melaksanakan analisis apakah ada pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jamkrida Jatim Kota Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai PT Jamkrida Jatim Kota Sidoarjo. Teknik pengambilan sampel menggunakan non-probability sampling. Jumlah sampel yaitu 45 responden. Metode menganalisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, pengujian instrumen, pengujian asumsi klasik, pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian adalah disiplin kerja dan perilaku kerja bekerja dengan parsial dan bersamaan memberi pengaruh kepada Kinerja Karyawan. Maka, kesimpulan yakni disiplin kerja dan perilaku kerja karyawan yang mematuhi peraturan perusahaan sehingga dapat meningkatkan pengaruh pada Kinerja Karyawan pegawai PT Jamkrida Jatim Kota Sidoarjo.

**Kata Kunci** : Disiplin Kerja, Perilaku Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to better understand and carry out an analysis of whether there is an influence of Work Discipline and Work Behavior on Employee Performance at PT Jamkrida Jatim, Sidoarjo City. This research uses quantitative methods. The research population was all employees of PT Jamkrida Jatim, Sidoarjo City. The sampling technique used was non-probability sampling. The number of samples is 45 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, instrument testing, classical assumption testing, hypothesis testing. Based on the results of the study, work discipline and work behavior partially and simultaneously have an effect on employee performance. So, the conclusion is work discipline and work behavior of employees who comply with company regulations so that they can increase the influence on employee performance of PT Jamkrida Jatim employees, Sidoarjo City.*

**Keywords** : *Work Discipline, Work Behavior, Employee Performance*