



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Analisis Kesetaraan Gender Terhadap Kepuasan
Kerja Karyawan Dalam Menghadapi Era Revolusi
Industri 4.0 Di PT Sukses Expamet Surabaya**

Rahita Ovi Diantika

181500073

Dosen Pembimbing

Evita Purnaningrum, S .Si., M.Si

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

2022

**ANALISIS KESETARAAN GENDER TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DALAM
MENGHADAPI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0 DI PT
SUKSES EXPAMET SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi
sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas
PGRI Adi Buana Surabaya

RAHITA OVI DIANTIKA

NIM : 181500073

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Analisis Kesetaraan Gender Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dalam menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 di PT Sukses Expamet Surabaya

Identitas

Mahasiswa

a. Nama : Rahita Ovi Diantika
b. NIM : 181500073
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas
PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen

pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 25 Mei 2022

Dosen Pembimbing,



Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si
NIP/NPP : 1504722/DY

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Kesetaraan Gender Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan Dalam
Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 Di PT
Sukses Expamet Surabaya

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Rahita Ovi Diantika
- b. NIM : 181500073
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas
PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : rahitaovidiantika@gmail.com

Surabaya, 06 Juli 2022

Dosen Pembimbing



I Made Bagus Rwijana S.E., M.M. Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si M.M.,
NIP/NPP : 1504722/DY

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
PROGRI
Mengetahui,
Ketua Program Studi

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FALSAFAH
Mengetahui,
Dekan

Prayono Wibowo S.E., M.PD., M.SM.
NPP: 0709494/DY


BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Hari : Rabu
Tanggal : 29 Juni 2022
Tahun : 2022

Mengetahui,
Dosen Penguji I



Dr. Fachrudiy As'ari, S.Psi., MM.
NIP: 1202612/DY

Penguji II



Yuli Kurnia Firdausia, S.E., M.Ak
NPP: 1507731/DY

KATA PENGANTAR

AlhamdulillahRobbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan penulis kelancaran dan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Analisis Kesetaraan Gender Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 Di PT Sukses Expamet Surabaya".

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Subandowo M.S selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.S.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Ibu Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Kedua Orang Tua yang telah memberikan dukungan dan doa untuk penyusunan skripsi ini.
6. Kedua saudara yang membantu dan mensupport dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Ibu Silvi selaku HRD perusahaan yang telah memberikan izin dalam proses pengambilan data.
8. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah

membekali ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis selama berada pada bangku kuliah.

9. Seluruh mahasiswa angkatan 2018 khususnya kelas B Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah membantu dan memberikan support.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 17 Mei 2022

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini:

Nama : Rahita Ovi Diantika
NIM : 181500073
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul **"Analisis Kesetaraan Gender Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 Di PT. Sukses Expamet Surabaya"** yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik (ditulis tahun) bersifat original. Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 16 Juni 2022

Mahasiswa



Rahita Ovi Diantika
181500073

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9

2.2 Landasan Teori	18
2.2.1 Kesetaraan Gender	18
2.2.2 Indikator Kesetaraan Gender	19
2.2.3 Revolusi Industri 4.0	20
2.2.4 Pengertian Kepuasan Kerja Karyawan	20
2.2.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.....	21
2.2.6 Indikator Kepuasan Kerja.....	23
2.3 Kerangka Konseptual.....	25
2.4 Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Rancangan Penelitian.....	29
3.1.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	30
3.1.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	31
3.1.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
3.1.4 Pengujian Hipotesis.....	32
3.2 Populasi Dan Sampel	34
3.2.1 Populasi, sampel.....	34
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	34
3.3.1 Jenis Data.....	34
3.3.2 Sumber Data.....	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data	35

3.4.1	Prosedur pengumpulan data	35
3.4.2	Alat pengumpulan data	35
3.4.3	Skala Pengukuran.....	36
3.4.4	Lokasi dan Waktu penelitian	37
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	37
3.5.1	Variabel Penelitian.....	37
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	37
3.6	Teknik Analisis Data	38
3.6.1	Confirmatory Factor Analysis.....	38
3.6.2	Identifikasi.....	40
3.6.3	Estimasi Model.....	40
3.6.4	Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	41
3.6.5	Construct Reliability.....	44
3.6.6	Pengujian Instrument Penelitian	45
3.6.7	Pengujian Asumsi Klasik.....	46
3.6.8	Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.6.8	Pengujian Hipotesis.....	48
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1	Hasil Penelitian.....	49
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	49
4.1.2	Visi dan Misi PT. Sukses Expamet.....	50

4.1.3 Deskripsi Penelitian.....	50
4.1.4 Rekapitulasi data variabel	57
4.1.5 Analisis Data Penelitian.....	58
4.2 Pembahasan	89
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	95
5.1 Simpulan.....	95
5.2 Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA	98

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 penelitian tedahulu	9
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert.....	36
Tabel 3. 2 Indeks Pengujian Kelayakan Model.....	44
Tabel 4. 1 Data responden berdasarkan jenis kelamin.....	51
Tabel 4. 2 Data responden berdasarkan umur.....	51
Tabel 4. 3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir....	52
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Modal Manusia	53
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Pemberdayaan Ekonomi.....	54
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Suara Dan Hak.....	55
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Pembangunan Kapasitas Gender	56
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 4. 9 Uji Validitas	59
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas	60
Tabel 4. 11 Karakteristik Variabel.....	62
Tabel 4. 12 Uji Asumsi Normal Multivariat.....	64
Tabel 4. 13 Uji Asumsi Normal Multivariat Setelah Transformasi.....	65
Tabel 4. 14 Uji Validitas Variabel Modal Manusia	67
Tabel 4. 15 Uji Reliabilitas Variabel Modal Manusia	67
Tabel 4. 16 Uji Validitas Variabel Pemberdayaan Ekonomi.....	69
Tabel 4. 17 Uji Reliabilitas Variabel Pemberdayaan Ekonomi	70
Tabel 4. 18 Uji Validitas Variabel Suara dan Hak.....	71
Tabel 4. 19 Uji Validitas Variabel Suara dan Hak (Ulang).....	72
Tabel 4. 20 Uji Reliabilitas Variabel Suara dan Hak.....	74
Tabel 4. 21 Uji Validitas Variabel Pembangunan Kapasitas Gender	75
Tabel 4. 22 Uji Reliabilitas Variabel Pembangunan Kapasitas Gender	76
Tabel 4. 23 Uji Kelayakan Model Struktural Kesetaraan Gender	78

Tabel 4. 24 <i>Factor Loading</i> dan Signifikansi Variabel CFA Kesetaraan Gender	79
Tabel 4. 25 Uji Normalitas	82
Tabel 4. 26 Uji Multikolinieritas	83
Tabel 4. 27 Uji Autokolerasi	85
Tabel 4. 28 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	86
Tabel 4. 29 Uji T	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 3. 1 Rancangan Penelitian	33
Gambar 4. 1 <i>First Order</i> CFA Variabel Modal Manusia	66
Gambar4. 2 <i>First Order</i> CFA Variabel Pemberdayaan Ekonomi.....	68
Gambar4. 3 <i>First Order</i> CFA Variabel Suara dan Hak.....	71
Gambar4. 4 <i>First Order</i> CFA Variabel Suara dan Hak (Ulang). 72	
Gambar4. 5 <i>First Order</i> CFA Variabel Pembangunan Kapasitas Gender.....	75
Gambar4. 6 <i>Path Diagram Second Order</i> CFA Kesetaraan Gender.....	77
Gambar 4.7 Hasil uji heterokedastisitas	85

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 2 Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran 3 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 5 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 Tabulasi Faktor Modal Manusia
- Lampiran 7 Tabulasi Faktor Pemberdayaan Ekonomi
- Lampiran 8 Tabulasi Faktor Suara Dan Hak
- Lampiran 9 Tabulasi Faktor Pembangunan Kapasitas Gender
- Lampiran 10 Rekapitulasi Data Variabel
- Lampiran 11 Uji Validitas Instrumen
- Lampiran 12 Uji Reliabilitas Instrumen
- Lampiran 13 Output R Pengujian Multivariat Normal
- Lampiran 14 Output R *First Order CFA*
- Lampiran 15 Output R *Second Order CFA*
- Lampiran 16 Halaman Persetujuan
- Lampiran 17 Output Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 18 Halaman Persetujuan
- Lampiran 19 Surat Pengantar Plagiasi
- Lampiran 20 Surat Pernyataan Bebas Plagias
- Lampiran 21 Daftar Hadir Ujian Proposal
- Lampiran 22 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi