

BAB I

PENDAHULUAN

Kinerja karyawan mempunyai peranan yang sangat penting dalam upaya mencapai suatu tujuan perusahaan. Persaingan dunia usaha semakin ketat, hal ini diharapkan agar perusahaan dapat memiliki para karyawan yang handal agar dapat bersaing dan memberikan kontribusi terhadap perusahaan. Di satu sisi, sebuah perusahaan tidak akan pernah dapat menjalankan fungsinya apabila tidak memiliki karyawan. Karena untuk mencapai tingkat keberhasilan sebuah perusahaan dibutuhkan para karyawan dengan kinerja yang maksimal

Kinerja karyawan yang maksimal akan mengarah pada suatu tingkat pencapaian tugas yang dilakukan untuk perusahaan. Hal ini menggambarkan seberapa baik seseorang memenuhi tuntutan pekerjaannya. Suatu hasil kerja yang dihasilkan oleh seorang karyawan dapat diartikan untuk mencapai tujuan yang diharapkan organisasi dalam mengembangkan perusahaan. Artinya adalah hasil kerja seorang kinerja karyawan secara kualitas dan kuantitas dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai yang diharapkan perusahaan. Perusahaan yang saat ini saya gunakan untuk meneliti adalah PT Mitra Mulia Makmur. PT Mitra Mulia Makmur adalah perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang kemasan dan printing.

Permasalahan yang dialami oleh PT. Mitra Mulia Makmur ini adalah mengenai kurang memuaskannya kinerja karyawan, Faktor yang menjadi penyebabnya adalah kondisi lingkungan kerja dan kemampuan kompetensi karyawan. Selain itu, kompetensi ini juga berdampak pada permasalahan perusahaan yang mana belum cukup memadai untuk menunjang kinerja karyawan tersebut. Yang mana kompetensi adalah suatu kemampuan yang dilandasi oleh pengetahuan, keterampilan dan yang didukung sikap kerja dalam melakukan pekerjaan dalam suatu perusahaan

Di dalam sebuah perusahaan, para karyawan ini yang menjadi penentu dalam menjangkau suatu kinerja yang baik. Sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan memiliki peranan penting dalam kemajuan dan perkembangan perusahaan. Maka diperlukannya penilaian kinerja yang mana digunakan untuk memastikan bahwa karyawan mampu berkontribusi sesuai harapan perusahaan dalam arti mengevaluasi seberapa baik karyawan melakukan pekerjaan mereka

Penilaian karyawan ini, dapat dilihat melalui kompetensi kerja, dimana karyawan dapat bekerja secara optimal dan memberikan kontribusi sesuai keinginan perusahaan. Kompetensi kerja dapat artikan sebagai ketrampilan individu pengetahuan untuk melaksanakan tugas dalam pekerjaannya yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan serta

didukung oleh sikap kerja. Hal ini dapat membantu dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Peningkatan kinerja karyawan ini memiliki peran besar dalam kemajuan perusahaan yang diperoleh dari memahami kompetensi kinerja. Kompetensi sudah mulai diterapkan dalam berbagai aspek dari manajemen sumber daya manusia walaupun yang paling banyak adalah pada bidang pelatihan dan pengembangan, rekrutmen dan seleksi. Dalam hal ini, kompetensi akan mampu menjawab beberapa pertanyaan mendasar yaitu keterampilan, pengetahuan, dan karakteristik apa saja yang dibutuhkan dalam pekerjaan.

Kompetensi sangatlah berperan penting bagi setiap individu (karyawan), dimana seorang karyawan berusaha untuk bekerja keras dalam mewujudkan kemajuan dan berkembangnya perusahaan. Dengan begitu, karyawan akan mendapat timbal balik yang dapat diapresiasi oleh perusahaan yaitu sebuah kompensasi. Yang mana kompensasi adalah imbalan yang diberikan kepada perusahaan berupa uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan. Adanya kompensasi yang diberikan kepada para karyawan tentu menimbulkan dampak positif yang mampu memberikan keuntungan, baik untuk perusahaan maupun karyawan.

A. RUMUSAN MASALAH

1. Apakah kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mitra Mulia Makmur?
2. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mitra Mulia Makmur?
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mitra Mulia Makmur?
4. Apakah kompetensi, kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mitra Mulia Makmur?

B. TUJUAN PENELITIAN

Tujuan :

1. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Mitra Mulia Makmur
2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Mitra Mulia Makmur
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Mitra Mulia Makmur

4. Untuk mengetahui kompetensi, kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mitra Mulia Makmur

C. MANFAAT PENELITIAN

1. Bagi Perusahaan

Menambah masukan bagi perusahaan yang terkait dengan bidang Sumber Daya Manusia khususnya pada masalah kompetensi dan kompensasi karyawan, karena hal tersebut sangat berguna dalam perkembangan perusahaan.

2. Bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengalaman yang dibutuhkan dalam dunia kerja terutama mengenai manajemen sumber daya manusia sehingga dapat dikelola dengan baik.

3. Bagi Universitas

Dapat dijadikan tolak ukur pencapaian kinerja program studi khususnya untuk mengevaluasi hasil pembelajaran dan referensi kepustakaan dalam bidang ilmu pengetahuan dan pendidikan

Halaman sengaja dikosongkan