



**UNIVERSITAS PGRI ADI
BUANA SURABAYA**

Unipa Surabaya

SKRIPSI

**Pengaruh Motivasi, Loyalitas, Komitmen Organisasi
terhadap Semangat Kerja Pegawai ASN di Dinas Pangan
dan pertanian Kabupaten Sidoarjo**

Oleh :

Renna Dwi Irfanti

181500084

Dosen Pembimbing

Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

**PENGARUH MOTIVASI, LOYALITAS, KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEGAWAI ASN DI DINAS PANGAN DAN PERTANIAN
KABUPATEN SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

RENNA DWI IRFANTI

NIM: 181500084

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

Halaman Pengesahan

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Loyalitas dan Komitmen Organisasi Terhadap Semangat kerja pegawai di Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Renna Dwi Irfanti
- b. NIM : 181500084
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
- e. Alamat e-mail : Dwiirfanti13@gmail.com

Surabaya, 23 Juni 2022

Mengetahui,
Dosen Pembimbing



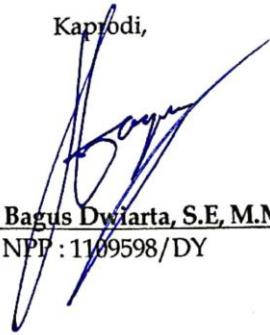
I Made Bagus Dwiarta, S.E, M.M
NPP : 1109598/DY

Dekan,



Tony Gusni Widhoro, S.E., M.Pd, M.SM
NPP : 0709494/DY

Kaprodi,



I Made Bagus Dwiarta, S.E, M.M
NPP : 1109598/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Hari : Jumat
Tanggal : 10 juni
Tahun : 2022

Dosen Penguji I,



Tony Susilo Wibowo, SE. Mpd. MSM
NPP. 0709494/DY

Dosen Penguji II,



Evita Purnaningrum S, SI, M.SI
NPP. 1504722/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Renna Dwi Irfanti

NIM : 181500084

Program Studi : Manajemen / 2018

Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adibuana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul “Pengaruh Motivasi, Loyalitas, Komitmen Organisasi terhadap Semangat kerja pegawai ASN di Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun 2021/2022 bersifat original. Jika dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 23 Juni 2022



Renna Dwi Irfanti

Nim: 181500084

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbi'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun proposal penelitian yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Loyalitas, Komitmen Organisasi terhadap Semangat Kerja Pegawai Asn di Dinas Pangan dan pertanian Kabupaten Sidoarjo”**, dapat diselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Dr. M. Subandowo MSi Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd, M.SM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta S.E.,M.M Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Drs. I Ketut Surabagiarta,S.E., M.M Alm dan I Made Bagus Dwiarta S.E.,M.M dosen pembimbing penulisan proposal penelitian yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan bimbingan dalam menyusun proposal penelitian.

5. Bapak/Ibu dosen pengajar Program Studi S1 Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
6. Bapak Dr. Eni Rustianingsih, ST. MT selaku Kepala Dinas, Agus Sulianto, S. Sos.MM Selaku Kepala Sub Bag Umum dan Kepegawaian Dinas pangan dan pertanian Kabupaten Sidoarjo yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian.
7. Johan Fitriadi, S.STP, M.Si Selaku Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Provinsi Jawa Timur
8. Dr. Mustain, M. Pd. I. Selaku Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan politik Kabupaten Sidoarjo
9. Kedua orang tua saya yaitu Bapak M. Irfai dan Ibu Winarsih, Kakak Renny Manda Irfanti S,kep,Ners, Noris Darmanwan S.H yang telah memberikan do'a, motivasi, semangat, dan dukungan kepada penulis dari awal sampai penulisan proposal penelitian ini selesai.
10. Teman-teman Manajemen 2018 dan Ukm Pramuka Racana Darma Pandu Dan Pramuka Penegak Pandega Indonesia terima kasih atas segala bentuk bantuannya.

11. Semua pihak yang telah membantu, mendukung dan memberikan semangat kepada penulis, sampai penulisan proposal penelitian ini dapat diselesaikan.

Penulis sadari bahwa proposal penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, berbagai saran dan kritik yang membangun dari semua pihak, akan diterima sebagai masukan. Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak di atas, mendapat imbalan yang sepadan dari Allah SWT, dan semoga proposal penelitian ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Amin.

Surabaya, 14 Januari 2022

Penulis

Renna Dwi Irfanti

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa Pengaruh Motivasi, Loyalitas, Komitmen Organisasi terhadap Semangat Kerja pegawai ASN di Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo. Pendekatan yang dipakai adalah kuantitatif deskriptif serta populasi dalam penelitian ini 135 pegawai dan sampel yang digunakan yakni sebanyak 135 pegawai Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo. Sesuai hasil statistik diperoleh hasil t-hitung Motivasi 2,082 & signifikansi $0,039 < 0,05$. Diperoleh t-hitung Loyalitas 3,167 & signifikansi $0,002 < 0,05$. Diperoleh t-hitung Komitmen Organisasi 2,874 & signifikansi $0,005 < 0,05$. Didapatkan hasil f-hitung 9,542 & signifikansi $0,000 < 0,05$. Artinya secara uji-t & uji-f terbukti terdapat pengaruh Motivasi, Loyalitas, Komitmen Organisasi secara signifikan dan positif terhadap Semangat Kerja pegawai ASN di Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo.

Kata kunci : Motivasi, Loyalitas, Komitmen Organisasi, Semangat Kerja

ABSTRACT

This research aims to analyze is effect of motivation, loyalty, organizational commitment on the morale of ASN employees at the food and agriculture service of Sidoarjo District. The approach used is descriptive quantitative and the population in this study is 135 employees and the sample used is 135 employees of the food and agriculture office of Sidoarjo District. According to the statistical results, the results of the t-count motivation were 2,082 & the significance was $0,039 < 0,05$. Obtained t-coount loyalty 3,167 & significance $0,002 < 0,05$. Obtained t-count organizational commitment 2,874 & significance $0,005 < 0,05$. The f-count result is 9,542 & the significance is $0,000 < 0,05$. This means that by t-test & f-test it is proven that there is a significant and positive influence of Motivation, Loyalty, Organizational Commitment on the Work Spirit of ASN employees at the food and Agriculture Service of Sidoarjo Regency..

Keywords : *Motivation, Loyalty, Organizational Commitment, Work Spirit*

Motto

Pelajarilah ilmu dan mengajjarlah kamu, rendahkanlah dirimu terhadap semuanya orang dan berlakulah lemah lembut terhadap semuanya orang .

(HR.Tabrani)

” jadikanlah sabar dan sholatmu sebagai penolongmu.dan sesungguhnya yang demikian ini sungguh sangat berat, kecuali bagi orang yang fokus”

(Q.S Al - Bagaroh : 45)

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	II
Berita Acara Ujian Skripsi	III
Surat Pernyataan Keaslian	IV
Kata Pengantar	V
Abstrak	VII
Motto	X
Daftar Isi	XI
BAB I Pendahuluan	3
1.1 Latar Belakang	3
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.4.1 Secara Teoritis	13
1.4.2 Secara Praktis	13
BAB II Tinjauan Pustaka	17
2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
2.2 Landasan Teori	36
2.2.1 Teori Sumber Daya Manusia	36
2.2.2 Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai	46

2.2.3	Loyalitas Terhadap Semangat Kerja Pegawai	59
2.2.4	Komitmen Organisasi	66
2.2.5	Semangat Kerja	77
2.3	Kerangka Konseptual.....	87
2.4	Hipotesis	90
BAB III	Metode Penelitian.....	92
3.1	Rancangan Penelitian.....	93
3.2	Populasi, sampel dan Teknik pengambilan sampel	95
3.2.1	Populasi	95
3.2.2	Sampel.....	95
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	96
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	96
3.3.1	Jenis Data	96
3.3.2	Sumber Data.....	96
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	97
3.4.1	Prosedur Pengumpulan Data	97
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	98
3.4.3	Skala Pengukuran.....	99
3.4.4	Lokasi Penelitian	99

3.4.5 Waktu Penelitian	100
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel..	100
3.5.1 Definisi Variabel Penelitian	100
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	101
3.5.2.1 Motivasi (X1).....	101
3.5.2.2 Loyalitas (X2)	101
3.5.2.3 Komitmen Organisasi (X3).....	102
3.5.2.4 Semangat Kerja (Y).....	102
3.6 Teknik Analisis Data	102
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian	103
3.6.1.1 Uji Validitas	104
3.6.1.2 Uji Reliabelitas	104
3.6.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	104
3.6.2.1 Uji Normalitas	105
3.6.2.2 Uji Multikolinieritas.....	105
3.6.2.3 Uji Heteroskedestisitas	106
3.6.2.4 Uji Autokorelasi	106
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda	107
3.6.4 Pengujian Hipotesis	108
3.6.2.4 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji-t)	108

3.6.2.4 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji-f).....	109
BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan	112
4.1 Penyajian data.....	112
4.1.1 Gambaran Umum Dinas	113
4.1.1 Deskripsi Hasil Penelitian	120
4.1.2 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian.....	121
4.2 Analisis Data Penelitian	125
4.2.1 Uji Validitas	125
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	127
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	129
4.2.4 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	132
4.3 Pengujian Hipotesis.....	136
4.3.1 Pengujian Hipotesis 1 menggunakan uji - t	136
4.3.2 Pengujian Hipotesis 2 menggunakan uji - t	136
4.3.3 Pengujian Hipotesis 3 menggunakan uji - t	137
4.3.4 Pengujian Hipotesis 4 menggunakan uji - f	137
4.4 Pembahasan Hipotesis Penelitian	138
4.4.1 Pembahasan Profil Responden	138
4.4.2 Hasil Hipotesis Penelitian	139

BAB V Penutup	143
5.1 Kesimpulan.....	143
5.2 Saran	144
Daftar Pustaka.....	148
Kuesioner	151
Lampiran	167

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Ijin Penelitian
: Surat Keterangan Ijin Penelitian Bangkes Pol
Jawa Timur
: Surat Keterangan Ijin Penelitian Bangkes Pol
Kabupaten Sidoarjo.
: Surat Pengantar Plagiasi
- Lampiran 2 : Data Pegawai ASN dan Non ASN Dinas
Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo.
: Aplikasi Dinas Pangan dan Pertanian
Kabupaten Sidoarjo.
- Lampiran 3 : Hasil Olah data SPSS dan Tabulasi data Excel

Lampiran 4 : Lembar Persetujuan Skripsi

- : Lembar Persetujuan Ujian Proposal
: Berita Acara Ujian Proposal
:Kartu Bimbingan Skripsi

DAFTAR GAMBAR

2.1 Teori Motivasi Mashlow.....	52
2.2 Organizational Commitment	73
2.3 Kerangka Konseptual.....	88
3.1 Rancangan Penelitian.....	94
4.1 Visi Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo.....	114
4.2 Misi Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo.....	115
4.3 Susunan Organisasi Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo.....	117
4.4 Scatterplot.....	131

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
3.1 Bobot Penilaian Skala Likert.....	99
4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	120
4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi (X1).....	121
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Loyalitas (X2).....	122
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (X3).....	123
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Semangat Karyawan (Y).....	124
4.6 Uji Validitas.....	125
4.7 Uji Reliabilitas.....	128
4.8 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	129
4.9 Uji Regresi Linier Berganda.....	132
4.10 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	135