

ABSTRACT

A possible work environment provides a comfortable feel for employees to work optimally, efficiently and effectively. Business capacity can or decreased working environment of each company. To help staff develop their careers accurately and correctly. Therefore, some of these phenomena can lead to job satisfaction for employees of the company. Use the saturation sampling method and take a sample from the survey using the Likert scale method. The study involved 80 participants who worked at UD Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo. Related processes include regression testing, classical hypothesis testing, multi-linear analysis, and hypothesis testing, all research examined this time, the significance value of 0.039 was significant for the work environment (X1), 0.000 was the significance value for work ability (X2), and 0.000 was the significance value for career development (X3) Therefore, we can conclude whether all variables are independent at the same time or have a significant effect on the dependent variable.

Keyword : *Work Environment, Work Competence, Career Development, Employee Job Satisfaction*

ABSTRAK

Kondusifnya lingkungan kerja memberi rasa nyaman yang dapat memungkinkan para karyawan bekerja secara optimal, efektif, dan efisien. Kompetensi Kerja juga dapat meningkat maupun menurun tergantung dengan lingkungan kerja yang dimiliki oleh setiap perusahaan. Sehingga karyawan dapat mengembangkan karirnya dengan baik dan benar. Sehingga beberapa fenomena tersebut dapat memunculkan atau menimbulkan kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Tujuan penelitian adalah agar diketahui, menganalisis serta membuktikan pengaruh lingkungan kerja, kompetensi kerja, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan melakukan pendekatan Sampling Jenuh dan mengambil sampel dari kuisioner menggunakan metode skala likert. Penelitian ini melibatkan 80 partisipan yang semuanya kerja di UD Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo. Proses yang dilalui melibatkan pengujian regresi, pengujian asumsi klasik, analisis linier berganda, dan pengujian hipotesis semuanya digunakan proses analisis data. Hasil dari penelitian yang telah dikaji kali ini menunjukkan jika Lingkungan Kerja (X1) memiliki nilai signifikansi sebesar 0.039, Kompetensi Kerja (X2) memiliki nilai signifikansi sebesar 0.000, dan Pengembangan Karir (X3) memiliki nilai signifikansi sebesar 0.000. hingga bisa disimpulkan jika semua variabel independen secara simultan atau berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompetensi Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Karyawan