

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pelatihan, dan motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di UPT - P3TKI Disnakertrans Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan pengujian hipotesis uji F dan uji t. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yakni variabel independen yang terdiri dari kualitas sumber daya manusia, pelatihan, dan motivasi serta variabel dependen yaitu kinerja. Penelitian ini menggunakan 32 responden sebagai sampel dan menggunakan teknik Nonprobability Sampling. Sampel tersebut terdiri dari Pegawai di UPT - P3TKI Disnakertrans Provinsi Jawa Timur kemudian data diambil menggunakan kuesioner. Berdasarkan pengujian uji t dan uji F, nilai signifikansi variabel kualitas sumber daya manusia adalah 0,000, variabel pelatihan adalah 0,008, variabel motivasi adalah 0,003, serta nilai signifikansi uji F sebesar 0,000. Hasil tersebut menunjukkan bahwa masing-masing nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05, yang berarti semua hipotesis dari masing-masing variabel tersebut diterima. Hal tersebut berarti variabel kualitas sumber daya manusia, pelatihan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di UPT - P3TKI Disnakertrans Provinsi Jawa Timur.

Kata Kunci : *Kinerja, Kualitas SDM, Motivasi, Pelatihan*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the quality of human resources, training, and motivation on employee performance at UPT - P3TKI Disnakertrans East Java Province. This research uses descriptive quantitative method by using hypothesis testing F test and t test. This study consists of two variables, namely the independent variable consisting of the quality of human resources, training, and motivation and the dependent variable, namely performance. This study used 32 respondents as a sample and used the Nonprobability Sampling technique. The sample consisted of employees at UPT - P3TKI Disnakertrans East Java Province then the data was taken using a questionnaire. Based on the t test and F test, the significance value of the variable quality of human resources is 0.000, the training variable is 0.008, the motivation variable is 0.003, and the significance value of the F test is 0.000. These results indicate that each significance value is less than 0.05, which means that all hypotheses of each variable are accepted. This means that the variables of the quality of human resources, training and motivation affect the performance of employees in the UPT - P3TKI Disnakertrans East Java Province.

Keywords : *Performance, Human Resources Quality, Motivation, Training*