

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara,(2018), *Perencanaan & Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*, pen. PT Refika Aditama.
- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta : Deepublish.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, Vol. 18 No. 1,9-15.
- Barney J.B. 2010. Firm Resources and Sustained Competitive Advantage. *Journal Management*, 17 (1), pp: 99-120.
- Busro, M. (2018). *Teori- Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Citra Dewi, D. P., Imbayani, I. A., & Ribek, P. K. (2021). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN KONFLIK KERJATERHADAP KINERJA KARYAWAN PADAPT. DEVELOPMENT LEADERSHIP CORPORATIONDI DENPASAR. *Jurnal Emas*, Vol 2 Nomor 3.
- Darmawan, D. H. (2017). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.

- Efendi, S., & Winenriandhika, O. (2021). PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN DAN PENGALAMAN. *Jurnal Ilmiah Nasional*.
- Garry Dessler. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Sepuluh). Jakarta: PT. Indeks.
- Gibson, Ivancevich, Donnelly. (2017). Organisasi Jilid 1. Binarupa Aksara, Jakarta.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 3, No. 1, 120-135.
- Handoko, H. (2019). Manajemen Personalia & sumber Daya Manusia (Kedua). Yogyakarta: BPFE - Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Organisasi & motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu (2021). Organisasi dan Motivasi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrayani, A. I. S.; R. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Karyawan, Training, Turnover, Dan produktivitas Karyawan Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 4(2), 83-93.

- Kamsir. (2016). *MANEJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTIK)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Nanda, R. T., & Namora, I. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI KERJA, KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT BUMISARI PRIMA MEDAN. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol 7, No 1,19 - 24.
- Nurhayati, R. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Margahayu-Bandung: PENERBIT YRAMA WIDYA.
- Pangestu, Zulfahmi Septian Dwi dkk.(2017). Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 43. Nomor 1. Fakultas ilmu administrasi Universitas Brawijaya Malang.
- Parimita , W., Agung , S. K., & Hndaru , W. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT TRIDAYA ERAMINA BAHARI. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol 9 No 1.
- Prof.Dr.Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* . Yogyakarta: ALFABETA Bandung.

- Prof.H.Imam Ghozali, M. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan.
- Ramadhani, N., & Wibowo, T. S. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PT. NUSAKA MITRAJAYA OPTIMA. *Sustainability Business Research*, Vol2 No2.
- Ratnasari, Sri Langgeng dan Yenni Hartati. (2019). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Rivai, Veithzal. & Sagala, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Santika, G. L., Walujadi, D., & Amin, A. B. (2019). Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya. *Jurnal Manajemen*, Volume 10, Issue 1, 77-92.
- Sedarmayanti. 2018. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2021. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.

- Siagian, L. L. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *AGORA*, Vol. 5, No. 1,.
- Sudharma, I. D. (2017). PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT PENGARUH PROMOSI JABATAN, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 2,1030-1054.
- Suherman, Y. (2018). Sistem Informasi Manajemen pengolahan Data Di Balai Wilayah Sungai Sumatera V Kementerian Pekerjaan Umum Dan perumahan Rakyat. *Jurnal Sains Dan Informatika*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syahyuti.(2021).*Definisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial..* Jakarta: Rajawali Pres.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol, No. 1,55-68.
- Taringan, S. A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Kimia Farma Plant Medan. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*.

- Veithzal, R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik (2nd ed.)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA. *Jurnal EMBA*, Vol.5 Hal. 298 - 307.
- Widodo, Dr. (2017). *metodelogi penelitian populer dan praktis*. Depok: PT.Raja Grafindo Persada.
- Yadewani, D., & Nasrul, H. W. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP KEPUASAN. *DIMENSI*, VOL. 8, NO. 3,573-588.