

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh terkait kualitas sumber daya manusia (SDM) dan profesionalisme kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini penelitian Kuantitatif dengan jenis penelitian Descriptive. Populasi yang digunakan pada penelitian ini pegawai Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur dengan jumlah sampel 61 pegawai. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu Accidental Sampling. Sumber data penelitian ini dari data primer dan data sekunder. Metode analisis data menggunakan Analisis Linier Berganda dengan alat ukur pendukung Spss 24.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja pegawai dan Profesionalisme tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja pegawai. Sedangkan secara simultan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) dan Profesionalisme kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) (X1), Profesionalisme Kerja (X2), dan Kinerja Pegawai (Y)

## **ABSTRACT**

This study intends to determine whether there is an influence related to the quality of human resources (HR) and work professionalism on employee performance at the Social Service of East Java Province. This research is a quantitative research with descriptive research type. The population used in this study were employees of the Social Service of East Java Province with a total sample of 61 employees. The technique used in sampling is Accidental Sampling. The data sources of this research are primary data and secondary data. The data analysis method uses Multiple Linear Analysis with a measuring instrument supporting Spss 24.0. The results of this study indicate that partially the quality of human resources (HR) has a significant effect on employee performance and professionalism has no significant effect on employee performance. Meanwhile, simultaneously the quality of human resources (HR) and work professionalism have a significant effect on employee performance.

Keywords : Quality Human Resources (HR) (X1), Professionalism Of Work (X2), and Performance Of Employees (Y)