# Daftar Pustaka


Aisyah, Utami, dkk., (2017). Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, dan Komitmen sebagai faktor pendukung peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember. Universitas Islam Malang.

Mardelena. (2017). Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja dan Komitmen sebagai faktor pendukung peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Batu Raja, Universitas Baturaja.

Atika, Nisa dan Mafra. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja terhadap Karyawan pada PT. PLN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. Universitas PGRI Palembang.

Gerhana, Rezti dan Wasis. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan). STIE PGRI Dewantara Jombang, 3(1).

Gasim, (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasaan Kerja sebagai Variabel Moderasi p ˙ Asuransi Bhineka Life Kupang. Univers Muhammadiyah Kupang, 6(2).

Winedar dan Muninghar. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Sumenep. Universitas Wijaya Putra Surabaya, 2(3).

Pogo, Langga dan Tanusi. (2020). Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Layanan Umum Daerah Sistem Penyediaan Air Minum (BLUD-SPAM) Kabupaten Nagakeo, Universitas Medan.

Amaliyah, Nurhajayati dan Khalikusabir. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Kerja, Profesionalisme Kerja dan Komitmen terhadap peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kota Malang. Universitas Islam Malang.

Alfian dan Demayu. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Padang. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP. 3(8).

Ponggoh, Tewal dan Sendow. (2021). Pengaruh Pendidikan, Profesionalisme dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan tenaga ahli daya pada masa pandemi di PT, PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Kawangoan, Universitas Medan.

Sutrisno. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Khasrisma Putra Utama.

Hardani, Andriani. (2013). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.

Hakim. (2014). Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Semarang: EF Press Digimedia

Siyoto, Sodik. (2015). Dasar Metedologi Penelitian. Sleman: Literasi Media Publishing.

Abdullah. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.

Zulkifli. (2015). Metodelogi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Sleman: CV. Budi Utama.

Bukit, Malusa. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Zahir Publishing.Syafri, Alwi. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik. Sumedang: IPDN PRESS.

Masram, Muah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional. Sidoarjo: Zifatama Publisher.

Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Refika Aditama

Indrasari. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.

Fauzi, Irvani. (2018). Pengantar Manajemen. Yogyakarta: CV. ANDI OFSET.

Ismail, Helmawati. (2018). Meningkatkan SDM Berkualitas Melalui Pendidikan. Jakarta: CV. Alfabeta.

Kawiana. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan. Denpasar: UNHI Press.