



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. CIPTA OGGI FURINDO MOJOKERTO

IMROATUL SHOLIKHAH
181500112

DOSEN PEMBIMBING
Drs. Suharyanto, M.M

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
CIPTA OGGI FURINDO MOJOKERTO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Suarabaya

IMROATUL SHOLIKHAH

NIM : 181500112

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADIBUANA SURABAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Cipta Oggi Furindo Mojokerto


Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Imroatul Sholikhah
- b. NIM : 181500112
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 01 April 2022

Mengetahui,
Dosen Pembimbing



Suharyanto, Drs., M.M

NPP : 0101403/DY

HALAMAN PENGESAHAN

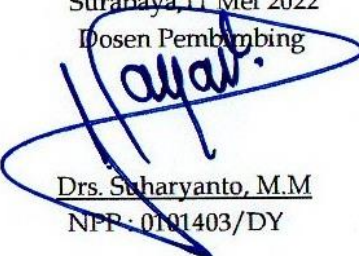
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Cipta Oggi Furindo Mojokerto

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Imroatul Sholikhah
- b. NIM : 181500112
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat E-mail : imroatulsholikha27@gmail.com


Mengesahkan
Ketua Program Studi
Firda Bagis Dwiarta, S.E., M.M.
NPP : 1109598/DY

Surabaya, 11 Mei 2022
Dosen Pembimbing


Drs. Suharyanto, M.M.
NPP : 0101403/DY


Menyetujui,
Dekan
Peny Susilo Jabowo, S.E., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

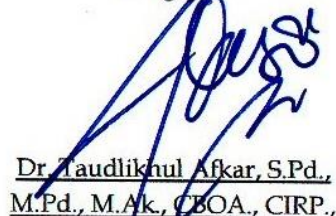
Pada Hari : Jum'at
Tanggal : 22 April
Tahun : 2022

Penguji I



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M.
NIDN : 0710046903

Penguji II



Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd.,
M.Pd., M.Ak., CBOA., CIRP.,
CPRW., CCMA., CPSP.,
CSSA., CCBP., CSEM.,
CSSWB., CODP., CSOPA.
NIP : 1607787/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Imroatul Sholikhah
Nim : 181500112
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul: "Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Oggi Furindo Mojokerto" yang saya usulkan dengan rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021 - 2022 bersifat original.

Bilamana pernyataan ini (ditemukan unsur plasiagi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 20 Maret 2022

Mahasiswa,



Imroatul Sholikhah

NIM : 181500112

KATA PENGANTAR

AlhamdulillahRobbil'alamiin, puji ssyukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Cipta Oggi Furindo Mojokerto”**.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. M. Subandowo. MS. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus D, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Suharyanto, Drs., M.M, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fkultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Bapak Andi Fitrianto, S.H, selaku pimpinan HRD PT. Cipta Oggi Furindo yang telah memberikan izin untuk penelitian dan banyak membantu dalam pengumpulan data.
7. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan doa serta dorongan semangat kepada penulis.

8. Teman-teman satu angkatan 2018, terima kasih atas segala kebaikan, kebersamaan dan doa serta dukungan moril yang diberikan selama kuliah dan dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah mendukung skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan rahmad-Nya dan membalas semua amal kebaikan mereka. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena keterbatasannya kemampuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Surabaya, 20 Maret 2022

Penulis

MOTTO

**Jangan Pergi mengikuti kemana jalan akan
berujung. Buat jalanmu sendiri dan tinggalkan
jejak.**

-Ralp Waldo Emerson-

ABSTRAK

Dijelaskan riset ini menganalisa motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Cipta Oggi Furindo, riset ini memakai pendekatan kuantitatif deskripsif, metode pengambilan data menggunakan kuesioner dengan teknik *sampling jenuh*. Populasi dari penelitian ini yakni seluruh pimpinan PT. Cipta Oggi Furindo Mojokerto berjumlah 33 responden serta dianalisis dengan menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis dengan bantuan *software IBM SPSS Ver. 22*. Hasil dari penelitian ini yaitu motivasi kerja dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Cipta Oggi Furindo Mojokerto.

Kata Kunci: Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

It is explained that this research analyzes work motivation and work environment on the performance of employees of PT. Cipta Oggi Furindo, this research uses a descriptive quantitative approach, the data collection method uses a questionnaire with a saturated sampling technique. The population of this study are all leader of PT. Cipta Oggi Furindo Mojokerto totaled 33 respondents and analyzed using instrument test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing with the help of IBM SPSS Ver software. 22. The results of this study are work motivation and work environment partially and simultaneously on employee performance at PT. Cipta Oggi Furindo Mojokerto.

Keywords: work motivation, work environment, and employee performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	16
2.2.1 Teori Pengelolaan.....	16
2.2.2 Teori Prospektif Psikologis	16
2.2.3 Motivasi Kerja.....	17
2.2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	17
2.2.3.2 Tujuan Motivasi Kerja	18
2.2.3.3 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	19

2.2.3.4 Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.2.4 Lingkungan Kerja.....	20
2.2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	20
2.2.4.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	21
2.2.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	22
2.2.4.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	24
2.2.5 Kinerja Karyawan.....	25
2.2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	25
2.2.5.2 Karakteristik Kinerja Karyawan.....	26
2.2.5.3Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	26
2.2.5.4Indikator Kinerja Karyawan	27
2.3 Kerangka Konseptual	28
2.4 Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	33
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel.....	35
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	36
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	36
3.3.1 Jenis Data	36
3.3.2 Sumber Data	37
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.4.1 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.4.2 Prosedur Pengumpulan Data	39
3.4.3 Tempat dan Waktu Penelitian	40
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	40
3.5.1 Variabel Penelitian	40
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	41

3.5.2.1 Motivasi Kerja	42
3.5.2.2 Lingkungan Kerja	42
3.5.2.3 Kinerja Karyawan	42
3.6 Teknik Analisis Data.....	43
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	43
3.6.1.1 Uji Validitas.....	43
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	44
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	45
3.6.2.1 Uji Normalitas.....	45
3.6.2.2 Uji Multikolonieritas.....	46
3.6.2.3 Uji Autokorelasi	46
3.6.2.4 Uji Heteroskedastisitas	47
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.6.4 Uji Hipotesis	48
3.6.4.1 Uji t.....	48
3.6.4.2 Uji F.....	49

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Objek penelitian	51
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.1.2 Identitas Badan usaha	51
4.1.3 Sejarah PT. Cipta Oggi Furindo.....	52
4.1.4 Visi dan Misi PT. Cipta Oggi Furindo.....	53
4.1.5 Struktur Organisasi	55
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	57
4.2.1 Gambaran Umum Responden.....	57
4.2.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	58
4.2.1.2 Berdasarkan Usia Responden	59
4.2.1.3 Berdasarkan Pendidikan Responden.....	59
4.2.2 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	60
4.2.2.1 Variabel Motivasi Kerja	61

4.2.2.2 Lingkungan Kerja	62
4.2.2.3 Kinerja Karyawan	63
4.3 Analisis Data dan Pembahasan.....	65
4.3.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	65
4.3.1.1 Uji Validitas.....	65
4.3.1.2 Uji Reliabilitas	67
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.3.2.1 Uji Normalitas.....	69
4.3.2.2 Uji Multikolonieritas.....	70
4.3.2.3 Uji Autokorelasi.....	71
4.3.2.4 Uji Heteroskedastisitas	72
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
4.5 Uji Hipotesis.....	75
4.5.1 Uji t	75
4.5.2 Uji F	76
4.6 Pembahasan	77
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	77
4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	79
4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	83
5.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN - LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1 Target dan Realisasi PT. Cipta Oggi Furindo Mojokerto Tahun 2018-2020	4
3.1 Skala <i>Likert</i>	39
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	60
4.4 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	61
4.5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	62
4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	64
4.7 Uji Validitas	66
4.8 Uji Reliabilitas.....	68
4.9 Uji Normalitas	70
4.10 Uji Multikolinieritas	71
4.11 Uji Autorelasi.....	72
4.12 Uji Heteroskedastisitas.....	73
4.13 Hasil Analisis Regresi Berganda	75
4.14 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	76
4.15 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	77
4.16 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	77
4.17 Uji t.....	79
4.18 Uji F	80

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual.....	29
3.1 Rancangan Penelitian.....	34
4.1 Logo PT. Cipta Oggi Furindo	51
4.2 Struktur Organisasi PT. Cipta Oggi Furindo.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data
- Lampiran 2 Surat Balasan Ijin Penelitian
- Lampiran 3 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 Lembar Persetujuan Ujian Proposal
- Lampiran 5 Daftar Hadir Ujian Proposal
- Lampiran 6 Catatan Ujian Proposal
- Lampiran 7 Surat Pengantar Plagiasi
- Lampiran 8 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi
- Lampiran 9
- Lampiran 11 Kuesioner
- Lampiran 12 Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 13 Output Pengolaan Data SPSS