

## DAFTAR PUSTAKA

- Annahdy, M. A. (2019). Pengaruh Produk, Harga, Lokasi dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian di D&D Chicken and Burger Sumobito Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 2(1), 1- 18.
- Ardila, L. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Ambiguitas Peran Dan Asimetri Informasi Sebagai Pemoderasi (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Padang). *Jurnal Akuntansi*, 1(1).
- Arjuna, R.(2019). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Keadilan Interaksional terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta
- Artantri, L. P. R. M., Handajani, L., & Pituringsih, E. (2016). Peran E-Procurement Terhadap Pencegahan Fraud Pada Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Daerah Di Pulau Lombok. *Neo-Bis*, 10(1), 16-32.
- Aryani, R. (2019). *EFEKTIVITAS MODEL PEMBELAJARAN KOOPERATIF THINK PAIR* Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah. *Jurnal Produktivitas: Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Pontianak*,7(1).

- Aziz, A. (2020). Analisis Pengaruh Procedural Justice, Distributive Justice, dan Satisfaction Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Affective Commitment Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi (JEMA) Universitas Ngudi Waluyo*, 1(1), 47-60.
- Bamiati, R. F. (2020). Pengaruh Distributive Justice dan Procedural Justice Terhadap Employee Engagement pada PT. X dengan Affective Commitment sebagai Variabel Mediasi. *JURNAL EKBIS*, 21(2), 97-115.
- Basori, M. A. N., Prahyawan, W., & Kamsin, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 1(2).
- Bastian, D. A. (2014). Analisa pengaruh citra merek (brand image) dan kepercayaan merek (brand trust) terhadap loyalitas merek (brand loyalty) PT. Ades Alfindo Putra Setia. *Jurnal Strategi Pemasaran*, 2(1), 1-9.
- Budiarto, Y., & Wardani, R. P. (2005). Peran keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional perusahaan terhadap komitmen

- karyawan pada perusahaan (studi pada perusahaan X). *Jurnal Psikologi*, 3(2), 109-126.
- Dina, D. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 1-16
- Earlyanti, N. I., & Hedwin, L. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN AMBIGUITAS PERAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI ANGGOTA SATUAN LALU LINTAS POLRES BOGOR KOTA POLDA JAWA BARAT. *e-Prosiding SNasTekS*, 1(1), 123-134.
- Fitriadi, M. F., & Zuliestiana, D. A. (2019). Pengaruh Return On Equity Dan Return On Investment Terhadap Trading Volume Activity Perusahaan Subsektor Makanan Dan Minuman (periode 2014-2016). *eProceedings of Management*, 6(1).
- Hutami, G., & Chariri, A. (2011). *Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Inspektorat Kota Semarang)* (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Irawan, L., & Sudarma, K. (2016). Pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural pada komitmen afektif melalui kepuasan kerja. *Management Analysis Journal*, 5(2).
- Jannah, F., & Suryani, I. (2020). Pengaruh work-life balance terhadap kebahagiaan yang dimediasi oleh self-esteem pada karyawan sektor perbankan kota

Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 11(1), 124-137.

- Josephine, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Agora*, 5(2).
- Kusuma, Y. W. (2019). Analisis Pengaruh Distributive Justice, Procedural Justice, Dan Interactional Justice Terhadap Jobsatisfaction Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Divisi Produksi Dan Hrd PT Kievit Indonesia Di Salatiga. *Agora*, 7(1)
- Lockwood, N. R. (2003). Work/life balance. *Challenges and Solutions, SHRM Research, USA*, 2-10.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan (employee engagement). *Jurnal psikologi undip*, 14(1), 40-51.
- Novriandi, Y. (2018). *Pengaruh Struktur Audit, Opini Audit Going Concern, Role Ambiguity Dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kap Di Padang Dan Batam)* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau)

- Putra, A. R., Sarianti, R., & Trinanda, O. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Keadilan Distributif Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Rocky Plaza Hotel Padang. *Jurnal Praktik Bisnis*, 8(1), 11- 20.
- Ramadhani, M., & Hendrasti, L. (2012). Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan–Kerja Terhadap Kesuksesan Karier (Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1(2).
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 7(2), 30-39.
- Sartini, I. D., Riana, I. G., & Subudi, I. M. (2017). Pengaruh Work Overload, Ambiguitas Peran, dan Budaya Organisasi terhadap Stres Kerja. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6, 1177-1204.
- Sarwono, J. (2011). Mengenal path analysis: sejarah, pengertian dan aplikasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 11(2), 285-296.
- Soedarsa, H. G., & Anwar, C. (2014). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Gramedia Asri Media Bandar Lampung). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 5(1)

- SPT, J., & SE, M. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Variabel Situasi terhadap Ambiguitas Peran dan Konflik Peran dalam Organisasi di Semarang. *Serat Acitya*, 2(1), 50.
- Susanti, N., Halin, H., & Kurniawan, M. (2018). PENGARUH BAURAN PEMASARAN (4P) TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PERUMAHAN PT. BERLIAN BERSAUDARA PROPERTINDO (Studi Kasus Perumahan Taman Arizona 1 Taman Arizona 2 dan Taman Arizona 3 di Talang Jambi Palembang). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(1), 43-49.
- Tania, A. (2013). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Dai Knife di Surabaya. *Agora*, 1(3), 1702-1710.
- Tingkir, C. F. (2014). Pengaruh identitas merek terhadap loyalitas merek melalui citra merek dan kepercayaan merek Toyota. *Jurnal manajemen pemasaran*, 8(2), 62-69.
- Wuarlima, F., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2019). PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA, KETERLIBATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA GRAN PURI HOTEL MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).

- Yasa, I. W. M. (2017). Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Mediasi Stres Kerja Pada Dinas Kesehatan Kota Denpasar Bali. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 4(1), 38-57.
- YUNIAWAN, A. (2008). Pengaruh keadilan prosedural dan distributif terhadap kepuasan kerja dankomitmen afektif. *Jurnal bisnis strategi*, 17(1).
- Sari, I. P., Agussalim, M., & Adawiyah, D. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Fauziah, I. M., & Rachmawati, R. (2021). Pengaruh Pengembangan Talenta terhadap Kepuasan Kerja, Kinerja Tugas, dan Komitmen Afektif dengan Mediasi oleh Keadilan Distributif dan Moderasi Keadilan Prosedural. *Jurnal Manajemen dan Usahawan Indonesia*, 44(1).
- Wuarlima, F., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2019). PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA, KETERLIBATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA GRAN PURI HOTEL MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Saputra, E. K. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Kepulauan Riau. *Manajerial dan bisnis tanjungpinang*, 3(01), 72-79.

- Lewis, R. P. (2013). Keadilan distributif, keadilan prosedural, keadilan interaksional kompensasi dan Komitmen karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 1-13.
- Hidayah, S. (2014). Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Hudatama Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 20(35).
- Ramadhanty, R. W. (2013). Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme, Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kap Di Diy. *Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 2(2), 61-75.
- Arief, I. S., Su'un, M., & Djunaid, A. (2018). Pengaruh Kedudukan Kelembagaan, Ambiguitas Peran dan Konflik Peran terhadap Independensi Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP) dengan Budaya Lokal sebagai Variabel Moderating. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 1(2), 128-167
- Nuur, M. Z. I., & Sudarma, K. (2017). Pengaruh Keadilan Distributif, Keterlibatan Kerja, dan Kepuasan Kerja pada Komitmen Berkelanjutan. *Management Analysis Journal*, 6(1), 45-55.
- Jasmani, J. (2019). Pengaruh Promosi Dan Pengembangan Produk Terhadap Peningkatan Hasil Penjualan. *Jurnal Semarak*, 1(3), 142-157.)



- Ferdinatus Taruh, (2020) Motivasi Kerja ,  
Jogjakarta.Harsuko Riniwati,(2016) Manajemen  
Sumber Daya Manusia, Malang:Universitas  
Brawijaya Press.
- Malayu, H., & Hasibuan, H. (2012). Manajemen Sumber  
Daya Manusia Edisi Revisi. PT Bumi Aksara.  
Jakarta.
- Joseph f.hair,J.,Hult, g.thomas m., Ringle,christian m., &  
marko sarstedt.(2017).a primer on partial least  
square structural equation modeling(pls-sem).
- Sukmawati Marjuni, (2015) Manajemen Sumber Daya  
Manusia , Makasar:Sahmedia
- Yohanes Arianto Budi Nugroho ,(2020) Manajemen Sumber  
Daya Manusia ,Jakarta:Universitas Katolik
- Fauzia, M. (2020, januari 23). Work Life Balance Kunci  
Kepuasan Bekerja. Retrieved from Work Life  
Balance Kunci Kepuasan Bekerja:  
<https://money.kompas.com/read/2020/01/23/1212008>



