

## DAFTAR PUSTAKA

- Ari, I. G. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Kinerja Perusahaan Pt. Erha Clinic Indonesia I. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(2337-3067), 2493-2508.
- Cahyani, I. N. (2020). *Pengaruh Burnout, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pos Pusat ...* 8-28. <http://eprints.umpo.ac.id/5817/>
- Damayanti, E., & Ismiyati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33-49. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37165>
- Ghozali, I. (2015). *aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haris, A., Yumhi, & Suparna, D. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja*. 9(1), 31-46.
- Ismail Nawawi Uha. (2017a). *Budaya Organisasi, Kepemimpinan & kinerja*. Kencana, Jl. Kebayunan No.1.
- Ismail Nawawi Uha. (2017b). *Budaya Organisasi Kepemimpinan & Kinerja* (edisi pert). Kencana, Jl. Kebayunan No.1.
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL SeMaRaK*, 2(2), 164-179. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>
- Nabang, O., & Poernomo, H. (2021). Kepuasan Kerja Guru : Dintinjau Dari Komunikasi Interpersonal Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Penelitian Dan Pendidikan IPS*, 15(1), 66-70. <https://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JPPi/article/view/5502>
- Putri, R. K. et al. (2020). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Konflik dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT Asabri (Persero) Kantor Pusat Jakarta. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*,

3(3), 165173.

- Sartono Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada, Depok.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63-75.  
<https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Tiomantara, V. K., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 853.  
<https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13217>
- Rachmand.M.Munir. (2017) *Metodologi Penelitian UNIPRES Universitas PGRI Adi Buana*
- Zaenal Mukarom. (2020). *Teori-Teori Komunikasi* (A. I. Setiawan (ed.)). Jurusan Manajemen Dakwah, UIN Sunan Gunung Djati Bandung.  
[https://books.google.com.my/books?id=1uQsJ\\_jIEFEC&printsec=frontcover#v=onepage&q&f=false](https://books.google.com.my/books?id=1uQsJ_jIEFEC&printsec=frontcover#v=onepage&q&f=false)