

DAFTAR PUSTAKA

- Alfatah, I., & Endratno, H. (2021). Pengaruh Work Family Conflict, Beban Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Unit Pre Proses Pada PT. Royal Korindah Di Purbalingga. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 1(1), 63. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v1i1.10407>
- Ardiansyah, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bank X Cabang Otista. In *Ardiansyah, Mulya*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Banking School.
- Batjo, N. dan M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara Timur.
- Butt H., & Abid, G. (2017). Expressed Turnover Intention: Alternate Method for Knowing Turnover Intention and Eradicating Common Method Bias. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*. Vol 78. Hal 18-26. ISSN: 2300-2697
- Darmawati. (2019). *Work Family Conflict* Konflik Peran Pekerjaan dan Keluarga. Parepare: IAIN Parepare Nusantara Press
- Daudry, D. E. (2019). Universitas Sumatera Utara Poliklinik Universitas Sumatera Utara. In *Jurnal Pembangunan Wilayah & Kota* (Vol. 1, Issue 3).
- Ekel, N. M., Sendow, G. M., & Trang, I. (2019). Pengaruh Burnout, Employee Engagement Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Tasik Ria Resort Influence of Burnout, Employee Engagement and Compensation on Employee Turnover Intention At Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA*, 7(4), 6037-6046.

- Falakha, A., & Parwoto. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Trifa Sari Nusantara. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 9(3), 1149. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p17>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, Y., & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Dan Compensation Terhadap Turnover Intention Pada Gold ' S Gym Sutos Surabaya. *Agora*, 6(2), 2–6.
- Husein, U. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan. Edisi 5*. Gramedia Pustaka Utama.
- Kardiawan, Riza & Budiono. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Pada PT. Lotus Indah Textile Industries Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 6, 401–408.
- Kasanah, W. A. (2019). Pengaruh stres kerja, komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada pramuniaga indomaret di kabupaten madiun. *Statistical Field Theor*, 53(9), 1689–1699.
- Kossek, E. E., K. H. Lee, & K. H. L. (2017). Work-Family Conflict and Work-Life Conflict. *Oxford Research Encyclopedia of Business and Management*, May, 1–23. <https://doi.org/10.1093/acrefore/9780190224851.013.52>
- Lusiyani, A., & Helmy, I. (2020). Pengaruh Psychological Capital Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), 155–165. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i2.458>

- Monica, N. M. T. J., & Putra, M. S. (2017). Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Menurut Wasposito, dkk . (2013) , tingginya tingkat turnover intention telah menjadi masalah bagi banyak perusahaan , dimana dampak negatif yang. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1644-1673.
- Muryana, H. A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformal, Work-Family Conflict dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional KSP Utama Karya Jepara*. Universitas Islam Nahdlatul Ulama.
- Ningsih, N. K. W. S., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(2), 58-66.
- Oktariana, R. D., & Hidayat. (2018). Pengaruh Job Insecurity, Burnout Dan Organizational Justice Terhadap Turnover Intention Pegawai Bagian Operasional Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 7(1), 42-49.
- Prabawa, M., & Suwandana, I. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Grand Mirage Resort & Thalasso Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(12), 255094.
- Prawisanti, N. P. D., & Sariyathi, N. K. (2018). *Komitmen Organisasional Terhadap Niat Keluar Karyawan Hardy ' S Malls Di Gianyar Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Udayana , Bali , Indonesia* ABSTRAK Bali bukan hanya terkenal akan panorama dan keberagaman budayanya , Bali juga menghadirkan tempat. 7(1), 134-163.

- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Putra, P. A. J K., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Jayakarta Balindo. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(2), 253175.
- Rachmelya, E., & Suryani, A. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi Frontliner Bakti PT Bank Central Asia Tbk KCU Jambi. *Ekonomis : Jurnal of Economics and Business*, 2(1), 165-174.
- Rachman, Mohammad Munir. 2017. *Aplikasi Komputer Statistik*. Adi Buana University Press. Surabaya. ISBN: 978-602-5793-23-3.
- Rahmad, Sabri, & Nasfi. (2020). Pengaruh Faktor Pribadi, Organisasi Dan Non Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada PT. PLN Area Bukittinggi. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(1), 142-152.
- Ramadhoani, V. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Self Efficacy, Work-Family Conflict, dan Employee Engagement terhadap Turnover Intention Pegawai Kantor Badan SAR Nasional Mataram. *Jurnal Forum Ekonomi*, 22(1), 82-94.
<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUMEKONOMI>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Utami, Indah. P. (2018). *Pengaruh burnout terhadap kualitas kehidupan kerja pegawai pada pt. pln (persero) area makassar utara skripsi.*
- Widiantara, I. W., & Martadiani, A. A. M. (2020). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada Hotel Bambu Indah Gianyar. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 19(2), 123-130. <https://doi.org/10.22225/we.19.2.1954.123-130>
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian Populer & Praktis.* Depok : PT. Raja Grafindo Persada.