

DAFTAR PUSTAKA

- Bawono, A. Dwi Bayu, 2008, Keadilan Prosedural Dalam Hubungan Antara Budgetary Goal Characteristics Dan Kinerja Manajerial Pejabat Pemerintah, Jurnal Akuntansi dan Keuangan, Vol.7, No.2, Hal. 151-161.
- Colquitt, J. A. (2001). On The Dimensionality Of Organizational Justice: A Construct Validation Of A Measure. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 386–400.
- Cropanzano. (2007). The Management Of Organizational Justice. *Academy of management perspectives*. 34-48.
- Djati, S.Pantja. 2008. "Organizational Citizenship Behavior (OCB) : Variabel Anteseden dan pengaruhnya terhadap Service Quality" Disertasi Universitas Brawijaya, Malang.
- Greenleaf, R.K. (1998). *Servant Leadership*. In L. C. Spears (Ed), *Insight on Leadership: Service, stewardship, spirit and servant-leadership*. New York: Wiley
- Handoko, Hani, 2012, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta ,ISBN:979-503-222-4.
- Kartikaningdyah, Ely dan Nurul Kameliza Utami 2017, Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional, Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediasi *Organizational Citizenship Behavior*, *Journal of Business Administration*, Vol. 1, No.2, ISSN: 2548-9909.
- Lind, E. A. & Tyler, T. R. (1988). *The Social Psychology of procedural justice*. Plenum press, New York.
- Maharani, P Deanira dan Edlyn Khurotul Aini, Pengaruh Kepemimpinan Pelayan (*Servant Leaership*) Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Administrasi Bisnis (AJB)*, Vol.72, No.1

- Manullang, M., 2012, Dasar-dasar Manajemen, Gadjah Mada University Press, Bulaksumur, Yogyakarta, ISBN:979-420-500-1.
- Mira, Weiki Santa dan Meily Margaretha, 2012, Pengaruh *Servant Leadership* Terhadap Komitmen Organisasi Dan *Organization Citizenship Behavior*, Jurnal Manajemen, Vol.11, No.2, Hal. 189-206.
- Muslimin, Ahmad, 2017, Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Pos Indonesia Surakarta, Skripsi, Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Nkrumah dan Atinga, (2012), Exploring the link between organisational justice and job satisfaction and performance in Ghanaian hospital. Do demographic factors play a mediating role?, University of Ghana Business School, Legon, Ghana.
- Organ,D.W.1988.OrganizationalCitizenshipBehavior:TheGoodSoldierSyndrome.Lexington,MA:LexingtonBooks.
- Poli, F, et al. 2011. Acne as Seen by Adolescent: Results of Questionnaire Study in 852 French Individualis. Acta Derm Venereol. 2011: 91: 531-36
- Prabowo, Vania Claresta dan Roy Setiawan, 2013, Pengaruh *Servant Leaership* dan Komitmen Organisasional Karyawan Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, Agora, Vol.1, No.3.
- Purnamie Titisari. 2014. Peranan Organizational Citizenship Behavior.Bandung : Mitra wacana media.
- Rachman, Mohammad Munir 2018, Metodologi Penelitian, AdiBuana University Press, Surabaya, ISBN:978-979-8559-75-4.

- Rachman, Mohammad Munir, 2019, Aplikasi Komputer Statistik, AdiBuana University Press, Surabaya, ISBN:978-602-5793-23-3.
- Rakhmawati Hajiyanti Muji Rahayu. (2013). "Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Karyawan Dengan Tingkat Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening". Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Saraswati, 2017, Pengaruh Keadilan Prosedural, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*, Jurnal Bakti Saraswati ISSN : 2088-2149, Vol.06, No.02, Hal, 150-161.
- Sedarmayanti, 2017, Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk meningkatkan kompetensi, Kinerja, dan Produktifitas kerja, Cetakan pertama, PT Refika Aditama, Bandung, ISBN: 978-602-6322-34-0
- Spears, L.C. 2002. On character and servant leadership: Ten characteristics of effective, caring leaders. Dari <http://www.greenleaf.org/leadership/readaboutit/ServantLeadership - ArticlesBook-Reviews.html>
- Sugiyono, 2018, Metode Penelitian Evaluasi (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi), Alfabeta, Bandung, ISBN:978-602-289-471-1.
- Trompenaars, F. & Voerman, E. 2010. Harnessing the strength of the world's mostpowerful management philosophy: Servant-Leadership across cultures. New York, NY: McGraw-Hill

LAMPIRAN 1 – SURAT IJIN PENELITIAN



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 200013 /01/FE/I/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Lumina Packaging
Jl. Raya Trosobo No.KM 23,6, Tanjung, Trosobo
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Fitri Nur Hasanah
NIM : 161500079
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Servant Leadership dan Keadilan Prosedural terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) karyawan bagian produksi di PT Lumina Packaging

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 6 Januari 2020
Dekan,

Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

LAMPIRAN 2 – SURAT BALASAN PT. LUMINA PACKAGING SIDOARJO



LUMIPACK

Brighten Up Your Product

PT LUMINA PACKAGING

Jl. Raya Trosobo KM 23,6, Sidoarjo 61257, Jawa Timur - Indonesia

Office Phone: +62 31 897 1777 (hunting). Fax: +62 31 898 4989.

www.ptlumipack.com

Sidoarjo, 9 Januari 2020

Nomor : 004/HRGA/LMN/I/2020

Hal : Izin Penelitian

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Di Surabaya

Dengan Hormat,

Menanggapi surat saudara Nomor: 200013/01/FE/I/2020, tentang permohonan izin penelitian, dengan ini kami sampaikan bahwa kami memberikan ijin bagi mahasiswa tersebut di bawah ini untuk mengadakan penelitian di perusahaan kami:

Nama : Fitri Nur Hasanah

Nim : 161500279

Semester/Prodi : 7/ Manajamen

Demikian atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Sidoarjo, 9 Januari 2019
PT. LUMINA PACKAGING



Hendra S. Goenawan
Kepala Bagian HRGA

LAMPIRAN 3 – BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama : Fitri Nur Hasanah
2. NIM : 161500079
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal :
5. Judul Skripsi : Pengaruh *Servant Leadership* dan Keadilan prosedural terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* karyawan bagian produksi di PT Lumina Packaging Sidoarjo
6. Dosen Pembimbing : Dr. Fachrudy As'ari, S.Psi., M.M.
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Paraf Pembimbing
1.	29 Oktober 2019	ACC judul	Revisi	/
2.	18 November 2019	Revisi judul	ACC	/
3.	4 Desember 2019	Bab I	Revisi	/
4.	16 Desember 2019	Bab I	Revisi	/
5.	18 Desember 2019	Bab II	Revisi	/
6.	23 Desember 2019	Bab I dan II	ACC	/
7.	28 Desember 2019	Bab III	Revisi	/
8.	30 Desember 2019	Bab III	Revisi	0

9.	31 Desember 2019	Bab III	ACC	/ /
10.	8 Januari 2020	Bab IV dan V	Revisi	/ /
11.	16 Januari 2020	Kuisisioner	Revisi	/ /
12.	3 Februari 2020	Bab IV	Revisi	/ /
13.	21 Februari 2020	Bab IV	ACC	/ /
14.	8 Juni 2020	Bimbingan Artikel	ACC	/ /

Tanggal selesai menulis skripsi :

Surabaya, 28 Juni 2020

Dosen Pembimbing

(Dr. Fachrudly As'ari, S.Psi, M.M.)
NIP/NPP: 1202612/DY

LAMPIRAN 4 - KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	FIRRI NUR HASANAH
Prodi / NIM	:	MANAJEMEN / 161500079
Judul Skripsi	:	Pengaruh servent Leadership dan kecitilan prosedural terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada bagian produksi di PT Lumina Packaging
Dosen Pembimbing	:	Dr. Fachrudly Asjari, S.Pd., M.M.
Periode Kepembimbingan	:	30 September 2019 s/d 30 Maret 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	29-08-19	Acc Judul		
2.	18-Nov-19	Revisi Judul		
3	4-Des-19	Bab I	Revisi	
4	16-Des-19	Bab I	Revisi	
5	18-Des-19	Bab II	Revisi	
6.	23-Des-19	Bab I dan 2	ACC	
7	28-Des-19	Pengajuan Bab 3	&	
8	30-Des-19	Revisi Bab 3	Revisi	
9	31-Des-19	Bab 3	ACC	
10	8-Jan-20	Pengajuan Bab 4 dan 5	Revisi	
11	16-Jan-20	Revisi Konsuler	Revisi	
12	3-Feb-20	Revisi Bab 4	Revisi	
13	21-Feb-20	Revisi Bab 4	ACC	
14	8-Juni-20	Bimbingan Artikel	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

(Fachrudly Asjari)



Mahasiswa,

(Firri Nur Hasanah)

LAMPIRAN 5 – BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipashy.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini _____ tanggal _____ bulan _____ tahun _____ bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 20____/20____

Nama Mahasiswa	:	FITRI HUTU HACAWAH
NIM	:	161500079
Program Studi	:	MANGAEMENT E/2016
Judul Proposal	:	PEKARUH SEBUTU LEADERSHIP DAN KEDILAU PROCEDURAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN BAG. PRODUKSI PT. LUMINA PACKAGING.

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	171500056	Oktavia Nur Latifah	
2	171500112	Erfina Ayu Danari	
3	161600194	Anievia Putri Mahrifika Agustini	
4	171500077	Devi Savita Sanurya	
5	161500113	Ayatullah Nur Dien	
6	171600170	MAULIA MIFTAUL JANNAH	
7	161500060	M. Aldy Setiaria A.	
8	161600129	Ach. Adi. Rahardjo	
9	161500055	Hasyby Kurniawati	
10	161500145	M. Hausr Rohman	
11	161600262	Domy Brodi Santoso	
12	161500109	Fadhillah Akbar Lazuardi	
13	161500102	M. Hardin Tri Nopaldi	
14	161500214	Ari Rupita Cahya Saputri	
15	161500058	Rachwan Hary	

Surabaya, 9 - Januari - 2019

Pengudi : Pim F (Mym)
Pembimbing : Fachrudly Asfari, S.BSI,M.M, Dr. (Fahrur)

LAMPIRAN 6 - DAFTAR HADIR UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp. Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini _____ tanggal _____ bulan _____ tahun _____ bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 20____/20____

Nama Mahasiswa	:	FITRI NUR HACAWAH
NIM	:	161500079
Program Studi	:	MANAJEMEN E/2016.
Judul Proposal	:	PENGARUH SERVANT LEADERSHIP DAN KEDILIAN PROCEDURAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN BAGI PRODUK DI PT. LUMINA PACKAGING.

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	171500056	Oktavia Nur Latifah	
2	171500172	Erfina Ayu Danari	
3	161600194	Aniepvia Putri Mahaardika Agustin	
4	171600077	Venia Savira Samurya	
5	161500113	Ayatullah Nur Dian	
6	171600170	MAULIA MIETAHUL JANNAH	
7	161500060	M-Aldy Zekaria A.	
8	161500129	Ach. Adi Cahyadi	
9	161500005	Hasyby Kurniawati	
10	161500195	M. Haizur Rohman	
11	161500262	Domy Bobi Santoso	
12	161500109	Fadhillah Akbar Lazuardi	
13	161500102	M. Herdin Tri Nopaldit	
14	161500219	Ari Reptya Cahya Saputri	
15	161500203	Rachwan Ram	

Surabaya, 9 - Januari - 2019

Penguji : Pm. F. (Muhammad)
Pembimbing : Fachrudly As'ari, S.E.I., M.M. (Dr. Fahrul)

LAMPIRAN 7 – SURAT PENGANTAR CEK PLAGIASI



FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Dosen : Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M.

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Fitri Nur Hasanah

NIM : 161500079

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh *Servant Leadership* dan Keadilan Prosedural terhadap
Organizational Citizenship Behavior (OCB)

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 9 Juni 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Fachrudy Asj'ari". It is placed over a horizontal line.

LAMPIRAN 8 – SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII Surabaya Telp. 8281183
Website : <http://www.fc.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Fitri Nur Hasanah
NIM : 161500079
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel *PENGARUH SERVANT LEADERSHIP DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT LUMINA PACKAGING SIDOARJO*, dengan hasil Similarity Index 6% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 02 Juli 2020
Ketua Program Studi Manajemen,



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM

LAMPIRAN 9 – SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN

Sripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 28 Juli 2020

Surabaya, 28 Juni 2020

Dosen Pembimbing

(Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi.,M.M.)
NIP/NPP: 1202612/DY

LAMPIRAN 10 - KUESIONER PENELITIAN

Saya Fitri Nur Hasanah, ingin meminta izin dan memohon dengan hormat pegawai di PT Lumina Packaging untuk kesediaannya mengisi kuesioner dibawah ini demi terpenuhinya syarat dari tugas akhir skripsi di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Berikut ini kuesioner yang berkaitan dengan penelitian saya, dengan judul :

"PENGARUH SERVANT LEADERSHIP DAN KEADILAN PROSEURAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT LUMINA PACKAGING"

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : P/L
4. Pendidikan Terakhir (*lingkari yang sesuai) :
A. SMA/Sederajat
B. Akademi/Sederajat
C. C. S1/S2

KETERANGAN

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

PETUNJUK PENGISIAN :

1. Bapak/Ibu/Saudara/i pegawai di PT Lumina Packaging untuk memberikan jawaban atas pertanyaan dibawah ini.
2. Berikan jawaban dengan menandai salah satu pertanyaan dibawah ini dengan tanda centang.
3. Isilah sesuai dengan keadaan sebenarnya.

1. Servant Leadership (X1)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<i>A. Altruistic calling</i>						
1.	Atasan saya melakukan apa saja untuk membantu masalah saya.					
2.	Atasan saya menunda pekerjaannya untuk membantu pekerjaan saya.					
3.	Atasan saya mengarahkan bagaimana saya dalam bekerja.					
<i>B. Emotional Healing</i>						
4.	Atasan saya merupakan orang yang pertama kali saya temui saat saya menghadapi masalah					
5.	Atasan saya membantu saya dalam mengatasi permasalahan emosional.					
6.	Atasan saya merupakan orang yang bisa					

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	membantu saya untuk memperbaiki kesalahan pekerjaan saya.					
C. wisdom						
7.	Atasan saya memotivasi saya agar saya bekerja secara maksimal					
8.	Atasan saya mentolerir kesalahan saya apabila dengan alasan logis dan masuk akal.					
9.	Atasan saya mampu meyakinkan saya untuk melakukan sesuatu untuk kemajuan saya dan perusahaan					
D. Persuasive mapping						
10.	Atasan saya peka terhadap apa yang terjadi pada saya di lingkungan kerja					
11.	Atasan saya mampu dalam mengantisipasi kesalahan pekerjaan saya.					
12.	Atasan saya membantu mencari solusi bila ada					

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	kesalahan pada hasil kerja saya.					
E. Organizational stewardship						
13.	Saya merasa memberikan contoh moral bagi masyarakat sekitar.					
14.	Saya merasa perusahaan merupakan wadah perkumpulan bagi karyawan.					
15.	Saya merasa perusahaan tempat saya bekerja telah berguna untuk masyarakat sekitar.					

Keadilan Prosedural (X2)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A. Kendali Proses						
1.	Perusahaan diperbolehkan untuk memberikan pendapat					
2.	Saya diberi beban kerja sesuai dengan kemampuan saya					
3.	Pimpinan saya memastikan untuk mendengar kekhawatiran					

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	pegawai sebelum keputusan tentang pekerjaan dibuat					
B. Kendali keputusan						
4.	Setiap bagian produksi yang ada di perusahaan diminta untuk memberikan usulan dalam pengambilan keputusan.					
5.	Dalam mengambil keputusan didasari oleh pertimbangan usulan yang telah diberikan dari perusahaan					
6.	Usulan dari berbagai bagian produksi di perusahaan ini akan diperhatikan (tidak diabaikan) dalam pengambilan keputusan.					
C. Konsistensi						
7.	Setiap pelanggaran pasti mendapatkan hukuman/sanksi.					
8.	Setiap orang yang berprestasi di perusahaan					

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	ini akan mendapatkan penghargaan yang setimpal.					
9.	Hukuman diberikan berdasarkan pada apa yang telah dilakukan seseorang, tidak pandang bulu siapapun yang melakukannya.					
D. Bebas Prsangka						
10.	Tidak ada orang atau kelompok yang diistimewakan dalam penerapan peraturan.					
11.	Dalam setiap pengambilan keputusan hakhak seseorang dihargai dengan baik.					
12.	Dalam mengambil keputusan terdapat sanksi adil sesuai kesalahan					
E. Akurasi Informasi						
13.	Di perusahaan ini, mengumpulkan data yang akurat dilakukan lebih dahulu sebelum mengambil keputusan.					

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
19.	Semua orang di perusahaan tempat saya bekerja tidak menghalalkan segala cara dalam mencapai tujuan yang diinginkan					
20.	Etika dan moral dijunjung lebih tinggi daripada ambisi pribadi di perusahaan ini.					

Organizational Citizenship Behavior (OCB)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<i>Altruism</i>						
1.	Saya dengan senang hati melatih karyawan baru walaupun itu bukan merupakan tanggung jawab saya					
2.	Apabila sewaktu waktu teman kerja membutuhkan bantuan dalam pekerjaan, saya akan membantunya					
3.	Apabila ada pekerjaan yang belum diselesaikan oleh rekan kerja yang					

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	tidak dapat masuk kerja, saya akan membantu untuk mengerjakan tugasnya					
	<i>Conscientiousness</i>					
4.	Saya akan menyelesaikan tugas berdasarkan prosedur dari perusahaan					
5.	Apabila ada rekan kerja yang membutuhkan informasi, maka saya akan berusaha menerangkan informasi tersebut					
6.	Saya membuat daftar rencana kerja terlebih dahulu agar dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik					
	<i>Sportmanship</i>					
7.	Apabila ada pekerjaan tambahan yang diberikan atasan, saya akan menyelesaiannya dengan sungguh sungguh					

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
8.	Saya akan mengambil sisi positif dari masalah yang terjadi					
9.	Saya akan memperkecil dan menghilangkan masalah yang ada					

LAMPIRAN 11 - TABULASI VARIABEL SERVANT LEADERSHIP(X1)

Resp_44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_45	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	51
Resp_46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_47	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	65
Resp_48	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	68
Resp_49	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	54
Resp_50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
Resp_51	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	48
Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_53	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	64
Resp_54	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	64
Resp_55	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	69
Resp_56	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	54
Resp_57	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	62
Resp_58	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	53
Resp_59	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	55
Resp_60	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	68
Resp_61	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	37
Resp_62	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	71
Resp_63	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	68	
Resp_64	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	70
Resp_65	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	67
Resp_66	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	53
Resp_67	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	54

LAMPIRAN 12 – TABULASI VARIABEL KEADILAN PROSEDURAL (X2)

NO Responde n	Kendali Proses (X2.1)				Kendali Keputusan (X2.2)				Konsistensi (X2.3)			Bebas Prasangka (X2.4)			Akurasi Informasi (X2.5)			Mampu Koreksi (X2.6)			Etika dan Moral (X2.7)			$\Sigma X1$	
	item 1	item 2	item 3	item 1	item 2	item 3	item 1	item 2	item 3	item 1	item 2	item 3	item 1	item 2	item 3	item 1	item 2	item 3	item 1	item 2	item 3	item 1	item 2	item 3	
1	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	45
2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	50
3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	56
4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	96
5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	95
6	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	94
7	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	94
8	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	95
9	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	96
10	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	92
11	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	88
12	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	94
13	4	3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	91	
14	4	3	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	90
15	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	96
16	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	98
17	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	94
18	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	3	5	5	5	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	94
19	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	96
20	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	92
21	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	91
22	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	96
23	5	3	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	93
24	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	73
25	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	94
26	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	99
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86
28	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	95
29	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	90
30	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	100
31	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	96
32	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	98
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	101
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	101
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	101
36	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	96
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	101
38	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	89
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	102
40	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	90
41	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	97
42	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	95
43	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	95
44	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	88
45	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	44
46	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	76
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	90
49	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	95
50	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	101
51	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	94
52	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	94
53	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86
54	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	88
55	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	94
56	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	93
57	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	95
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85
59	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	93
60	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	92
61	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	91
62	5	3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	100
63	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	85
64	5	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	101
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	101
66	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	93
67	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	90

LAMPIRAN 13 – TABULASI VARIABEL ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Y)

Resp_46	3	3	4	3	4	3	3	4	3	30
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_48	4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
Resp_49	4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
Resp_50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_51	3	3	4	3	4	3	3	4	3	30
Resp_52	4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
Resp_53	4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
Resp_54	3	3	4	3	4	3	3	4	3	30
Resp_55	4	4	4	5	5	4	4	4	5	39
Resp_56	4	4	5	5	5	4	4	5	5	41
Resp_57	4	4	5	4	4	4	4	5	4	38
Resp_58	4	4	4	5	5	4	4	4	5	39
Resp_59	5	5	5	4	4	5	4	5	5	42
Resp_60	4	5	4	5	4	4	5	4	5	40
Resp_61	4	5	5	5	5	4	4	4	4	40
Resp_62	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
Resp_63	4	5	5	5	4	4	5	5	5	42
Resp_64	5	4	4	5	4	5	5	5	4	41
Resp_65	5	5	4	5	5	5	4	5	5	43
Resp_66	4	5	4	5	4	4	5	4	5	40
Resp_67	4	5	5	5	5	4	4	4	4	40

**LAMPIRAN 14 – FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN
VARIABEL SERVANT LEADERSHIP (X1)**

X1.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	7	10.4	10.4	10.4
3.00	14	20.9	20.9	31.3
4.00	32	47.8	47.8	79.1
5.00	14	20.9	20.9	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X1.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	6	9.0	9.0	10.4
3.00	17	25.4	25.4	35.8
4.00	26	38.8	38.8	74.6
5.00	17	25.4	25.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X1.1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	7	10.4	10.4	10.4

3.00	14	20.9	20.9	31.3
4.00	29	43.3	43.3	74.6
5.00	17	25.4	25.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	6.0	6.0	6.0
3.00	17	25.4	25.4	31.3
4.00	26	38.8	38.8	70.1
5.00	20	29.9	29.9	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X1.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	7	10.4	10.4	11.9
3.00	14	20.9	20.9	32.8
4.00	30	44.8	44.8	77.6
5.00	15	22.4	22.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X1.2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	7	10.4	10.4	10.4
3.00	15	22.4	22.4	32.8
4.00	30	44.8	44.8	77.6
5.00	15	22.4	22.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X1.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	7	10.4	10.4	10.4
3.00	9	13.4	13.4	23.9
4.00	32	47.8	47.8	71.6
5.00	19	28.4	28.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X1.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	4.5	4.5	4.5
3.00	16	23.9	23.9	28.4
4.00	33	49.3	49.3	77.6

	5.00	15	22.4	22.4	100.0
Total		67	100.0	100.0	

X1.3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	7.5	7.5	7.5
3.00	9	13.4	13.4	20.9
4.00	39	58.2	58.2	79.1
5.00	14	20.9	20.9	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X1.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	2	3.0	3.0	4.5
3.00	16	23.9	23.9	28.4
4.00	32	47.8	47.8	76.1
5.00	16	23.9	23.9	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X1.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	2.00	4	6.0	6.0	6.0
	3.00	11	16.4	16.4	22.4
	4.00	35	52.2	52.2	74.6
	5.00	17	25.4	25.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X1.4_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	11.9	11.9
	3.00	14	20.9	32.8
	4.00	25	37.3	70.1
	5.00	20	29.9	100.0
	Total	67	100.0	100.0

X1.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	10.4	10.4
	3.00	15	22.4	22.4
	4.00	35	52.2	52.2
	5.00	10	14.9	14.9
	Total	67	100.0	100.0

X1.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	6	9.0	9.0	10.4
3.00	15	22.4	22.4	32.8
4.00	30	44.8	44.8	77.6
5.00	15	22.4	22.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X1.5_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	2	3.0	3.0	4.5
3.00	14	20.9	20.9	25.4
4.00	37	55.2	55.2	80.6
5.00	13	19.4	19.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

LAMPIRAN 15 – FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN
VARIABEL KEADILAN PROSEDURAL (X2)

X2.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	6.0	6.0	6.0
3.00	1	1.5	1.5	7.5
4.00	29	43.3	43.3	50.7
5.00	33	49.3	49.3	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	4.5	4.5	4.5
3.00	7	10.4	10.4	14.9
4.00	33	49.3	49.3	64.2
5.00	24	35.8	35.8	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	6.0	6.0	6.0
3.00	1	1.5	1.5	7.5

4.00	33	49.3	49.3	56.7
5.00	29	43.3	43.3	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.0	3.0	3.0
3.00	3	4.5	4.5	7.5
4.00	33	49.3	49.3	56.7
5.00	29	43.3	43.3	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	4.5	4.5	4.5
3.00	2	3.0	3.0	7.5
4.00	27	40.3	40.3	47.8
5.00	35	52.2	52.2	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	2.00	3	4.5	4.5	4.5
	3.00	2	3.0	3.0	7.5
	4.00	33	49.3	49.3	56.7
	5.00	29	43.3	43.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X2.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.0	3.0
	3.00	3	4.5	4.5
	4.00	28	41.8	41.8
	5.00	34	50.7	50.7
	Total	67	100.0	100.0

X2.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.0	3.0
	3.00	3	4.5	4.5
	4.00	45	67.2	67.2
	5.00	17	25.4	25.4
	Total	67	100.0	100.0

X2.3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	4.5	4.5	4.5
3.00	1	1.5	1.5	6.0
4.00	28	41.8	41.8	47.8
5.00	35	52.2	52.2	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.0	3.0	3.0
3.00	5	7.5	7.5	10.4
4.00	32	47.8	47.8	58.2
5.00	28	41.8	41.8	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	4.5	4.5	4.5
3.00	1	1.5	1.5	6.0
4.00	25	37.3	37.3	43.3
5.00	38	56.7	56.7	100.0

	Total	67	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

X2.4_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.5	1.5	1.5
3.00	4	6.0	6.0	7.5
4.00	35	52.2	52.2	59.7
5.00	27	40.3	40.3	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.0	3.0	3.0
3.00	3	4.5	4.5	7.5
4.00	30	44.8	44.8	52.2
5.00	32	47.8	47.8	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	6.0	6.0	6.0
4.00	35	52.2	52.2	58.2

5.00	28	41.8	41.8	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.5_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.0	3.0	3.0
3.00	4	6.0	6.0	9.0
4.00	32	47.8	47.8	56.7
5.00	29	43.3	43.3	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.6_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	4.5	4.5	4.5
3.00	2	3.0	3.0	7.5
4.00	21	31.3	31.3	38.8
5.00	41	61.2	61.2	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.6_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	4.5	4.5	4.5

3.00	1	1.5	1.5	6.0
4.00	33	49.3	49.3	55.2
5.00	30	44.8	44.8	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.6_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	4.5	4.5	4.5
3.00	2	3.0	3.0	7.5
4.00	47	70.1	70.1	77.6
5.00	15	22.4	22.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.7_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.0	3.0	3.0
3.00	3	4.5	4.5	7.5
4.00	26	38.8	38.8	46.3
5.00	36	53.7	53.7	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.7_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	6.0	6.0	6.0
3.00	1	1.5	1.5	7.5
4.00	40	59.7	59.7	67.2
5.00	22	32.8	32.8	100.0
Total	67	100.0	100.0	

X2.7_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.0	3.0	3.0
3.00	4	6.0	6.0	9.0
4.00	27	40.3	40.3	49.3
5.00	34	50.7	50.7	100.0
Total	67	100.0	100.0	

LAMPIRAN 16 – FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN
VARIABEL ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR (Y)

Y.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.0	3.0	3.0
3.00	8	11.9	11.9	14.9
4.00	38	56.7	56.7	71.6
5.00	19	28.4	28.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Y.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	12	17.9	17.9	17.9
4.00	36	53.7	53.7	71.6
5.00	19	28.4	28.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Y.1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	4.5	4.5	4.5
3.00	3	4.5	4.5	9.0

4.00	32	47.8	47.8	56.7
5.00	29	43.3	43.3	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Y.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.0	3.0	3.0
3.00	8	11.9	11.9	14.9
4.00	24	35.8	35.8	50.7
5.00	33	49.3	49.3	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Y.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.0	3.0	3.0
3.00	4	6.0	6.0	9.0
4.00	25	37.3	37.3	46.3
5.00	36	53.7	53.7	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Y.2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.0	3.0	3.0
3.00	7	10.4	10.4	13.4
4.00	37	55.2	55.2	68.7
5.00	21	31.3	31.3	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Y.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.5	1.5	1.5
3.00	8	11.9	11.9	13.4
4.00	36	53.7	53.7	67.2
5.00	22	32.8	32.8	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Y.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.0	3.0	3.0
3.00	4	6.0	6.0	9.0
4.00	29	43.3	43.3	52.2
5.00	32	47.8	47.8	100.0

	Total	67	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

Y.3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	4.5	4.5	4.5
3.00	8	11.9	11.9	16.4
4.00	27	40.3	40.3	56.7
5.00	29	43.3	43.3	100.0
Total	67	100.0	100.0	

LAMPIRAN 17 – HASIL PERHITUNGAN UJI

VALIDITAS VARIABEL SERVANT LEADERSHIP (X1)

Correlations

X1.3_1	Pearson	.72	.74	.82	.75	.78	.70		1	.69	.83	.78	.64	.77	.75	.74	.74	.891**	
	Correlation	0**	0**	1**	1**	2**	7**			2**	5**	2**	4**	4**	4**	7**	7**		
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00			.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67		
X1.3_2	Pearson	.66	.76	.70	.73	.65	.67	.69	1	.64	.78	.52	.68	.64	.74	.80		.828**	
	Correlation	6**	0**	9**	1**	0**	4**	2**		7**	1**	9**	9**	7**	6**	1**			
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67		
X1.3_3	Pearson	.69	.63	.83	.62	.79	.66	.83	.64		1	.69	.69	.73	.67	.69	.71		.843**
	Correlation	3**	1**	4**	6**	3**	0**	5**	7**			4**	0**	0**	9**	2**	0**		
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00			.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67		
X1.4_1	Pearson	.64	.73	.68	.78	.66	.67	.78	.78	.69		1	.53	.73	.66	.71	.90		.849**
	Correlation	3**	0**	2**	3**	3**	0**	2**	1**	4**			8**	4**	8**	6**	3**		
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00			.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67		
X1.4_2	Pearson	.67	.48	.67	.49	.75	.62	.64	.52	.69		1	.67	.64	.55	.56			.737**
	Correlation	5**	3**	2**	6**	6**	2**	4**	9**	0**	8**		1**	3**	8**	9**			
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00			.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67		
X1.4_3	Pearson	.78	.77	.78	.74	.86	.83	.77	.68	.73		1	.76	.78	.71				.906**
	Correlation	5**	7**	0**	2**	2**	7**	4**	9**	0**	4**	1**	1**	6**	7**				
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00			.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67		
X1.5_1	Pearson	.81	.77	.70	.75	.85	.82	.75	.64	.67		1	.67	.63					.868**
	Correlation	6**	7**	7**	1**	4**	1**	4**	7**	9**	8**	3**	1**	1**	5**				
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00			.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67		
X1.5_2	Pearson	.72	.82	.74	.83	.74	.76	.74	.74	.69		1	.71	.71					.877**
	Correlation	6**	2**	5**	7**	6**	5**	7**	6**	2**	6**	8**	6**	1**	5**				

	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
X1.5_3	Pearson																
	n	.63	.69	.67	.74	.65	.70	.74	.80	.71	.90	.56	.71	.63	.71	1	.841**
	Correlation	5**	2**	9**	4**	9**	5**	5**	1**	0**	3**	9**	7**	5**	5**		
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1.TO	Pearson																
TAL	n	.86	.86	.87	.86	.90	.88	.89	.82	.84	.84	.73	.90	.86	.87	.84	1
	Correlation	8**	7**	1**	8**	0**	4**	1**	8**	3**	9**	7**	6**	8**	7**	1**	
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 18 – HASIL PERHITUNGAN UJI VALIDITAS

VARIABEL KEADILAN PROSEDURAL (X2)

	X2. 1_1	X2. 1_2	X2. 1_3	X2. 2_1	X2. 2_2	X2. 2_3	X2. 3_1	X2. 3_2	X2. 3_3	X2. 4_1	X2. 4_2	X2. 4_3	X2. 5_1	X2. 5_2	X2. 5_3	X2. 6_1	X2. 6_2	X2. 6_3	X2. 7_1	X2. 7_2	X2. 7_3	X2.T OTA L
X2.1_1 Pears on Correlation	1	.58 3**	.90 5**	.62 8**	.83 9**	.68 2**	.86 0**	.79 7**	.64 4**	.57 8**	.63 9**	.53 9**	.53 7**	.65 1**	.62 2**	.62 9**	.59 7**	.80 4**	.83 7**	.65 2**	.53 6**	.884**
Sig. (2-tailed)		.00 0	.000																			
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2.1_2 Pears on Correlation	.58 3**	1	.60 9**	.71 8**	.54 4**	.53 1**	.44 2**	.52 5**	.55 3**	.51 9**	.53 8**	.48 4**	.56 1**	.47 3**	.51 9**	.66 5**	.45 3**	.55 2**	.56 4**	.56 4**	.56 5**	.729**
Sig. (2-tailed)	.00 0		.00 0	.000																		
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2.1_3 Pears on Correlation	.90 5**	.60 9**	1	.64 7**	.79 2**	.62 0**	.81 9**	.79 0**	.62 5**	.56 8**	.69 5**	.58 7**	.58 2**	.64 9**	.55 9**	.63 4**	.64 0**	.83 1**	.87 0**	.71 0**	.56 0**	.892**
Sig. (2-tailed)	.00 0	.00 0		.00 0	.000																	
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2.2_1 Pears on Correlation	.62 8**	.71 8**	.64 7**	1	.59 8**	.64 0**	.60 2**	.56 7**	.63 2**	.57 8**	.63 0**	.46 2**	.59 6**	.55 0**	.53 9**	.81 8**	.51 4**	.51 6**	.58 0**	.48 4**	.56 7**	.783**
Sig. (2-tailed)	.00 0	.00 0	.00 0		.00 0	.000																
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2.2_2 Pears on Correlation	.83 9**	.54 4**	.79 2**	.59 8**	1	.57 8**	.69 7**	.75 4**	.63 8**	.52 5**	.62 9**	.47 2**	.47 2**	.65 5**	.53 9**	.61 7**	.59 4**	.76 7**	.72 6**	.69 1**	.63 6**	.837**
Sig. (2-tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0		.00 0	.000															
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2.2_3 Pears on Correlation	.68 2**	.53 1**	.62 2**	.64 0**	.57 8**	1	.61 1**	.67 2**	.63 9**	.58 4**	.58 3**	.63 5**	.49 0**	.66 5**	.54 8**	.63 0**	.47 6**	.58 0**	.59 6**	.60 0**	.54 2**	.783**
Sig. (2-tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0		.00 0	.000														
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2.3_1 Pears on Correlation	.86 0**	.44 2**	.81 0**	.60 2**	.69 7**	.61 1**	1	.63 1**	.58 9**	.58 4**	.60 8**	.53 1**	.49 9**	.58 1**	.57 0**	.59 7**	.54 1**	.65 0**	.82 6**	.53 2**	.47 2**	.804**
Sig. (2-tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0		.00 0	.000														
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2.3_2 Pears on Correlation	.79 7**	.52 5**	.79 9**	.56 7**	.75 4**	.67 2**	.63 1**	1	.57 5**	.49 4**	.55 7**	.54 2**	.47 8**	.56 7**	.45 9**	.56 4**	.47 8**	.72 9**	.71 7**	.64 5**	.55 5**	.793**

LAMPIRAN 19 – HASIL PERHITUNGAN UJI VALIDITAS
VARIABEL ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR (Y)

		Correlations										
		Y.1_1	Y.1_2	Y.1_3	Y.2_1	Y.2_2	Y.2_3	Y.3_1	Y.3_2	Y.3_3	Y.TOTAL	
Y.1_1	Pearson Correlation	1	.722**	.552**	.703**	.456**	.813**	.658**	.588**	.618**	.841**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
Y.1_2	Pearson Correlation	.722**	1	.469**	.636**	.425**	.587**	.604**	.351**	.523**	.728**	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
Y.1_3	Pearson Correlation	.552**	.469**	1	.491**	.690**	.553**	.500**	.813**	.541**	.776**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
Y.2_1	Pearson Correlation	.703**	.636**	.491**	1	.566**	.676**	.632**	.554**	.757**	.836**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
Y.2_2	Pearson Correlation	.456**	.425**	.690**	.566**	1	.504**	.500**	.669**	.657**	.759**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
Y.2_3	Pearson Correlation	.813**	.587**	.553**	.676**	.504**	1	.730**	.699**	.674**	.859**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
Y.3_1	Pearson Correlation	.658**	.604**	.500**	.632**	.500**	.730**	1	.527**	.638**	.796**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
Y.3_2	Pearson Correlation	.588**	.351**	.813**	.554**	.669**	.699**	.527**	1	.588**	.802**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
Y.3_3	Pearson Correlation	.618**	.523**	.541**	.757**	.657**	.674**	.638**	.588**	1	.836**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
Y.TOTAL	Pearson Correlation	.841**	.728**	.776**	.836**	.759**	.859**	.796**	.802**	.836**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**LAMPIRAN 20 – HASIL PERHITUNGAN UJI RELIABILITAS
VARIABEL SERVANT LEADERSHIP (X1)**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.975	.975	15

**LAMPIRAN 21 – HASIL PERHITUNGAN UJI RELIABILITAS
VARIABEL KEADILAN PROSEDURAL (X2)**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.969	.969	21

**LAMPIRAN 22 – HASIL PERHITUNGAN UJI RELIABILITAS
VARIABEL ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Y)**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

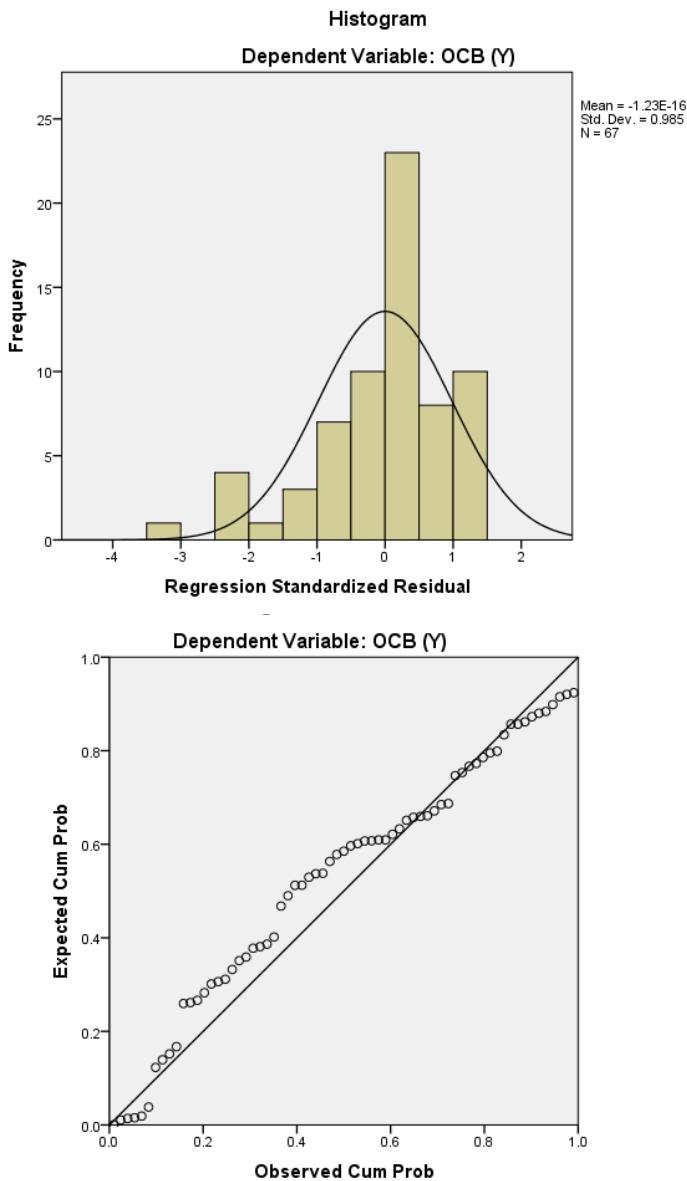
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.931	.931	9

LAMPIRAN 23 - UJI ASUMSI KLASIK (UJI NORMALITAS)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		67
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.22225182
Most Extreme Differences	Absolute	.100
	Positive	.066
	Negative	-.100
Test Statistic		.100
Asymp. Sig. (2-tailed)		.097 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.



**LAMPIRAN 24 - UJI ASUMSI KLASIK (UJI
MULTIKOLINEARITAS)**

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1	.905	1.106
	.905	1.106

a. Dependent Variable: OCB (Y)

LAMPIRAN 25 - UJI ASUMSI KLASIK (UJI AUTOKORELASI)

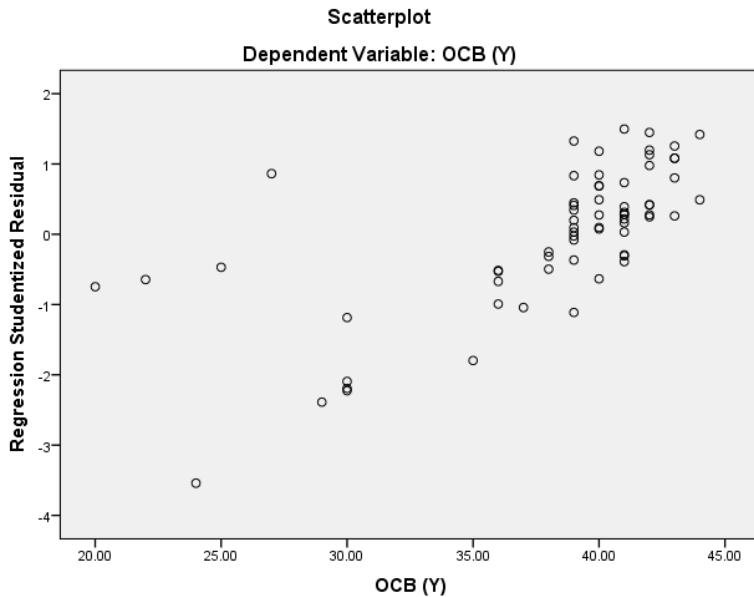
Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.695 ^a

a. Predictors: (Constant), Keadilan Prosedural (X2), Servant Leadership (X1)

b. Dependent Variable: OCB (Y)

**LAMPIRAN 26 - UJI ASUMSI KLASIK (UJI
HETEROSKEDASTISITAS)**



LAMPIRAN 27 - ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.741 ^a	.549	.535	3.66690

a. Predictors: (Constant), Keadilan Prosedural (X2), Servant Leadership (X1)

b. Dependent Variable: OCB (Y)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1047.955	2	523.977	38.969	.000 ^b
Residual	860.553	64	13.446		
Total	1908.507	66			

a. Dependent Variable: OCB (Y)

b. Predictors: (Constant), Keadilan Prosedural (X2), Servant Leadership (X1)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.097	3.661		1.666	.101
Servant Leadership (X1)	.115	.041	.246	2.782	.007
Keadilan Prosedural (X2)	.280	.039	.627	7.109	.000

a. Dependent Variable: OCB (Y)