

ABSTRACT

This study aims to obtain explanatory findings that are tested on the effect of the Work Environment and Training on the Work Productivity of the employees of the KPRI "JAYA" Dawarblandong Cooperative using a quantitative approach. The population in this study amounted to 67 employees. So that the sampling in the study used a saturated sample where the total number of respondents was 67 people. Collecting data for analysis is assisted by a tool called a questionnaire. The questionnaire was processed using multiple linear regression analysis techniques which analyzed the data with the SPSS program. The results showed that the work environment and training had a positive effect on employee productivity. This is in accordance with the analysis where the significant value of the work environment and training is less than 0.05. Therefore, it was concluded that there was a significant positive effect on the work productivity of the KPRI "JAYA" Dawarblandong Cooperative employees. This influence is supported by a coefficient of determination of 17.3%, where the model's ability to explain the influence of the independent variables jointly affects the dependent variable.

Keywords: *Work Environment, Training and Work Productivity*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja pegawai Koperasi KPRI "JAYA" Dawarblandong dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 67 orang pegawai. Sehingga pengambilan sampel pada penelitian menggunakan sampel jenuh dimana jumlah responden 67 orang diambil semuanya. Pengumpulan data untuk analisis dibantu dengan alat yang disebut kuesioner. Kuesioner tersebut diolah menggunakan teknik analisis regresi linier berganda yang analisis data dengan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan pelatihan mempunyai pengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai. Hal tersebut sesuai dengan analisis dimana nilai signifikan lingkungan kerja dan pelatihan lebih kecil dari 0,05. Maka dari itu diambil kesimpulan bahwa ada pengaruh positif yang signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Koperasi KPRI "JAYA" Dawarblandong. Pengaruh tersebut didukung dengan nilai koefisien determinasi sebesar 17,3%, dimana kemampuan model dalam menerangkan pengaruh variabel independen secara bersama-sama mempengaruhi variabel dependen.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Produktivitas Kerja