

## ABSTRAK

Tujuan melakukan sebuah penelitian yaitu untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Multi Pratama Wijaya di Gresik. Penelitian ini menggunakan 50 orang responden sebagai sampel dan menggunakan teknik Sampling jenuh. Sampel tersebut terdiri dari karyawan-karyawan yang ada pada PT. Multi Pratama Wijaya Di Gresik, dengan metode pengumpulan data menggunakan Kuesioner dan dokumentas. Analisis data menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil uji t dan f, nilai signifikan motivasi kerja  $X_1$  0,000, dan kepuasan kerja  $X_2$  0,233, serta signifikan hasil uji F sebesar menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*The purpose of conducting a study is to determine the effect of work motivation and job satisfaction on employee performance at PT. Multi Pratama Wijaya in Gresik. This study used 50 respondents as a sample and used the saturated sampling technique. The sample consists of employees at PT. Multi Pratama Wijaya in Gresik, with data collection methods using questionnaires and documentation. Data analysis used multiple linear regression. Based on the results of the t and f tests, the significant value of work motivation is 0.000, and job satisfaction is 0.233, as well as the significant F test results show that work motivation and job satisfaction have a significant effect on employee performance.*

*Keywords: Work Motivation and Job Satisfaction, Employee Performance.*