

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh keadilan organisasi terhadap ketidakamanan kerja melalui etos kerja pada PT. Rhino Rope Access Indonesia di Surabaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam survei ini adalah seluruh karyawan PT. Rhino Rope Access Indonesia, total 150 karyawan. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 108 responden yang diperoleh dari jumlah seluruh karyawan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yang menggunakan teknik proporsional random sampling jenis probabilistic sampling. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan uji analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) menggunakan alat uji analisis menggunakan software IBM SPSS AMOS Statistics versi 22. Hasil penelitian menunjukkan sebagai berikut: 1) Keadilan organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap etos kerja di perguruan tinggi. Badak tiba di Indonesia di Surabaya. 2) Keadilan organisasi berpengaruh kecil dan positif terhadap *job insecurity* di PT. Badak tiba di Indonesia di Surabaya. 3) Etos kerja tidak berpengaruh signifikan dan positif terhadap *job insecurity* di PT. Badak tiba di Indonesia di Surabaya.

## **ABSTRACT**

*This research aims to find out and analyze the influence of organizational justice on work insecurity through work ethic at PT. Rhino Rope Access Indonesia in Surabaya. This study uses a quantitative approach. The population in this survey is all employees of PT. Rhino Rope Access Indonesia, a total of 150 employees. The sample used was as many as 108 respondents obtained from the total number of employees using sampling techniques using proportional random sampling techniques of probabilistic sampling type. The data analysis method in this study used structural equation modeling (SEM) analysis tests using analysis test tools using IBM SPSS AMOS Statistics software version 22. The results showed as follows: 1) Organizational fairness has a significant and positive effect on work ethic in college. Badak arrived in Indonesia in Surabaya. 2) Organizational justice has a small and positive effect on job insecurity at PT. Badak arrived in Indonesia in Surabaya. 3) Work ethic has no significant and positive effect on job insecurity at PT. Badak arrived in Indonesia in Surabaya.*