

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aksara Hasibuan, Malayu S.P (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Al-Amin, MaratinNafiah. "Pengaruhupah, disiplinkerja dan insentif terhadap produktivitas tenaga kerja di kabupaten Sragen." *Skripsi dipublikasikan. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta (2015)*.
- Afrianto, Teguh., Suwondo, Chandra, Wargianto 2017. Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Komitmen Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Bangka Belitung . *JEM: Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang, Vol 3, No. 2, Edisi Desember 2017, hal 94-105*
- Amran (2014). *Sistem Pengawasan Badan Peradilan Di Indonesia*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ghozali, Imam, (2018). *Aplikasi Analisis Multivarite Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P 2014. *Manajemen sumber daya manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Husin, dan Bayu Umbara. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Inspektorat Kota Kendari). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Indriyani, Safitri. 2015. "Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PT.

- Paradise Island Furniture". Dalam http://eprints.uny.ac.id/29859/1/SafitriIndriyani_10408144039.pdf.
- Kristiyanti, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Strategi Menghadapi Persaingan Global. Semarang: Universitas KAI. *Majalah Ilmiah Informatika Hal 93-116*.
- LombanM.C.. S. Mandey., M.D. Walangitan. 2015. PengaruhMotivasi, Upah Dan DisiplinKerjaTerhadap Kinerja PegawaiDi Kantor CatatanSipilManado.*Jurnal EMBA Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal. 242-253*.
- Machfudi, Imam. PengaruhGaji, MotivasiKerja Dan DisiplinKerjaTerhadap Kinerja Karyawan KJKS BMYT Fastabiq Di Pati. Diss. *Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2013*.
- Permatasari ,Jundah Ayu , Musadieq, Mochammad, Mayowan, Yuniadi Al .(2015) PengaruhDisiplinKerja Dan MotivasiKerjaTerhadapPrestasiKerjaKaryawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *JurnalAdministrasiBisnis (JAB) | Vol. 25 No. 1 Agustus 2015*
- PomalingoRivky, Silvy L Mandey, YantjeUhing. 2015. PengaruhDisiplinKerja, Kompetensi, Dan MotivasiTerhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan PenanggulanganBencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *JurnalBerkalallmiahEfisiensi Volume 15 No. 05 Tahun 2015*.
- Prabasari, I Gusti Agung Ayu Maya. 2013. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Bali. *Jurnal Universitas Udayana (UNUD)*.
- Prastyo, Eko, Leonardo Budi Hasiolan, And Moh. Mukeri Warso. 2016. "Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Dinas Bina Marga Pengairan Dan Esdm Kabupaten Jepara Eko

- Prastyo 1) , Leonardo Budi Hasiolan 2), Moh. Mukeri Warso 3)." *Jurnal Of Management* 02(02).
- Rukhayati. 2018. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Talise. *Jurnal. Vol, 05 No.0 02*.
- Robbins, Stephen P. And Mary Coulter (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Tiga Permata.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Selasari, a. L. N. (2021). Pengaruh gaji dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan manggala agni daerah operasional logan komering ilir balaipengendalian perubahan iklim dan kebakaran hutan dan lahan wilayah sumatera (doctoral dissertation, uin raden fatah Palembang). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Septianingsih, Lisa. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan Bprs Metro Madani Cabang Jatimulyo *Skripsi. Diss. UIN Raden Intan Lampung, 2019*.
- Sihaloho (2019). *Metode Penelitian Kombinasi Dan Sumber Daya Manusia* bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R dan D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhariyanto, D., Tanto, D., dan Putro, A. (2018). Analisis Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

Pegawai CV Tiga Putra. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi STIEKEN Blitar*.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana .

Untari, Dewi. "Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. KIE Indonesia." *Jurnal Cano Ekonomos 7.1 (2018): 1-15*.

Welison, W. K. (2019). PengaruhUpah Dan DisiplinKerjaTerhadap Kinerja KaryawanToko Amigo Klaten (Doctoral dissertation, Universitas Widya Dharma).*Jurnal Sosial Ekonomi Pembangunan*. 141-64.

Wuwungan, R. Y., Taroreh, R., dan Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*

Yulius, W. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah VII Makassar (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR). *Jurnal Sosial Ekonomi Pembangunan*. 141-64.